



Copenhagen
Business School
HANDELSHØJSKOLEN

Programmer for uafhængighed

Temamøde i Vidensklub for strategi og Ledelse i
Frivillige organisationer

Birgit V. Lindberg, Ph.D. stipendiat

Copenhagen Business School

Institut for Ledelse, Politik og Filosofi



Uafhængighedsstrategier i non-profit organisationer

- Hovedproblematik:
 - Hvordan udfoldes uafhængighedsstrategier i sagsorienterede organisationer, der er under integrationspres?
- 2 forudsætninger: uafhængighedsstrategi og integrationspres:



2 *Underspørgsmål:*

1. Hvordan er den tredje sektor emergeret, som et tema om en særlig kategori af organisationer, der er karakteriseret ved bestemte kendetegn og værdier?
2. Hvordan kan 'uafhængigheds-strategi' iagttages som nødvendig kommunikation for sagsorienterede organisationers selvopretholdelse og identitet?
 - = 2 analyser (Emergens- og case-analyse)



1) *Emergensanalyse*

- hvordan den 3. Sektor dukker op som særlig kategori for organisationer med bestemte kendetegn
- Sætter betingelser og vilkår for organisationer der vil 'overleve' som 3. Sektor (sagsorienteret) organisation



Emergens af den 3 sektor

- Groft skitseret i 5 dele:
 1. 1980-83: Krisetid og nye løsninger på sociale problemer
 2. 1984-91: Drømmen om civilsamfundet
 3. 1991-97: Feltets Konstituering
 4. 1998-2001: Det socialpolitiske paradoks
 5. 2001-08: Hellere Frivillig end uvillig



Betingelser og vilkår

- 3 ting en sagsorienteret organisation *må* tage stilling til:
 1. Effektivitet
 2. Samarbejde
 3. ”noget andet” (end det socialpolitiske)



Fra ydre parametre til indre styring: (Powersummer)

- Genkender I, at Jeres organisationer må tage stilling til disse tre ting, som krav fra omverdenen?
- Har I gjort det?
- Hvordan? (som strategier, ad.hoc. eller andet?)
- På hvilket niveau? (Centralt strategisk; lokalt på arbejds
- stederne – andet?)
- Er det de væsentligste emner – eller har jeg overset noget?



Magt

- Magt er en relation mellem styre/styret (over-/underordnet)
- Magt \neq Tvang – og magt kan ikke opnås igennem tvang!
 - Magt betyder at den overordnede part kan overføre kompleksitet til den underordnede part
 - Komplexitetsoverførsel implicerer frihed for den underordnede (valgfrihed), hvis den underordnede ikke er fri, kan han ikke “empower” sig selv til at fortolke hvad den overordnedes forventer/ønsker
 - Moderne Magt giver mere frihed til både den over- og underordnede
- Magt udøves når den underordnede ikke præcis ved hvad den overordnede forventer – og dermed styrer sig selv ift. fortolkningen af den overordnedes mulige intentioner
- Magt er ikke ikke-tvang, da tvang altid er tilstede som en trussel og en mulighed! Men magten ophører hvis denne mulighed må udøves

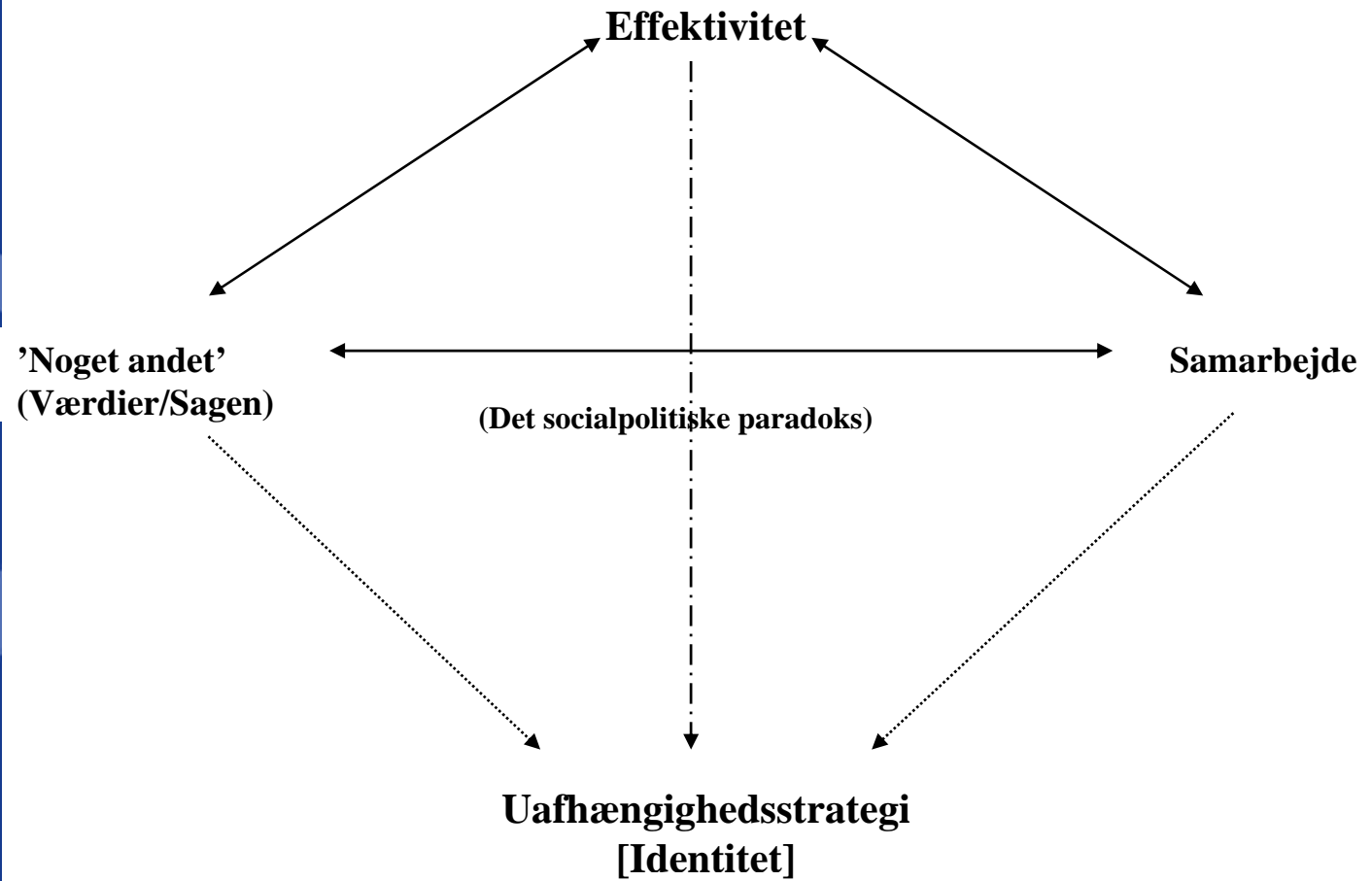


Analyselstrategi - cases

- Det som jeg ønsker at iagttage er, en given organisations Uafhængighedsstrategi – forstået som et 'mønster af beslutninger' der tilsammen kan iagttages som et program for organisationens identitet (som uafhængig *i* den tredje sektor).
- Hvordan gøre det:



Indre styring





Spørgsmål:

- Giver det mening at iagttage 'effektivitet' som en ledetråd for, hvordan en sagsorienteret organisations overordnede 'program for uafhængighed' kommer til syne?



Eller...

- Diskuterer I problematikken om effektivitet i jeres arbejde
- i forhold til organisationens sag/værdier
- i forhold til samarbejde med jeres omverden (det offentlige/erhvervsliv).
- Diskuterer I forholdet mellem samarbejde og organisationens egenart (eg. hvor langt kan man gå?) problematikker?
- Hvordan?
- og hvor (på hvilket niveau (centralt ledelsesniveau eller på de lokale arbejdssteder)?



Uafhængighedsstrategier:

(med alle mulige forbehold!!)

- "Den kritiske modmagt"
- "Brobyggeren"
- "Eksperten" (eller den institutionelle underleverandør)
- "Scale & Scope"
-??