



LPF *Nyt*

NR. 1 MARTS 2000

Mere plads – og sparekrav



Af Mette Mønsted,
instituttleder

LPF har på grund af de store forskningsprojekter udvidet personalemæssigt og har nu også fra sidst i december udvidet med det meste af 4.salen og med CIE, som er flyttet fra SYMBION til 1. sal. Det føles pludseligt som et meget stort institut - over fire etager. Indflytningen er næsten på plads, og der er opstået et godt socialt og fagligt miljø, også på toppen. Institutet er stort, og derfor er det vigtigt at holde sammen på de tværgående perspektiver. Når der er tilknyttet tre centre og to store forskningsprogrammer, kræver det en aktiv indsats at holde sammen på instituttet, så vi kan udnytte synergien fra de forskellige projekter og programmer. Dette var derfor også temaet for forårets institutseminar d. 20.-21. januar, hvor vi fik åbnet for diskussionen af vore egne succes-kriterier for forskning og for et godt forskningsmiljø.

De nye projekter er helt afgørende for at udvide og holde gang i ph.d.-miljøet, som vi mener er en af instituttets virkelige styrkepositioner. Vi har en gruppe ph.d.-studerende som bidrager aktivt og fungerer som en gruppe, der støtter hinanden. Der kommer hele tiden nye til, og der er gæster og overflytninger fra andre institutter og institutioner. I alt har vi nu 18 stipendiat tilknyttet og derudover tre under bedømmelse. Projekterne betyder flere stipendier finansieret fra forskningsråd og fra virksomheder, og dette vil være et godt grundlag for rekruttering. Institutet har fået opbygget et ungt forskermiljø, og dette er vigtigt for forskerskolen EUDOKMA og for rekruttering - ikke mindst i lyset af generationsskifte problemstillingen.

forsættes side 2



Fortsat fra forsiden

LPF har dette forår den glæde at have tre udenlandske gæsteforskere tilknyttet: Simon Zadek som arbejder sammen med Peter Pruzan på social partnering, Sheng Bin fra Kina, som har siddet her fra september, og Maria Minniti i entrepreneurship fra Babson College.

Lidt malurt i bægeret er der dog. Foråret kommer til at stå i besparelsernes tegn. På Handelshøjskolen er der ud over nedskæringer fra Ministeriet en større udgift i forbindelse med flytningen til Solbjerg Plads og herudover bygningsvedligeholdelse, som er decentraliseret uden at pengene følger med. I lyset af den aktuelle økonomiske situation har det vist sig vigtigt at kunne finde midler udenfor Handelshøjskolen. Forskningspenge og projekter med medfinansiering er en vigtig del af motivationen til at forske. Efterhånden er det også en økonomisk nødvendighed for at kunne internationalisere forskningen, samt for at få ph.d.-studerende. Ressourcer udefra er dog ikke mere kun for den enkelte forsker, men også en nødvendighed for at få instituttets økonomi til at hænge sammen.

Januar bød på den glædelige begivenhed, at forskningsadjunkt Søren Wenneberg efter et veloverstået forsvar af sin afhandling "Forskningsfelters kvalitets- og anvendelsesaspekter – dansk systemudviklingsforskning og finansieringsforskning som case" nu kan titulere sig ph.d. Afhandlingen er udgivet som bog med titlen "Den nye videnskab" på forlaget Samfundslitteratur. Søren Wenneberg har fået tildelt et post.doc.-stipendium til at arbejde videre med forskningsanvendelse og -ledelse her på instituttet.

Personalenyt

Morten Knudsen, ph.d. stipendiat 1/10

Anders Lacour,
ph.d. stipendiat, udveksling KU

Jan Pedersen, ph.d. stipendiat 1/11

Sheng Bin, post.doc, udveksling

Bent Meier, Introstipendiat 1/11

Asmund Born,
overflyttet 1 år fra IOA, 1/1

Kirsten Kaus,
ansat som forskningssekretær på REMAP
1/12

Mette Rye Nørgaard,
ansat som forskningssekretær på
LOK 1/11

Sisse Siggaard Jensen,
ansat som Lektor på LOK 1/1

Finn Hansson,
overflyttet (Udlånt) fra Biblioteket
1/1 2000 i tre år 1/1

Gitte Drøger,
kontorelev fra 1/2 til 31/1 2001

Lis Poulsen, kandidat stipendiat 1/2

Jearnet Hardis, kandidat stipendiat 1/11

Lotte Henriksen, erhvervsforsker 1/8

Simon Zadek, gæsteforsker 6 mdr. 1/1

Marianne Fischer, ph.d stipendiat 1/3

Marjatta Maula, forskningslektor 1/1



Forskningsledelse under forandring



af Kenneth Husted,
forskningsadjunkt

Så er det atter en gang tid for at introducere et nyt forskningsprojekt i LPF Nyt. Projektet hedder "Research Management Processes under Rapid Change" i daglig tale REMAP.

REMAP er et samarbejde mellem LPF, Risø program for teknologiscenarier, Analyseinstitut for Forskning (AFSK) i Århus og udvalgte danske forskningsaktive virksomheder Danisco Biotechnology A/S, Dansk Institut for DrogeAnalyse, Haldor Topsøe A/S, NKT Research Center A/S, Reson A/S og TeleDanmark A/S.

ForskningsForum har via SUE-programmet bevilliget 6,5 mill kr. til forskningsprojektet. Derudover finansierer de deltagende institutioner og virksomheder en del af deres egne aktiviteter. SUE-programmet er et forskningspolitisk initiativ med sigte på at fremme det direkte samarbejde mellem sektorforskning, universiteter og erhvervsliv ved at yde medfinansiering til større, gensidigt forpligtende forskningsprojekter.

Det forskningsmæssige formål i REMAP er tilvejebringelse af en dybere forståelse for ledelse og prioritering af forskning samt udvikling af praktiske ledelsesværktøjer og metoder til prioritering af forskningen. Samarbejdet vil udgøre den organisatoriske ramme om en række delprojekter, der hver især er primært forankret hos en enkelt af de deltagende

institutioner, men i videst mulig omfang inddrager forskningsressourcer på tværs af institutionerne og fra virksomhederne. Delprojekterne afspejler de forskellige deltagers forskningsperspektiver og omhandler eksempelvis 1) udvikling af metoder for tilvejebringelse af beslutningsgrundlag for forskning og forskningsstrategier, 2) organisationskulturens betydning for knowledge management, 3) moderne forskningsledelse

I REMAP regi vil vi endvidere lægge vægt på en række netværksaktiviteter. Udover de traditionelle aktiviteter som seminarer og roundtables vil vi eksempelvis:

a) udveksle forskere mellem institutionerne i kortere og længere perioder (f.eks. starter Dominic Idier fra Risø den 1. februar et tomåneders ophold på LPF), og

b) samarbejde om kandidat- og forskeruddannelser (Jon Pedersen bliver således sammen med yderligere to ph.d.-studerende indskrevet på LPF's forskerskole og kommer til at sidde på instituttet en væsentlig del af deres tid) og efteruddannelse af forskningsledere (in spe) fra erhvervslivet og forskningsinstitutioner. Vi er således i gang med at udvikle et kursus i "Innovation, Teknologiforståelse og Forskningsledelse" i samarbejde med Risø. Det er hensigten at kurset skal være en fast bestanddel af et ph.d.-forløb på Risø og samtidig tilbydes eksempelvis som efteruddannelse i forskningsledelse til både privat og offentligt ansatte forskere og

c) forsøge at inddrage samarbejdsvirksomheder aktivt i forskningsprocessen eksempelvis ved at skrive papers m.m. sammen forskere og forskningsledere fra virksomhederne.

Fra LPF deltager Erik Ernø-Kjølhede, Finn Hansson, Kenneth Husted, Mette Mønsted og Søren Wenneberg i REMAP, men alle LPF'ere med interesse for temaet er velkommen til at deltage i REMAP. Endelig er Kirsten Espersen Kaus sekretær for REMAP.

CAMS - et nyt LPF center

af Laurids Hedaa,
forskningsprofessor



Den 14. oktober 1999 blev et nyt center under i LPF officielt indviet: Thomas B. Thrige Center for Applied Management Studies (CAMS) med deltagelse af ca. 150 gæster, heraf mange ledere fra erhvervslivet. Anledningen var en donation fra Thomas B. Thrige's Fond på 5 mio. kroner. Centerets leder, forskningsprofessor, ph.d. Laurids Hedaa holdt ved denne lejlighed tiltrædelsesforelæsning over emnet: Ejerledere i danske anparts- og aktieselskaber 1999. Forelæsningen var en gennemgang af resultaterne fra en større undersøgelse finansieret af Revisionsaktieselskabet Grothen & Perregaard, som blev gennemført i løbet af foråret, og som omfatter næsten 1000 ejerledere. Interesserede kan rekvirere et eksemplar af rapporten på tlf. 3527 1100.

I overensstemmelse med centerets navn skal CAMS beskæftige sig med anvendelsesorienteret ledelsesforskning, specielt inden for et eller flere af følgende fire områder:

- Internationalisering og samspil mellem virksomheder (netværk)
- Familieejede virksomheder og ejerledere
- Vækstvirksomheder - betingelser for vækst
- Seniorlederes ledelseserfaringer

Til at følge og rådgive CAMS er nedsat et advisory board (AB) bestående af topledere fra praksis og forskere fra CBS og Lunds Universitet. På AB's første møde blev følgende principper for CAMS forskningsindsats fastlagt:

- temaer skal fortrinsvist udvælges på områder, som CBS ikke allerede dækker
- praksis skal inddrages som medspiller i projekter
- der skal arbejdes med tyngde på udvalgte områder
- udvælgelse og indsnævring af temaer foregår på basis af indvundne erfaringer

CAMS bemanding består indtil videre, udover centerlederen, af professor Erik Johnsen (senior ledesers ledelseserfaringer), Chris Nøkkentved og Axel Rosenø (erhvervs-ph.d.-studerende, tilknyttet PriceWaterhouseCoopers med studier af Supply Networks), og centeradministrator Anni Vagner. Der arbejdes pt. på at finde finansiering til et større ph.d. projekt med 2-3 identificerede og interesserede studerende, som skal gå dybere ned i problemstillinger om vækst i ejerledede virksomheder. I den forbindelse inddrages VE-klubberne, som er under omdannelse til et Dansk Selskab for Ejerledere, og der er indledt samarbejde med DI.

Som klangbund for studier af ledelseserfaringer har CAMS taget initiativ til etablering af et antal executive grupper, hvor interesserede og erfarne ledere tager et afgrænset emne op med henblik på fordybelse og refleksion over kritiske hændelse i lederkarrieren. Grupperne forventes efterhånden at præsentere resultaterne af deres arbejde på seminarer og i skriftlig form til en bredere kreds.



Lektor, ph.d. Stig Ree (LPF) arbejder i CAMS med spørgsmål om danske ledere, der er udstationerede i internationale organisationer med henblik på at identificere kriterier for succes som leder i udlandet.

CAMS succes vil afhænge af mulighederne for samtidigt at kombinere begrænsede, komplementære ressourcer: kvalificerede og interesserede forskere, økonomi og finansiering, samt interesserede og motiverede personer og virksomheder i erhvervslivet og offentlige organisationer.

Sådanne ressourcer er sjældent frie. Og når de er tilgængelige er det sjældent på samme tid. Derfor gælder Baden Powell's motto for spejderbevægelsen "Vær beredt!" også for CAMS. Vi må handle i den rækkefølge, vi får øje på mulighederne, og i det omfang det lykkes, få ressource-kombinationer til at gå op i en højere enhed.

CAMS har adresse på Dalgas Have 15 og kan kontaktes på tlf. 3815 3888 eller pr. e-mail: CAMS@cbs.dk.



Fra biblioteket til LPF



Af Finn Hansson,
lektor

Jeg er 55 år og uddannet sociolog fra Københavns Universitet (1975) med en magisterafhandling om marxistisk teori om socialpolitik. De næste fem år var jeg forskningstipendiat på Sociologisk Institut og arbejdede videre med mere empiriske studier af socialpolitik, fagbevægelse og reformisme i den moderne kapitalisme. Mine interesser for marxistisk teori førte mig i 1972 ind i redaktionen på forlaget og tidsskriftet Kurasje, hvor jeg fortsatte indtil lukningen i 1986.

Efter at have arbejdet nogle år i administrationen ved RUC, blev jeg i begyndelsen af 80'erne ansat som forskningsbibliotekar i sociologi, arbejdsmarkedsforhold og filosofi ved Handelshøjskolens Bibliotek. Her fik jeg igen mulighed for også at forske (en dag om ugen). I en periode i slutningen af 80'erne droppede jeg dog forskningen for at påtage mig arbejdet med at være ansvarlig for biblio-

tekets overgang til moderne informationsteknologi. Udover at give brugerne nogle nye og effektive søgemuligheder handlede det om at få bibliotekets organisation ændret, så de nye edb-baserede administrative systemer blev udnyttet så godt som muligt.

I slutningen af 1990 begyndte jeg igen at forske og har siden arbejdet med tre forskellige projekter, et videnskabssociologisk om dansk sociologis historie og aktuelle situation, et projekt om risikosamfundet og endelig det projekt jeg har arbejdet længst med, en undersøgelse af den fremvoksende evalueringsforskning med et kritisk sociologisk blik - et arbejde der har resulteret i en række artikler, og som bidrog til at jeg i sommeren 1998 blev bedømt kvalificeret som lektor ved biblioteket i en ny type lektorstillinger, som blev oprettet ved forskningsbibliotekerne.

I begyndelsen af 90'erne indtrådte jeg i redaktionen for Forlaget Sociologi, hvor jeg har haft mulighed for at få et par projekter realiseret i form af udgivelser af to store antologier.

Jeg ser frem til nogle spændende år i REMAP-projektet og på LPF - ikke mindst glæder jeg mig til at arbejde sammen med andre forskere i forskningsprojekter efter mere end 15 år på Handelshøjskolens Biblioteket.

Ledelse af viden

- et nyt ph.d.-projekt på LPF

Af Lotte Henriksen,
ph.d.-studerende

Det er altid lidt af et antiklimaks at afslutte en epoke i sit liv, trods det valgte jeg efter afslutning af min cand.merc. på HRM i 1997, at kaste mig ud i "det virkelige liv". Inden starten på dette ph.d.-projekt, har jeg arbejdet et år hos Unibank i deres personaleafdeling, hvor min primære arbejdsopgave var rekruttering internt som eksternt. Det var spændende, men jeg savnede at kunne gå mere i dybden med forskellige problemstillinger, og endvidere undrede jeg mig over, hvordan man gang på gang syntes at opfinde den dybe tallerken flere steder i organisationen.

Jeg havde egentlig længe gået og leget med tanken om at arbejde videre på min kandidat-afhandling, omhandlende Knowledge Management, da jeg fik kontakt til Deloitte & Touche, der ville igangsætte et projekt omkring videndeling. Jeg blev ansat 1. april 1999 og søgte derefter et stipendiat ved ATV, hvorefter jeg den 1. august 1999 kunne gå i gang med projektet "Ledelse af viden".

Jeg er den første Erhvervsforsker i Deloitte & Touche, så jeg var egentlig lidt skeptisk - forventede de nu, at jeg skulle fungere som konsulent på deres projekt? Men jeg har det som blommen i et æg. Min primære opgave er at forske i de processer og aktiviteter, Deloitte & Touche har igangsat i forbindelse med at skabe en videndelende organisation og dermed opnå konkurrencemæssige fordele. Dernæst er det min rolle at være djævlens advokat, komme med metoder, inspiration og idéer til Videndelingprojektet.

Projektets titel er: "En ledelses- og forretningsmæssig forståelse for hvilke processer, der konstituerer viden, når opgaver løses og hvordan disse kan udnyttes og udvikles til at skabe konkurrencemæssige fordele, gennem interaktionen mellem mennesker, IT, kultur og struktur".

Projektets mål er at skabe en forståelse for hvilke forandringsprocesser, der kan skabe udvikling, udveksling og opsamling af viden gennem interaktionen mellem mennesker, IT, kultur og struktur. Samt hvordan forståelsen for og ledelse af videnprocesserne kan skabe konkurrencemæssig værdi for den videnintensive virksomhed.

Kombinationen mellem praksis og teori er det der driver mig - at befinde sig i det sociale netværk, som Deloitte & Touche giver mig, samtidig med, at jeg er i et uddannelsesforløb og dermed en del af et forskningsmiljø, giver mig frihed og fleksibilitet. Jeg er midt i min empiri hver dag, hvilket i sig selv er en udfordring i den aktionsforskningsproces, jeg gennemgår. Den interaktive læringsproces, der skabes mellem forskerverdnen og erhvervslivet, er meget interessant - jeg har f.eks. fået aflivet en af mine fordomme, nemlig at revisorer ikke er så kedelige! Dette er forhåbentlig kun toppen af isbjerget!

LPF vil være min anden arbejdsplads i denne treårige periode, og jeg glæder mig til at være en del af LPF-netværket.



FIOL - Forskningsgruppe I Offentlig Ledelse



af Dorthe Pedersen
adjunkt

En ny og spændende forskningsgruppe i offentlig ledelse er netop blevet etableret. Initiativet bygger på en idé om at samle et hold af yngre forskere fra LPF samt fra Institut for Organisation og Arbejdssociologi omkring et højaktuelt tema, nemlig offentlig ledelse. "Ledelse" er blevet et tomt honnørord ikke mindst i den moderniseringspolitiske debat, der trods bølgen af New Public Management ideer og koncepter savner både teoretisk og politisk indhold.

Med afsæt i en række allerede igangværende ph.d.-projekter og andre forskningsprojekter, der arbejder med forskellige aspekter af ledelse i og omkring offentlige organisationer, forsøger vi med dette initiativ at samle kræfterne omkring nogle alternative bidrag end dem, der kommer fra den normative ledelsesforskning under samlebetegnelser som New Public Management og Human Ressource Management. Vi arbejder med forskellige tilgange og på både meta-teoretisk plan og med konkrete sociologiske analyser. Fælles er dog, at vi forsøger at holde kategorien ledelse åben og stiller spørgsmål om, hvad der overhovedet kan menes med "at lede" under de særlige institutionelle betingelser, der gælder for offentlige og halvoffentlige organisationer. Vores formål er altså ikke at udbrede bestemte koncepter eller at bidrage til løsning af udpegede effektivitetsproblemer. Gruppens formål er derimod at bidrage med:

* Analyser af; hvordan ledelse tematiseres, muliggøres og praktiseres i det offentlige og i grænsefladen mellem offentlig og privat.

* Teorikritik af klassiske og nyere ledelsesforestillinger

* Formulering af teoretiske og analysestrategiske udfordringer

* Bidrag til begrebsliggørelse og teoriudvikling.

Til realisering af dette formål har vi foreløbig planlagt en række interne seminarer, som skal lede frem til en første fælles bog under overskriften "Offentlig Ledelse år 2001". I forlængelse heraf vil vi fremlægge vores bogidé på et LPF-seminar i starten af efterårssemestret, ligesom vi regner med at arrangere seminarer eller konferencer med internationale navne indenfor feltet Public Management, Governance m.v.

FIOL-gruppen består af følgende forskere: Betina Møgensen, Maja Horst, Betina Rennison, Lis Poulsen, Rigmor Lond, Anders Bordum, Niels Åkerstrøm Andersen fra LPF, og Eva Zeuthen Bentsen, Niels Thyge Thygesen og Peter Kjær, IOA, foruden undertegnede, Dorthe Pedersen, LPF, der er initiativtager og koordinator for gruppen.

Gruppens etablering skal ses som et første initiativ til skabelse af et netværk af forskere på Handelshøjskolen indenfor et bredere tema, kaldet: "Politik og Virksomhed".

LPF Seminarer forår 2000

20. marts Kenneth Husted, Mette Mønsted m.fl.:
Forskningsledelse under forandring - REMAP-
projektet
27. marts Christian Frankel:
Fører europæisk markedsdannelse til
transnationalisering af politik?
3. april Martin Fuglsang:
Fortællingens materialitet
10. april Jeanet Hardis:
Nye sociale partnerskaber, Ph.d.-introseminar
17. april Marjatta Maula:
Multinational Management Consulting Compa-
nies as Learning and Evolving Systems. An
Application of Autopoiesis Theory
8. maj Thomas Basbøll/Bent Meier:
Ph.d.-introseminar
15. maj Lotte Henriksen:
Ledelse af viden, Ph.d.-introseminar
22. maj Christian Tangkjær:
Regional Branding
29. maj Mette Lolk:
Ka' Kurt li kubik? Et studie af trafikikkerheds-
kampagner rettet mod unge, Ph.d.-midtvejs-
seminar
19. juni Anders Bordum:
Demokrati, diskursetik og den positive selv-
reference
- Steen Vallentin, ph.d.-student,
tlf: 38 15 37 85, e-mail: sv.lpf@cbs.dk
- Anje Schmidt, administrativ koordinator,
tlf: 38 15 36 36, e-mail: schmidt@cbs.dk

Institut for Ledelse, Politik og Filosofi

Handelshøjskolen i København,

Blågårdsgade 23B, 2. sal, 2200 København N,

tlf. +45 3815 3630, fax +45 3815 3635, e-mail: lpf@cbs.dk.

LPF' Homepages: [Http://www.cbs.dk/departments/mpp](http://www.cbs.dk/departments/mpp).

Åbningstider: Mandag - torsdag 9.00 - 15.30, fredag 9.00 - 14.000

Redaktion: Rita Voss / e-mail: voss@cbs.dk,

Elisabeth Iwersen / e-mail: iwensen@cbs.dk,

Mette Lolk / e-mail: ml.lpf@cbs.dk.



Ledelse, Politik
og Filosofi

Handelshøjskolen i København

