

### Curriculum vitae

12.6.1945 Født i Hillerød

#### Uddannelse

- 1963 Matematisk-naturvidenskabelig studentereksamen, Holte Gymnasium
- 1969 Studieophold ved College of Europe, Bruges, Belgien, afsluttet med Diploma in Advanced European Studies
- 1970 Cand. polit., Københavns Universitet
- 1971 Master of Business Administration, University of Wisconsin, Madison, Wisconsin,
- 1986 Cand. psych. fra Københavns Universitet
- 1998 Dr. merc. fra Handelshøjskolen i København

#### Erhvervsforløb

- 1972-73 Fuldmægtig, Danmarks Jurist- og Økonomforbund
- (1.9.72 Ansættelse som undervisningsassistent, personalefag, Institut for Organisation og Arbejdssociologi, Handelshøjskolen i København)
- 1973-78 Personalekonsulent, BP Olie-Kompagniet A/S
- (1977 Ekstern lektor, Institut for Organisation og Arbejdssociologi, Handelshøjskolen i København)
- 1978-79 Projektmedarbejder, Dansk Institut for Organisationsstudier (DIOS)
- 1979 Lektorvikar, Institut for Organisation og Arbejdssociologi, Handelshøjskolen i København
- 1981 Fastansættelse som lektor
- 1998 Professor i Human Resource Management ved Institut for Organisation og Arbejdssociologi, Handelshøjskolen I København

1999-00 Prodekan ved Det erhvervsøkonomiske Fakultet, Handelshøjskolen i København

Udlandsophold (bortset fra de to ovennævnte uddannelsesophold)

Jan.-juli 1983 Forskningsophold ved University of Oregon, Eugene, Oregon, U.S.A.

Sept. 1988- juni 1989 Forskningsophold ved University of Waikato, Hamilton, New Zealand

Jan.-aug. 1997 Forskningsophold ved University of Oregon, Eugene, Oregon, U.S.A.

Henrik Holt Larsen er professor i Human Resource Management (HRM) ved Institut for Organisation og Arbejdssociologi, Handelshøjskolen i København. Han er forfatter eller medforfatter til ca. 30 bøger samt mere end 175 danske og udenlandske artikler om HRM. Hans primære forskningsområde er udvikling af arbejdslivets mennekkelige ressourcer, specielt karriereudvikling, kompetenceudvikling, medarbejdersamtaler og strategisk HRM.

Han deltager i flere internationale forskningsprojekter vedr. HRM og er koordinator for den danske del af det såkaldte Cranet-E-projekt. Dette rummer spørgeskemaundersøgelser ca. hvert andet år i ca. 35 lande af politik og praksis vedr. HRM i private og offentlige virksomheder.

Henrik Holt Larsen har fungeret som konsulent for et stort antal private og offentlige, danske virksomheder og har desuden undervist på business schools i udlandet. Han har boet i udlandet (Belgien, USA og New Zealand) i 5 år, heraf tre år som gæsteforsker-/lærer ved universiteter.