

HVOR KARAKTERISTISKE ER DE FØLGENDE KENDETEGN FOR DEN SAMLEDE GRUPPE AF LEDERE I DIN VIRKSOMHED?

Kendetegn	"I høj grad" eller "I meget høj grad"
Er troværdig og skaber tillid	73
Viser respekt for andre – uanset niveau og baggrund	72
Fastholder en stabilitet i driften	70
Sætter en tydelig retning for, hvor organisationen skal hen	68
Skaber et godt arbejdsmiljø	64
Forstår at eksekvere	64
Skaber resultater både på kort og langt sigt	63
Udviser en samfundsansvarlig holdning til bæredygtighed og etik	62
Skaber engagement omkring sig	61
Skaber sammenhæng mellem det sagte og det gjorte: "Walk the talk"	57
Skærer igennem, når der er behov herfor	57
Evner at håndtere vanskelige opgaver (som fx nedskæringer, radikale ændringer mv.)	57
Delegerer og involverer bredt i organisationen	57
Udviser empati og indlevelsesevne	56
Navigerer sikkert i en omskiftelig og usikker verden	55
Opfatter udfordringer og problemer positivt, fremfor at være fokuseret på fejl og mangler	53
Besidder både evne og vilje til personaleledelse	51
Skaber strategisk fodslag i organisationen ved at gøre vision, mission og strategi til fælleseje	51
Tiltrækker og udvikler de rette mennesker	51
Skaber innovation og fornyelse	46
Skaber accept samt følgeskab i forandringsprojekter	45
Balancerer de store linjer og detaljeorienteringen	44
Være åben over for kritik	43
Forstår i sin kommunikation at få det rigtige budskab formidlet til de rigtige personer, på det rigtige tidspunkt og via de rigtige kanaler	38
Skaber en effektiv læringskultur i organisationen	30
Udnytter spændinger og konflikter på en konstruktiv måde	17

Note: Tallene angiver den procentandel af svarpersonerne, der har tilkendegivet, at det enkelte kendetegn er karakteristisk i høj eller meget høj grad for den samlede gruppe af ledere i deres virksomhed.