

Kompetenceprofil for cand.soc. i Politisk kommunikation og ledelse (PKL)

Formålet med cand.soc i Politisk kommunikation og ledelse (PKL) er at udvikle de studerendes viden, færdigheder og kompetencer til

at lede og arbejde strategisk og transformativt i organisationer, der befinder sig i grænseflader mellem forskellige sektorer såsom den offentlige, den frivillige og den private sektor, hvor der er mange forskelligartede og til tider konfliktende logikker, diskurser og perspektiver på spil.

PKL bygger på den grundide, at samfund og organisationer skabes som et utal af strømme af kommunikation, der ser verden forskelligt ud fra forskellige logikker, blikke og diskurser. Disse harmonerer ikke altid sammen, og hver især har de en tendens til at lukke sig om sig selv. Politik er her det øjeblik, hvor verden igen bliver åben, hvor nye mulighedsrum viser sig, og hvor nye forbindelser kan laves mellem logikker, der ellers synes modsatrettede.

Energiselskabet Ørsted er globalt kendt for sine satsninger på især vindenergi. Men for ikke så mange år siden hed selskabet Dong, og var en national kul- og gasvirksomhed. Kul og gasforestillingen låste virksomheden fast i et bestemt spor, der risikerede at blive dens endeligt. Det blev var en politisk strategisk opgave, at løsne virksomheden fra denne forestilling, og i stedet se virksomheden bredere, som en energivirksomhed, hvor vind og sol var lige alternativer og i kernen af virksomhedens forretningsområde. Transformationen var ikke ligetil, for mange kommunikationsstrømme var fikseret omkring kul og gas. Hvordan åbner man en organisation, hvor eksempelvis organisationens ingeniører har lagt hele deres karrierer i at være specialister i fossile brændstoffer? Det handler om få de forskellige aktører til at se de nye mulighederne, ved at hacke sig igennem deres lukkede forestillinger. Mange andre organisationer på grænseflader mellem offentlig, frivillig og privat befinder sig i tilsvarende transformativ udfordringer: Folkebiblioteker må med bøgernes udfasning, omdefinere sig selv til bredere kulturinstitutioner, skoler omstiller deres fokus fra uddannelse til læring i en tid, hvor viden ses som mere flygtig, og kommuner forsøger at transformere sig fra bureaukratiske forvaltninger til at udgøre et fællesskab af både offentlige, private og frivillige aktører. PKL er en uddannelse, der netop har fokus på de forandringsprocesser i grænsefladerne, som ikke blot handler om tilpasning, men om transformationer, der sætter selve forholdet mellem den enkelte organisation og samfundet på spil.

Sådanne ændringer kræver en dyb indsigt i det politiske i det organisations- og ledelsesmæssige. Man skal have blik for det transformativ potentiale i de dilemmafyldte og flertydige sammenhænge, man indgår i. Det gælder et kritisk blik, der løsner op for stivnede relationer og selvfølgheder, og i stedet åbner op for kreativ skabelse af nye forbindelser og ny værdi. Dette er PKL fokus.