

Referat af CBS-bestyrelsesmøde d. 30. april 2026

Deltagere:

- *Fra bestyrelsen:* Fungerende bestyrelsesleder Lilian Mørgensen, fungerende vicebestyrelsesleder Gunnar Bovim, David Hellemann, Pui Ling Lau, Louisa Loran, Marie Louise Mors, Eva Boxenbaum, Lise Balslev, Nikolai Tange Kristensen og Luna Nova Solhave.
- *Fra direktionen:* Rektor Peter Møllgaard, prorektor Inger Askehave, universitetsdirektør Arnold Boon, dekan for forskning, innovation og samfundspåvirkning Morten Frederiksen og uddannelsesdekan Anna Thomasson.
- *Fra sekretariatet:* Stabschef Anni Søborg og sekretær for bestyrelsen Karen Boll.

1. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelseslederen bød velkommen og rammesatte mødet som et online bestyrelsesmøde, der alene indeholdte B-punkter og med fokus på orientering og tidlig inddragelse af bestyrelsen i igangværende processer.

Dagsordenen blev godkendt. Der var ingen inhabilitetserklæringer.

2. Orientering om status på implementering af kandidatreformen og direktionens forslag til retskravsændringer fra 2030

Uddannelsesdekanen præsenterede status på implementeringen af kandidatreformen og redegjorde for direktionens foreløbige overvejelser om ændringer i retskrav fra 2030.

I drøftelsen fremhævede bestyrelsen bl.a.:

- En positiv vurdering af det fremlagte forslag, herunder opbakning til den overordnede struktur og løsninger for de berørte uddannelser.
- Spørgsmål til involvering af studienævn og den interne proces, herunder om relevante studienævn har været hørt forud for den videre drøftelse i organisationen, hvilket blev bekræftet.
- Anerkendelse af det grundige arbejde og den klare argumentation, herunder at det blev opfattet som betryggende, at CBS' tilgang flugter med de modeller, der arbejdes med på andre universiteter.
- Opmærksomhed på betydningen af tydelig navngivning af uddannelser og klar kommunikation, så uddannelsernes indhold, profil og progression fremstår entydigt og meningsfuldt for både studerende og omverdenen.

Bestyrelseslederen konkluderede, at bestyrelsen tog uddannelsesdekanens orientering til efterretning, og at bestyrelsens input vil indgå i direktionens videre arbejde.

Efter denne drøftelse gav uddannelsesdekanen en kort introduktion til erhvervs kandidatuddannelserne og deres placering i den samlede uddannelsesportefølje.

I drøftelsen fremhævede bestyrelsen bl.a.:

- Betydningen af et tæt og forpligtende samarbejde med aftagere, herunder behovet for dialog med relevante sektorer og virksomheder for at sikre attraktivitet og kvalitet for både studerende og arbejdsmarked.

- En række praktiske og strukturelle udfordringer, herunder planlægning af undervisning, krav om relevant beskæftigelse ved studiestart, fortsat sammenhæng i studiemiljøet samt definition af, hvad der udgør relevant arbejde.
- Spørgsmål om målgrupper og sprog, herunder udfordringer for internationale studerende og overvejelser om eventuel senere målretning mod et bredere internationalt optag.
- At erhvervskandidatuddannelserne vurderes som en central og kompleks del af implementeringen af kandidatreformen, som forudsætter betydelig udvikling og koordinering i både organisationen og hos aftagerne.

3. Orientering om Nordic Nine

Uddannelsesdekanen præsenterede status og indhold i Nordic Nine og redegjorde for, hvordan arbejdet med Nordic Nine er integreret i CBS' uddannelser og strategiske udvikling.

I drøftelsen fremhævede bestyrelsen bl.a.:

- At gennemgangen gav en god samlet forståelse af Nordic Nine, herunder udviklingen over tid og det arbejde, der allerede er igangsat i organisationen.
- En fælles vurdering af, at Nordic Nine udgør en relevant og stærk ramme for CBS' uddannelsesprofil, men at den fortsatte værdi afhænger af vedvarende forankring og tydelig prioritering.
- Opmærksomhed på, at implementeringen i undervisningen er afgørende, herunder at Nordic Nine fortsat skal omsættes i konkret kursusindhold, undervisningsformer og eksamen for at give mening for de studerende.
- Enighed om, at Nordic Nine er en langsigtet udviklingsrejse, hvor effekten styrkes over tid gennem gentagen brug, tydeliggørelse af formål og kobling til både undervisning, forskning og aftagerperspektiver.

Bestyrelseslederen konkluderede, at bestyrelsen tog orienteringen om Nordic Nine til efterretning.

4. Orientering om frie innovationsmidler

Dekanen for forskning, innovation og samfundspåvirkning redegjorde for de indledende overvejelser om anvendelsen af de frie innovationsmidler, som følger af den flerårige politiske aftale på området.

I drøftelsen fremhævede bestyrelsen bl.a.:

- Anerkendelse af det klare og fokuserede notat samt opbakning til, at de frie innovationsmidler giver CBS mulighed for at styrke sin særprofil gennem målrettede samarbejder.
- Betydningen af strategiske partnerskaber, herunder med fonde og eksterne innovationsmiljøer, som kan understøtte innovation og entreprenørskab, også blandt studerende.
- Vigtigheden af tydelige interne incitamenter, så innovations- og entreprenørskabsindsatsen opleves som prioriteret og understøttet i organisationen.
- Behovet for, at CBS positionerer sig aktivt for at sikre, at universitetet, også på sigt, får del i midler på området.

Bestyrelseslederen konkluderede, at bestyrelsen tog orienteringen om de frie innovationsmidler til efterretning, og at bestyrelsens overvejelser vil indgå i det videre arbejde på området.

5. Orientering om den aktuelle politiske situation

Rektor orienterede kort om den aktuelle politiske situation, herunder konsekvenserne af den afventende regeringsdannelse for fremdriften i uddannelsespolitiske processer, herunder kandidatreformen.

Bestyrelseslederen konkluderede, at bestyrelsen tog orienteringen om den aktuelle politiske situation til efterretning.

6. Øvrige meddelelser og evt.

Bestyrelsen tog de skriftlige orienteringer om Nyt SIS og AI Use Case til efterretning.

Prorektor orienterede om omlægning af CBS Leadership, som fremadrettet forankres i en bredere, tværgående struktur under Executive Education med fokus på større gennemslagskraft og stærkere kobling mellem forskning, undervisning og impact.

Herudover orienterede rektor om:

- Lanceringen af *Brug for Business*, et nyt samarbejde, som CBS netop har igangsat sammen med Djøf og Dansk Erhverv.
- Problemstillingen vedrørende nordiske studerende, der indgår i opgørelsen af internationale studerende og dimensionering samt dialogen med relevante nordiske aktører herom.
- Henvendelse til DEA med henblik på at få belyst de samlede konsekvenser af retskrav, dimensionering og regionalisering frem mod evalueringen af kandidatreformen i 2028.

Bestyrelseslederen konkluderede, at bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

7. Lukket: Bestyrelsens egen tid med rektor

Der refereres ikke fra dette punkt.

8. Lukket: Bestyrelsens egen tid

Der refereres ikke fra dette punkt.