

VIRTUEL LEDELSE, ARBEJDSMILJØ OG SOCIAL KAPITAL

Hvordan sikres arbejdsmiljøet,
når chefen leder på distancen.



Kom til gratis temadag
om virtuel ledelse
8. juni kl. 10.00–16.00
hos COWI A/S

STED

Parallelvej 2, 2800 Kgs. Lyngby.

TILMELDING

Annika Thorslund,
ANTD@COWI.dk

Hør om hvordan medarbejderne oplever arbejdsmiljøet
i den virtuelle organisation.

Virtuelle ledere fra HPE, Region Nordjylland og COWI,
fortæller om deres personlige erfaringer med at tage
hånd om arbejdsmiljøet.

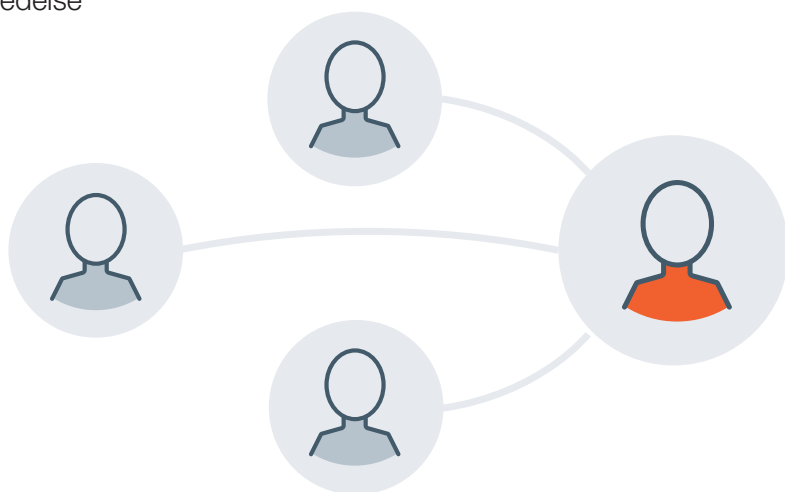
Deltag i spændende workshops og få en praktisk guide
om virtuel ledelse med hjem.

Et 3-årigt forskningsprojekt støttet
af arbejdsmiljøforskningsfonden.
Et samarbejde mellem

VIRTUEL LEDELSE, ARBEJDSMILJØ OG SOCIAL KAPITAL

PROGRAM

- 09.30 Ankomst og morgenmad
- 10.00 **Forskningsprojektets baggrund, formål og metode**
v/projektleder, arbejdspsykolog, Susie Kjær, COWI
- 10.20 **Hvad er virtuelt arbejde:**
Definitioner, forekomst, og hvad siger forskningen om fordele og ulemper i arbejdsmiljøet?
v/professor emeritus, Henrik Holt Larsen, CBS
- 10.50 **Præsentation kvalitative data:**
Hvordan oplever medarbejderne arbejdsmiljøet?
Interview med deltagende casevirksomheder.
v/projektleder, arbejdspsykolog Susie Kjær.
Repræsentanter fra HPE, Region Nordjylland og COWI
- 11.40 **Arbejdsmiljø og social kapital:**
Hvilke sammenhænge er der i de forskellige typer af organisationer?
v/professor Anne-Mette Hjalager, SDU
- 12.00 Frokost
Sandwich og vand
- 12.30 **Åbne workshops v/forskere og virksomheder:**
Se næste side for uddybning.
Hver deltager kan vælge tre forskellige workshops à 20 min.
- 13.50 Kaffepause
- 14.10 **Praktisk guide med gode råd til virtuelle ledere fremlægges og kommenteres fra salen**
V/ projektleder, arbejdspsykolog Susie Kjær. COWI
- 15.00 **Præsentation af de nyeste virtuelle værktøjer**
v/IT ekspert
- 15.30 **Afsluttende paneldebat:**
Nye perspektiver og diskussion af virtuel ledelse i arbejdsmiljøperspektiv
Spørgsmål til forskere og virksomheder



ÅBNE WORKSHOPS

fra 12.30 – 13.45

1. **Virtuel ledelse og arbejdsmiljø i HPE.** Personlige ledelsesberetninger v/New Business Finance Manager, North Cluster, HPE Enterprise Services **Ashley Madsen** og Manager, EMEA North Solutioning, HPE Solution & Sales Support, **Jens Peter Møller**
2. **Virtuel ledelse i Region Nordjylland,** Personlige ledelsesberetninger v/tidligere ledende lægesekretær **Karin Jensen** og **Rita Sørensen**, Region Nordjylland
3. **Virtuel ledelse i COWI,** Personlige ledelsesberetninger v/sektionsleder **Susan Schmidt** og afdelingsleder **Lars Dalager Hansen**
4. **Virtuel ledelse:** Hver tredje danske leder udøver virtuel ledelse. Det er meget udfordrende at lede medarbejdere, man sjældent ser, især hvis man samtidig forventer, at de med arbejdsglæde bidrager til virksomhedens værdier, etik og kultur. Hvad siger forskningen om udfordringen og dilemmaer og løsninger i forhold til arbejdsmiljøet? v/professor emeritus **Henrik Holt Larsen**, CBS
5. **Opbygning af social kapital:** Hvordan opbygges der tillidsfulde og retfærdige relationer, når der er geografi imellem? Social kapital tilgodeser både arbejdspladsens udvikling og produktivitet samt medarbejdernes arbejdsglæde og karriereforløb v/professor, **Anne-Mette Hjalager**, SDU
6. **Forebyg stress og social isolation:** I virtuelt arbejde kan der være risiko for isolation, "ude af øje-ude af sind", og stress hos den enkelte kan være svært at opdage og afhjælpe. Hvordan kan den virtuelle leder og kolleger forebygge disse problemer? Hvordan fremmes trivsel og nærvær for alle og én? v/arbejdspsykolog **Tina Mulvad**, COWI
7. **Lederens kommunikation:** Virtuelt arbejde indebærer risiko for misforståelser og manglende videndeling. Hvordan kan lederens kommunikation tilrettelægges mundtligt og skriftligt, så den skaber den rette tilknytning og den nødvendige distance til de selvledende medarbejdere? v/arbejdspsykolog **Susie Kjær**, COWI
8. **Det uformelle, det sociale og det personlige:** Ansigt-til-ansigt kontakt indeholder rige muligheder for uformel kontakt og opbygning af personligt kendskab til hinanden. Hvordan kan ledere og medarbejdere i den virtuelle organisation styrke og udvikle de uformelle kontakter? v/følgegruppetager **Mads Schramm**, Net-psykologer
9. **Virtuelle møder og virtuelle værktøjer:** Mange betragter de virtuelle møder som næstbedst sammenlignet med ansigt-til-ansigt møder. Strukturering af mødet samt kendskabet til og anvendelsen af de virtuelle værktøjer kan gøre en stor forskel. v/chief market manager **Helle Potter**, COWI

