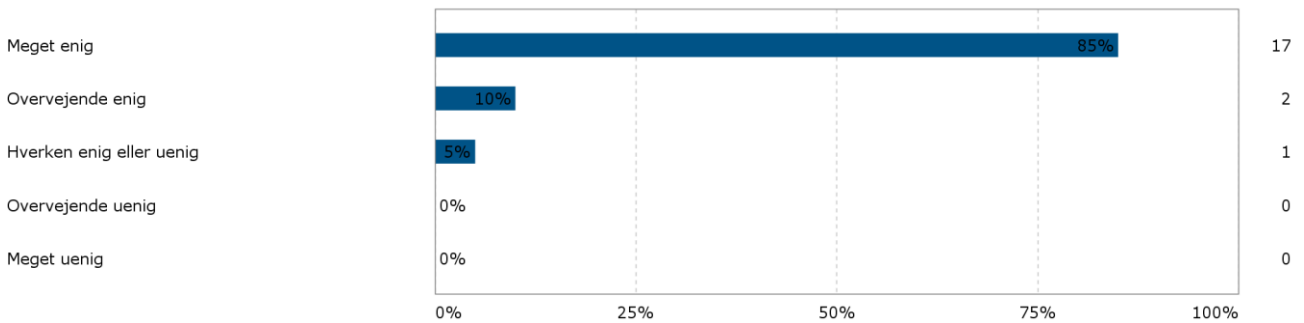
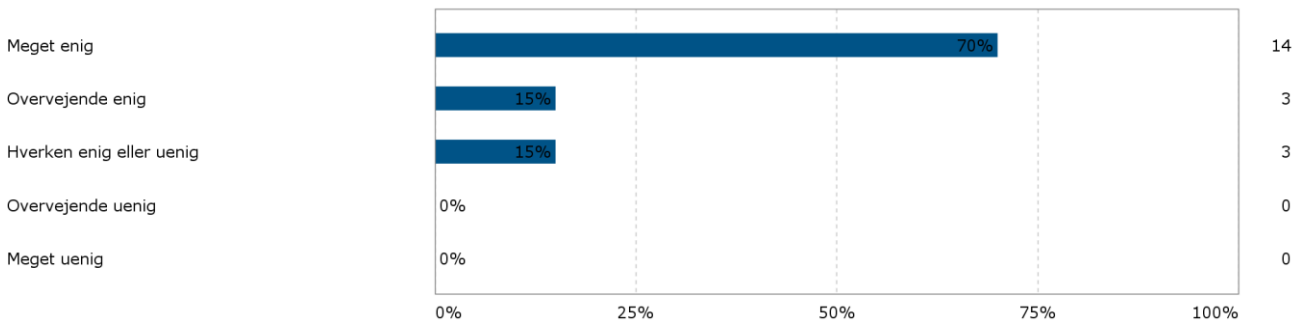


EVALUERING: UDBYTTET AF MMD I LEDELSESPRAKSIS (2015/2016)

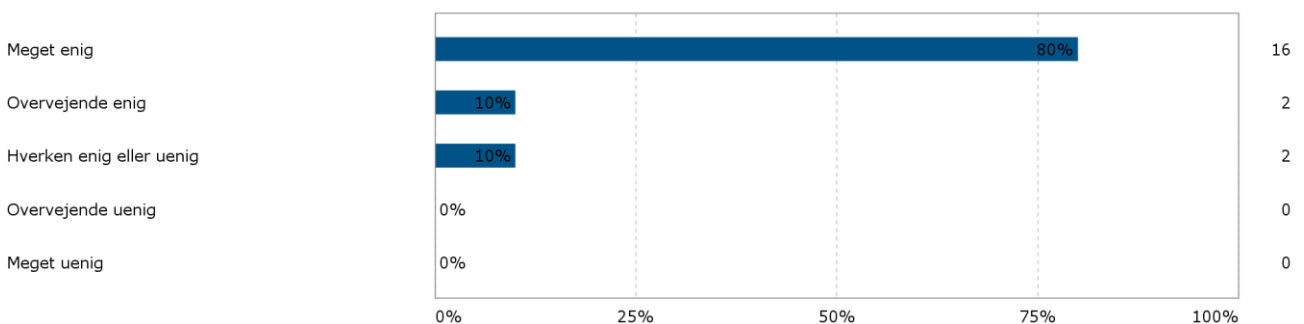
1. MMD har givet viden, færdigheder og kompetencer med en høj grad af relevans for min ledelsesmæssige praksis



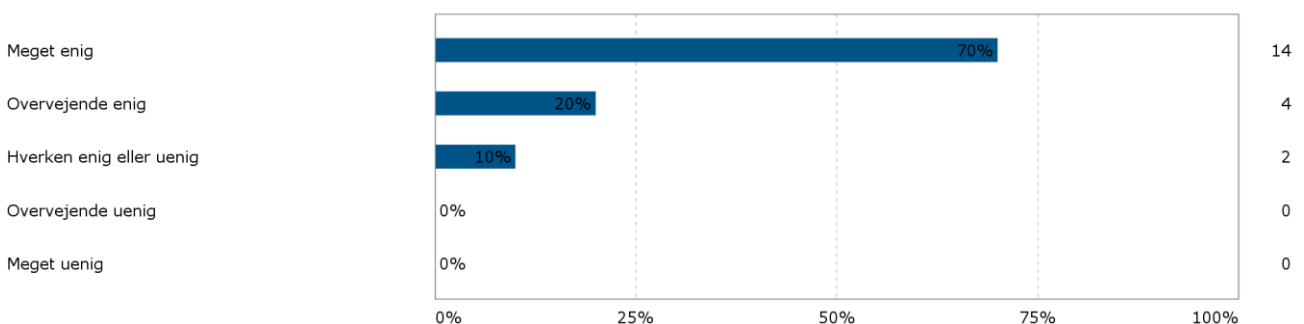
2. MMD har givet viden, færdigheder og kompetencer med en høj grad af relevans for at håndtere aktuelle og fremtidige udfordringer i min organisation



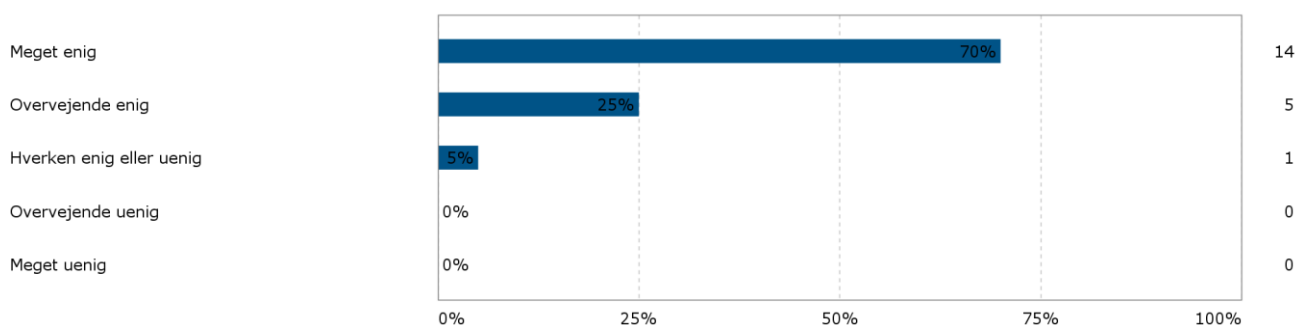
3. MMD har styrket min evne til at analysere organisationen og åbne for nye løsninger eller måder at gøre tingene på



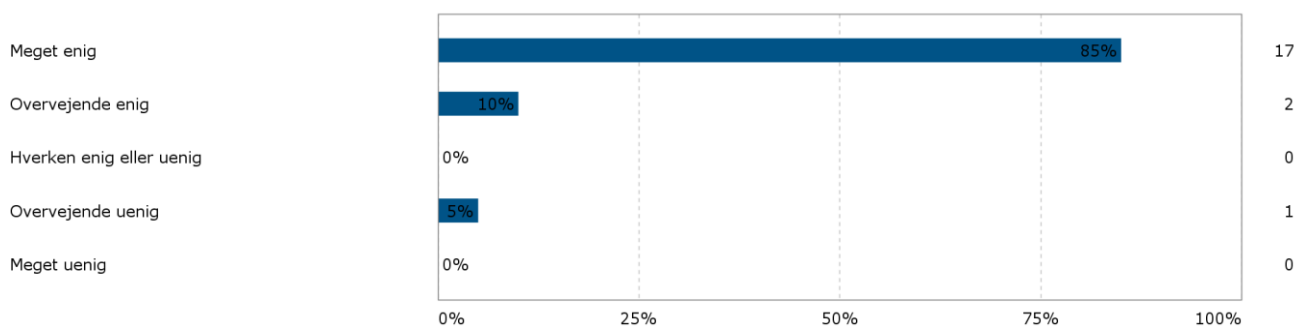
4. MMD har styrket min evne til at lede mig selv (selvindsigt, selvtillid, selvkontrol)



5. MMD har styrket min evne til at lede andre (bevågenhed, inddragelse, gennemslagskraft, trivsel)



6. MMD har alt i alt sat et betydeligt aftryk



Jeg har i øvrigt følgende refleksioner om udbytte af MMD i min ledelsespraksis

- MMD har gjort en stor forskel for mig og også været det sted, hvor jeg har hentet inspiration og energi de sidste 2 år i en travl hverdag. Jeg vil savne forstyrrelsen og refleksionerne fra studiet. I forhold til min praksis, har MMD styrket det fundament, jeg står på i de vanskelige situationer i virksomheden. Jeg kan se de store billeder omkring mig tydeligere, og jeg kan finde fokus på detaljerne i den aktuelle situation. Tilbage melding fra mine omgivelser på arbejdet er, at de oplever, at jeg 'bidrager med noget særligt' i form af et syn og en analyse, som er ekstraordinært. Og værktøjerne til at gøre det har jeg fået med fra MMD.
- Det er svært at finde ord for, hvad MMD har gjort for mig, og det er som det hele falder på plads/går op i en højere enhed her ved afslutningen af 4. semester.
Ændringerne i min praksis har dels været, at det har "strammet" mine handlinger til, så jeg er blevet mere tydelig og ved hvad, som har betydning.
- Jeg syntes det er ærgerligt at uddannelsen har en overvejende deltagelse fra offentlige virksomheder eller NGO'er. Og jeg tror at uddannelse skal passe på med ikke at blive en uddannelse der kun tiltrækker ledere fra det offentlige, som vil have et alternativ til MGP'en. Så en mere målrettet profilering til det private erhvervsliv vil kunne give uddannelsen mere diversitet og dermed sikre overlevelse i fremtiden. (MMD indsat: der er en 50:50 fordeling offentlig:privat deltagere – på forløbet 2017/2018 med overvægt af privat sektor ledere).
- Jeg synes uddannelsen har været helt fantastisk - og savner allerede at komme til undervisning, få nye aha-oplevelser, udveksle erfaringer med de andre på holdet osv.

Jeg har også haft stor glæde af udviklingsgrupperne, men vil anbefale, at man åbner op for muligheden ved start af år 2 og kører 8 sessioner. Når man aldrig før har prøvet den type refleksionsarbejde tager det noget tid at få udbytte ud af det. Men ved den sidste session begyndte det for alvor at tage fart, og der var vi jo nærmest færdige.

Men alt i alt tusind tak for et par meget berigende, udfordrende og lærerige år!!!!