

# OFFENTLIG LEDELSE

UDGIVET I SAMARBEJDE MELLEML  
HK KOMMUNAL  
SOCIALPÆDAGOGERNE  
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING



NYHEDSBREV JUNI 2015

SIDE 1

## Ledelse under lup på Folkemødet

Størrelse betyder noget! Og 'cover my ass'-styringen er opgivet. For det er "we instead of me," så vi må gøre op med bestemmerøvsmentaliteten.

Fingrene blev ikke lagt imellem, da Folkemødet satte offentlig ledelse og styring under lup. Og med navne som Bertel Haarder, Frank Jensen, Jacob Bundsgaard, Henrik Kolind og Nina Groes strømmede gæsterne til og gav deres besyv med.

I denne særudgave af Offentlig Ledelse – i form af et nyhedsbrev – kan du læse med og lade dig inspirere af den folkelige tilgang til ledelse, som Folkemødet 2015 på Bornholm bød på.

Alle fotos er motiver fra Folkemødet, som lagde asfalt, brosten og klipper til 1.500 workshops med sammenlagt 100.000 besøgende over fire dage.

<http://offentligledelse.dk/folkemoede-ledelse-under-lup/>



## "Vi skal gøre op med bestemmerøvsmentaliteten"

Autoritet i ledelse er på vej ud til fordel for samskabelse og mobilisering. Det betyder, at politikerne skal ud af rådhusene, og bestemmerøvene skal stikke piben ind, lød det på debattmøde på Folkemødet om samspillet mellem de forskellige niveauer i offentlig ledelse.

Hvad betyder Danmarks position som et demokrati med en lille, åben markedsøkonomi for de drømme og visioner, toppolitikere og topembedsmænd kan have for den offentlige sektor? Og hvordan kan samspillet

mellem det politiske, det offentlige og administrative niveau og erhvervslivet udnyttes og styrkes?

<http://offentligledelse.dk/folkemoede-vi-skal-goere-op-med-bestemmeroevsmentaliteten/>



## We instead of me

Hvad ville der ske, hvis en kommunal topleder og en erhvervsleder byttede job – kunne de lære noget af hinanden? Det testede KL, som havde inviteret borgmester Jacob Bundsgaard (S) fra Aarhus og direktør for Siemens i Danmark, Jukka Pertola, til en samtale om lederskab på Folkemødet.

Aarhus Kommune har 23.000 medarbejdere og 330.000 borgere. Så borgmester Jacob Bundsgaard tænker strategisk, når han taler ledelse. Siemens har 10.000 medarbejdere i Danmark og 120 år på bagen. Hvad mon der ville ske, hvis borgmesteren og direktøren byttede job?

Jacob Bundsgaard hev en lille fodbold op af lommen som symbol for sin tilgang til ledelse:

– Jeg er på mange måder holdkaptajn. Jeg sætter

retning og træffer beslutninger, men jeg betragter også ledelse som et holdspil, hvor jeg nok ville være libero, hvis jeg skulle placere mig selv i en position.

Jukka Pertola viftede med en vandpistol fra Black & Decker.

– Jeg ser ledelse som en have. Den kræver pleje, styring og af og til må man skære lidt ned for at få solen ind.

<http://offentligledelse.dk/folkemoede-we-instead-of-me/>

## ”Vi skal have stærke embedsmænd – og stærke politikere”

Ledelsesrummet skal udfyldes i krydspresset mellem det politiske og administrative niveau. Og samspillet mellem de to skal udvikles. Jo tak, men hvordan? En KL-direktør, en kommunaldirektør og en bestyrelsesformand gav deres bud på Folkemødet.

Michael Christiansen er en gammel rotte i faget som topembedsmand. En lang fortid som bl.a. departementschef i ministerier og nu bestyrelsesformand for både DR og Aarhus Universitet giver ham en solid platform at tale om topembedsmandens rolle i det politiske system på. Og det gjorde han uden de store omsvøb i en debat på Folkemødet.

– Mediatorrollen som topembedsmand mellem det politiske og administrative system er på ingen måde

blevet lettere i dag. Den politiske hverdag er presset, der skal trækkes hurtigt på sagerne, så den med ”det vil vores embedsmænd se på” duer ikke længere, sagde han og fremhævede også ’armslængdeprincippet’ mellem det politiske Danmark og maskinrummet som et problem.

<http://offentligledelse.dk/folkemoede-vi-skal-have-staerke-embedsmaend-og-staerke-politikere/>



## Størrelsen betyder faktisk noget

I København har man sluppet ’cover my ass’-styringen. Og i Gentofte sender man lokalpolitikere væk fra mødelokalerne, ud til borgerne. Men er der ellers sammenhæng i de kommunale ledelser? To borgmestre krydsede kommunale klinger på Folkemødet.

En tredjedel politikertid til møder og forvaltning. Og to tredjedele tid til borgerne. Sådan er de nye rammer for byrådet i Gentofte Kommune, en konservativ højborg tæt på København. Borgmester Hans Toft (K) kaldte det ligefrem et ’opgør med vores måde at arbejde på’ i en debat på Folkemødet.

<http://offentligledelse.dk/folkemoede-stoerrelsen-betyder-faktisk-noget/>

## Slå ring om Bo og sig: ”Det accepterer vi ikke!”

Vi kender Mads og Monopolet fra P3. På Folkemødet lånte LO’s kommunikationschef Kenneth Thue Nielsen konceptet til ”Thue og Monopolet” og bad et blandet panel forholde sig til dilemmaer i arbejdsmiljø og ledelse.

Ligningen er velkendt: God ledelse giver et godt arbejdsmiljø, som skaber trivsel og produktivitet hos medarbejderne, som igen giver en god bundlinje. Men når man som leder står med et dilemma, er man så altid sikker på at træffe den rigtige beslutning, så ligningen går op?

Et panel med Bente Sorgenfrey, formand for FTF,

Lizette Risgaard, næstformand i LO, Pernille Knudsen, direktør i DA og Kasper Edwards, seniorforsker på DTU med speciale i arbejdsmiljø sad parat til at tage livtag med dilemmaer i ledelse og arbejdsmiljø, ført an af Kenneth Thue Nielsen, kommunikationschef i LO.

<http://offentligledelse.dk/folkemoede-slaa-ring-om-bo-og-sig-det-accepterer-vi-ikke/>





## Hvis du ikke kan se det, kan du ikke blive det

Kvinder er ligeså veluddannede og kompetente som mænd, når det gælder toplederjobs. Hvorfor er hver anden så ikke en kvinde? Det spørgsmål bød tre kvindelige topledere ind på på Folkemødet.

– Vi udnytter ikke halvdelen af landets intelligensreserve.

Sådan indledte ordstyrer, journalist Niels Lunde fra Børsen, debatten om kvinder i topledelse. Og han ledte efter svar og løsninger, ikke forklaringer og vilkår.

– Det er sket lidt i bestyrelserne i erhvervslivet, men ikke i direktionerne. Og i de børsnoterede aktieselskaber er kurven helt flad. Her sker ingenting. Jeg lavede i 2011 en portrætbog med de 100 mest magtfulde topchefer i Danmark. Her var syv ud af 100 kvinder. Da jeg lavede den igen sidste år, var tallet faldet til fem. Så: Hvad er barriererne, og hvad kan gøres?

<http://offentligledelse.dk/folkemoede-hvis-du-ikke-kan-se-det-kan-du-ikke-blive-det/>

## Ledelse er ekstremsport, men også et holdspil

Offentlige institutioner skal ikke længere bare levere afmålte velfærdsydelse, men også være med til at skabe det gode liv for og sammen med borgerne. Kan lederne håndtere den kompleksitet – og hvad kræver det af dem, spurgte Mandag Morgen fire eksperter på Folkemødet.

– Vi har nok været slemme til at tænke indefra og ud. I dag er den kommunale sektor mere præget af en antropologisk tilgang, hvor vi prøver at sætte os i borgernes sted, og ikke bare lave tilfredsheds undersøgelser, som bekræfter, at vi gør det godt.

Sådan karakteriserede kommunaldirektør i Roskilde Kommune, Henrik Kolind, også formand for Kommunaldirektørforening, kommunernes *mindset* i dag.

– For ledelsen betyder det, at alle, som er involveret i at skabe forandringer, skal agere på nye måder og lede i samarbejde med andre. Det er nogle bedre til end andre, men sektoren er på vej, mente han.

<http://offentligledelse.dk/folkemoede-ledelse-er-ekstremsport-men-ogsaa-et-holdspil/>

