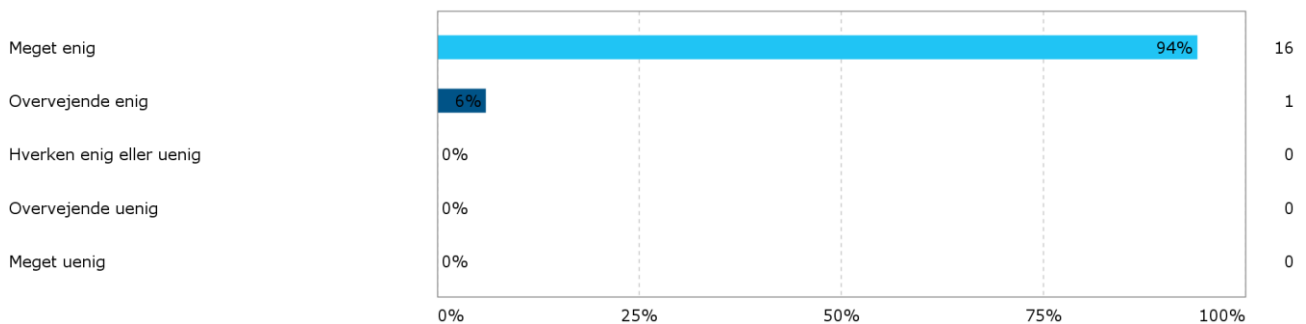


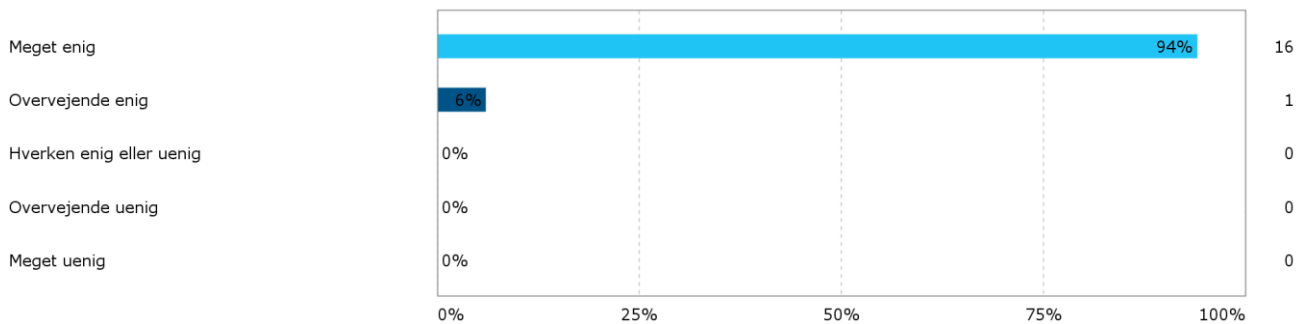
EVALUERING MMD 2013/2014

UDBYTTE AF MMD I MIN LEDELSESPRAKSIS 2013/2014

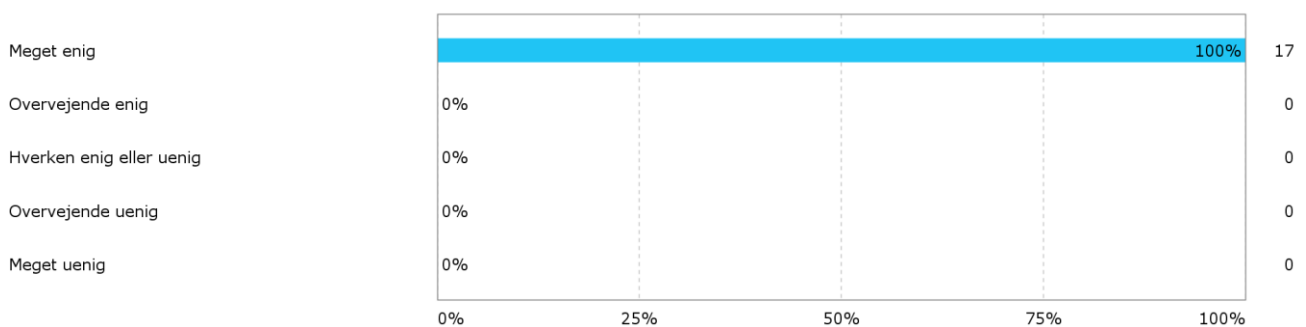
1. MMD har givet viden, færdigheder og kompetencer med en høj grad af relevans for min ledelsesmæssige praksis



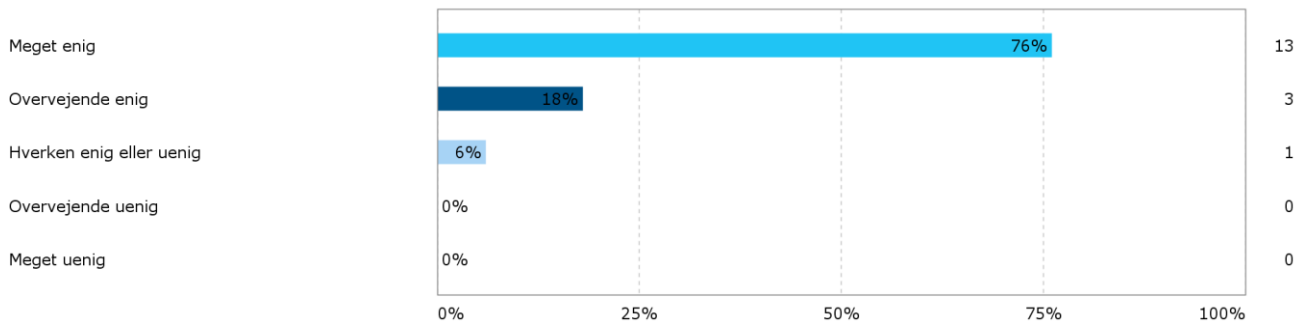
2. MMD har givet viden, færdigheder og kompetencer med en høj grad af relevans for at håndtere aktuelle og fremtidige udfordringer i min organisation



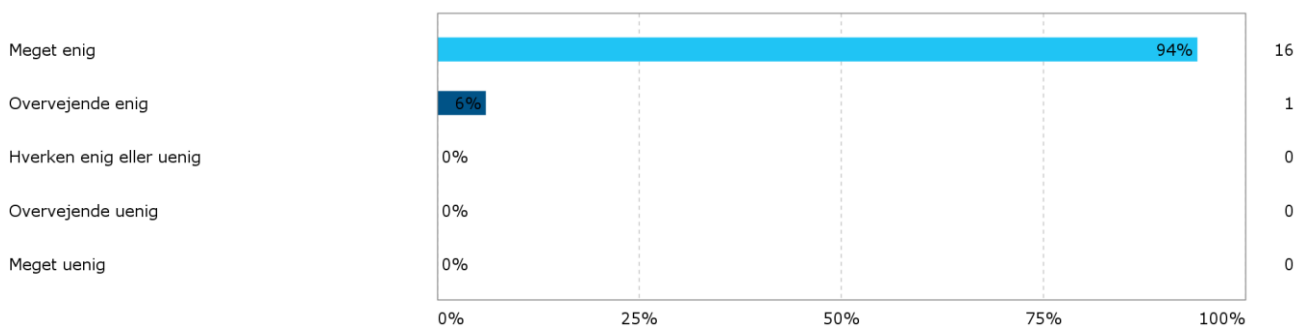
3. MMD har styrket min evne til at analysere organisationen og åbne for nye løsninger eller måder at gøre tingene på



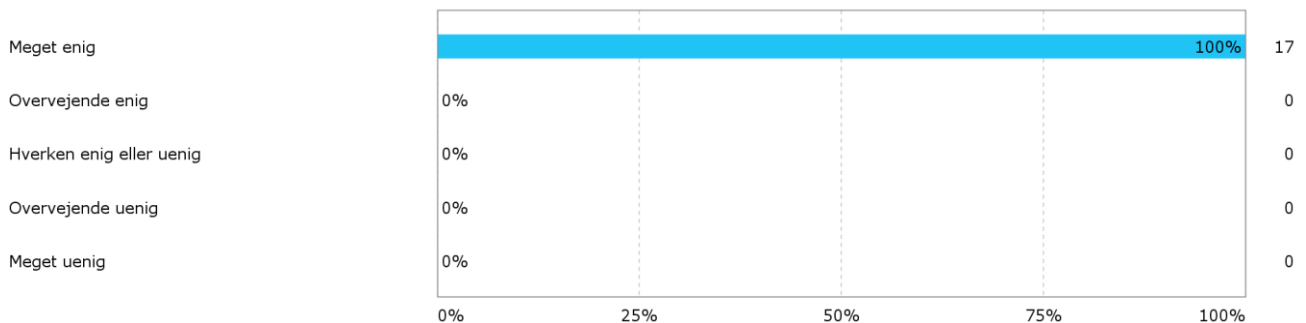
4. MMD har styrket min evne til at lede mig selv (selvindsigt, selvtillid, selvkontrol)



5. MMD har styrket min evne til at lede andre (bevågenhed, inddragelse, gennemslagskraft, trivsel)



6. MMD har alt i alt sat et betydeligt aftryk



Jeg har i øvrigt følgende refleksioner om udbytte af MMD i min ledelsespraksis

- Den bedste Master på markedet, hvis ledelse er svaret.
- Det var jo bare denne sidste del af undersøgelsen, der skulle være eksamen (med løgnedetektor)
Tak for et par fantastiske år!
- Uddannelsen holder mere end den lover, og det er ikke så lidt.
- jeg føler at jeg siden 1. semester har været i gang med at ændre en række af mine grundlæggende antagelser - til det bedre :-) og dermed håber jeg, at jeg er godt i gang med at blive en bedre leder og kollega.
- Tak for en fantastisk uddannelse, som jeg på alle måder vil være ambassadør for :-) det er skønt at være færdig med den rammesatte del af MMD-livet - og så alligevel lidt misundelig på dem der skal sidde på Egelund om lidt og indleder en hård og vidunderlig rejse :)
- MMD har helt sikkert givet mig en kompetencetilvækst som betyder, at jeg vil gøre noget andet i forbindelse med de processer der igangsættes/eller ikke igangsættes i forbindelse med dannelsen af de strategiske mål i virksomheden.
- Det har ramt rigtig godt i forhold til kernen af hvad det skulle. Det har virkelig åbnet mine øjne til en masse.