

Exit

En analyse af danske virksomhedslederes exit strategier

Af

Morten Bennedsen

Kasper M Nielsen

Udarbejdet for Erhvervs og Byggestyrelsen

Fontainebleau/Hong Kong 7. November 2009.

Indholdsfortegnelse:

Side:

Afsnit 1: Exitovervejelser opdelt på alle virksomheder, familie virksomheder og ikke-familievirksomheder.	3
Afsnit 2: Exitovervejelser opdelt på de fem regioner.	40
Hovedstaden	41
Region Sjælland	47
Region Syddanmark	53
Region Middanmark	59
Region Nordjylland	65
Afsnit 3: Exit og vækst	71
Afsnit 4: Exit og performance	78
Afsnit 5: Exit og antal ansatte	85
Afsnit 6: Exit og gæld	92
Afsnit 7: Exit og næste generation.	99

Table 1: Hvilket af følgende udsagn passer bedst på dig?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har selv etableret min virksomhed	53,7 % (322)	63,3 % (1222)	61,0 % (1544)
Jeg har købt virksomheden af min tidligere chef	4,7 % (28)	14,5 % (280)	12,2 % (308)
Jeg har købt virksomheden uden at have været ansat tidligere	4,7 % (28)	7,0 % (135)	6,4 % (163)
Jeg har købt eller overtaget virksomheden af et familiemedlem	35,5 % (213)	11,9 % (229)	17,5 % (442)
Andet udsagn	1,5 % (9)	3,2 % (62)	2,8 % (71)
Ved ikke	0,0 % (0)	0,2 % (4)	0,2 % (4)
Total	100,0 % (600)	100,0 % (1932)	100,0 % (2532)

- Seks ud af ti virksomheder er førstegenerations opstartsvirksomheder
- Blandt de familieejede er der naturligt nok en større del af andengenerationsvirksomheder.

Table 2: Har du – eller er du ved at lægge – en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	29,1 % (173)	20,5 % (390)	22,6 % (563)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	22,0 % (131)	25,8 % (489)	24,9 % (620)
Nej	47,1 % (280)	51,2 % (973)	50,2 % (1253)
Ved ikke	1,9 % (11)	2,5 % (47)	2,3 % (58)
Total	100,0 % (595)	100,0 % (1899)	100,0 % (2494)

- Kun en femtedel har en exitstrategi.
- Hver anden virksomhed er ikke i gang med at formulere en exit strategi.
- Forholdsmæssigt er der en større andel af de familieejede virksomheder der har en exit strategi. Måske fordi de generationsskiftet fylder mere i disse familier.

Table 3: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	47,8 % (138)	12,1 % (105)	21,0 % (243)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	1,4 % (4)	7,5 % (65)	6,0 % (69)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	9,7 % (28)	14,1 % (123)	13,0 % (151)
Salg til en medarbejder i virksomheden	4,8 % (14)	12,7 % (111)	10,8 % (125)
Salg til en anden virksomhed	16,3 % (47)	20,8 % (181)	19,7 % (228)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	1,0 % (3)	2,8 % (24)	2,3 % (27)
Lukning/afvikling af virksomheden	6,9 % (20)	12,6 % (110)	11,2 % (130)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	5,5 % (16)	5,9 % (51)	5,8 % (67)
Andet, notér:	3,8 % (11)	8,0 % (70)	7,0 % (81)
Ved ikke	2,8 % (8)	3,6 % (31)	3,4 % (39)
Total	100,0 % (289)	100,0 % (871)	100,0 % (1160)

- Hveranden virksomhed der identificerer sig selv som familieejet forventer et generationsskifte indenfor familien. Kun 12 pct af dem der ikke definerer sig som familieejet.
- Ellers er der stor spredning og mange forskellige forventninger med salg til anden virksomhed som mest typiske forventning.
- MBO og MBI er ikke så ofte forekomne, kun 15 pct i familieejede virksomheder og 35 pct i de andre.

Table 4: Har du overvejet, hvad du vil bruge din tid på, når du har solgt eller overdraget din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg vil trække mig helt ud af erhvervslivet	19,1 % (53)	20,1 % (161)	19,9 % (214)
Jeg vil engagere mig i bestyrelsesarbejde	23,7 % (66)	18,4 % (147)	19,8 % (213)
Jeg vil rådgive andre virksomheder, fx via Early Warning ordningen, som Business Angel eller som mentor for andre virksomheder	6,5 % (18)	9,1 % (73)	8,4 % (91)
Jeg vil starte en ny virksomhed op	9,4 % (26)	11,5 % (92)	10,9 % (118)
Jeg vil købe en anden virksomhed	1,4 % (4)	2,2 % (18)	2,0 % (22)
Jeg vil have et lønmodtagerjob	6,1 % (17)	8,3 % (66)	7,7 % (83)
Jeg vil fortsætte på deltid i virksomheden	39,6 % (110)	33,8 % (270)	35,3 % (380)
Nej, det har jeg slet ikke overvejet	9,0 % (25)	11,9 % (95)	11,1 % (120)
Ved ikke	6,5 % (18)	7,1 % (57)	7,0 % (75)
Total	121,2 % (337)	122,4 % (1316)	122,1 % (1316)

Table 5: Er andre end dig selv bekendt med dine planer for ejerskifte/generationsskifte?	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	90,3 % (239)	85,1 % (640)	86,4 % (879)
Nej	9,0 % (24)	14,1 % (106)	11,8 % (130)
Ved ikke	0,8 % (2)	0,8 % (6)	0,8 % (8)
Total	100,0 % (265)	100,0 % (752)	100,0 % (1017)

Table 6: Hvem er informeret om planerne for ejerskifte/generationskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Virksomhedens medarbejdere	41,6 % (99)	32,1 % (204)	34,7 % (303)
Virksomhedens ledelse	43,7 % (104)	35,1 % (223)	37,4 % (327)
Virksomhedens bestyrelse	42,9 % (102)	41,0% (261)	41,5 % (363)
Den øvrige ejerkreds	31,1 % (74)	30,0 % (196)	30,9 % (270)
Den planlagte efterfølger	31,5 % (75)	22,6 % (144)	25,1 % (219)
Revisor	61,5 % (155)	61,0 % (374)	60,5 % (529)
Advokat	36,1 % (86)	34,0 % (212)	34,1 % (298)
Familie	73,5 % (175)	58,8 % (376)	63,0 % (551)
Konkurrenter	8,8 % (21)	7,1 % (45)	7,6 % (66)
Venner	29,4 % (70)	20,8 % (132)	23,1 % (202)
Leverandører	16,0 % (38)	10,1 % (64)	11,7 % (102)
Kunder	17,6 % (42)	9,4 % (60)	11,7 % (102)
Samarbejdspartnere	14,7 % (35)	14,0 % (89)	14,2 % (124)
Ingen af disse	0,4 % (1)	0,9 % (6)	0,8 % (7)
Ved ikke	0,0 % (0)	0,2 % (1)	0,1 % (1)
Total	452,5 % (1077)	375,3 % (2387)	396,3 % (3464)

- Familien og revisoren er dem der hyppigst er informeret.
- 4 ud af 10 ikke-familieledere og knap tre ud af ti familievirksomhedsledere har ikke involveret deres familie i overvejelserne.
- Interessant rangordning: familie, revisor som de vigtigste, dernæst ledels, medarbejdere, øvrige ejere og næste leder (skyldes nok at mange er enkelt ejede og næste leder er måske ikke udpeget).
- Hvad er advokatens rolle her, er det kun når det bliver aktuelt, mens revisoren er den rådgivende sparring?

Table 7: Er planerne for ejerskifte/generationskifte i virksomheden skrevet ned, eller eksisterer de kun i tankerne eller mundtligt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Planerne er skrevet ned i en formaliseret exit strategi	36,5 % (96)	27,9 % (207)	30,1% (303)
Planerne er ikke skrevet ned, men vi har talt om dem i ejerkredsen eller virksomhedens ledelse	39,9 % (105)	34,2 % (254)	35,7 % (359)
Planerne er stadig kun på tankeplan	22,8 % (60)	37,4 % (278)	33,6 % (338)
Ved ikke	0,8 % (2)	0,5 % (4)	0,6 % (6)
Total	100,0 % (263)	100,0 % (743)	100,0 % (1006)

Table 8: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	43,4 % (114)	38,3 % (284)	39,6 % (398)
Om 2-5 år	34,2 % (90)	33,6 % (249)	33,7 % (339)
Om 6-10 år	15,2 % (40)	17,9 % (133)	17,2 % (173)
Om mere end 10 år	5,7 % (15)	7,3 % (54)	6,9 % (69)
Ved ikke	1,5 % (4)	3,0 % (22)	2,6 % (26)
Total	100,0 % (263)	100,0 % (742)	100,0 % (1005)

Table 9: Hvilke af følgende konkrete elementer indeholder din plan for ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
De finansielle retningslinjer i forbindelse med salget	63,8 % (166)	57,8 % (435)	60,8 % (601)
Hvem der skal efterfølge mig som kontrollerende ejer	50,8 % (132)	44,5 % (324)	46,2 % (456)
Hvornår ejerskiftet skal ske	47,7 % (124)	44,9 % (327)	45,6 % (451)
Sammensætningen af virksomhedens ledelse efter ejerskiftet/generationsskiftet	26,5 % (69)	22,7 % (165)	23,7 % (234)
En fastlagt strategi for virksomheden efter ejerskiftet/generationsskiftet	25,0 % (65)	21,0 % (153)	22,1 % (218)
Virksomhedens vision efter ejerskiftet/generationsskiftet	20,4 % (53)	19,4 % (141)	19,6 % (194)
Omdannelse af virksomheden til selskabsform	4,2 % (11)	4,0 % (29)	4,0 % (40)
Opkvalificering af efterfølgeren	15,8 % (41)	17,9 % (130)	17,3 % (171)
Hvad jeg selv skal lave efter salget	36,2 % (94)	36,4 % (265)	36,3 % (359)
Ved ikke	6,9 % (18)	10,3 % (75)	9,4 % (93)
Total	297,3 % (773)	280,7 % (2044)	285,1 % (2817)

Table 10: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	55,4 % (143)	35,9 % (261)	41,0 % (404)
Nej	40,7 % (104)	59,6 % (434)	54,7 % (539)
Ved ikke	3,9 % (10)	4,5 % (33)	4,4 % (43)
Total	100,0 % (258)	100,0 % (728)	100,0 % (986)

Table 11: Hvem er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Medlem af virksomhedens nuværende ledelse	58,7 % (84)	41,2 % (107)	47,4 % (191)
Medlem af virksomhedens nuværende bestyrelse	23,8 % (34)	15,4 % (40)	18,4 % (74)
Nuværende medarbejder fra virksomheden	30,8 % (44)	38,8 % (101)	36,0 % (145)
Tidligere medarbejder fra virksomheden	1,4 % (2)	3,8 % (10)	3,0 % (12)
En person i ejerkredsen	32,2 % (46)	22,3 % (58)	25,8 % (104)
En person "udefra", dvs. en person uden for virksomheden og uden for ejerkredsen	9,1 % (13)	19,6 % (51)	15,9 % (64)
Ved ikke	0,7 % (1)	0,8 % (2)	0,7 % (3)
Total	156,6 % (224)	141,9 % (593)	147,0 % (593)

Table 12: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	82,5 % (118)	34,2 % (89)	51,4 % (207)
Nej	17,5 % (25)	65,8 % (171)	48,6 % (196)
Total	100,0 % (143)	100,0 % (260)	100,0 % (403)

Table 13: Alder

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Under 35	43,5 % (60)	39,5 % (98)	40,9 % (158)
36 - 50	50,7 % (70)	54,4 % (135)	53,1 % (205)
51 - 65	5,8% (8)	6,1 % (15)	6,0 % (23)
Total	100,0 % (138)	100,0 % (248)	100,0 % (386)

Table 14: Hvad er din efterfølgers uddannelsesmæssige baggrund?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Grundskole (folkeskole, privatskole, efterskole)	6,4 % (9)	4,2 % (11)	5,0 % (20)
Gymnasie, HF, studenterkursus	0,7 % (1)	2,7 % (7)	2,0 % (8)
Erhvervsgymnasium (HHX eller HTX)	6,4 % (9)	2,3 % (6)	3,7 % (15)
Erhvervsfaglig uddannelse (f.eks. tømrer, frisør, kontorassistent, butiksassistent, mekaniker)	45,4 % (64)	32,7 % (85)	37,2 % (149)
Kort videregående uddannelse (f.eks. datamatiker, multimediedesigner, laborant, akademiøkonom)	5,7 % (8)	11,9 % (31)	9,7 % (39)
Mellemlang videregående uddannelse (f.eks. teknikumingeniør, lærer, sygeplejerske, pædagog, korrespondent)	12,1 % (17)	15,8 % (41)	14,5 % (58)
Bachelor (f.eks. HA ellers 1. del af en lang videregående uddannelse)	4,1 % (7)	3,1 % (8)	3,7 % (15)
Lang videregående uddannelse (f.eks. gymnasielærer, økonom, jurist, civilingeniør, læge, arkitekt)	17,7 % (25)	21,9 % (57)	20,5 % (82)
Ved ikke	0,7 % (1)	4,6 % (12)	3,2 % (13)
Total	100,0 % (399)	100,0 % (399)	100,0 % (399)

Table 15: Har din efterfølger erfaring fra branchen?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	90,1 % (127)	93,1 % (242)	92,0 % (369)
Nej	9,2 % (13)	6,5 % (17)	7,5 % (30)
Ved ikke	0,7 % (1)	0,4 % (1)	0,5 % (2)
Total	100,0 % (141)	100,0 % (260)	100,0 % (401)

Table 16: Har din efterfølger direktørerfaring?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, fra denne virksomhed	46,1 % (65)	26,5 % (69)	33,4 % (134)
Ja, fra en anden virksomhed	7,8 % (11)	13,9 % (36)	11,7 % (47)
Ja, både fra denne og andre virksomheder.	4,3 % (6)	8,1 % (21)	6,7 % (27)
Nej	41,1 % (58)	50,5 % (130)	46,9 % (188)
Ved ikke	0,7 % (1)	1,5 % (4)	1,3 % (5)
Total	100,0 % (141)	100,0 % (260)	100,0 % (401)

Table 17: Selvom din efterfølger ikke er valgt, kan du så sige, hvem du ville foretrække som din efterfølger, når tiden er inde til et ejerskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Foretrækker en person fra virksomhedens ledelse, bestyrelse medarbejderstab eller ejerkreds	5,2 % (6)	13,5 % (62)	11,8 % (68)
Foretrækker en person fra min familie, der arbejder i virksomheden	9,6 % (11)	2,4 % (11)	3,8 % (22)
Foretrækker en person fra min familie, der ikke arbejder i virksomheden	6,1 % (7)	3,3 % (15)	3,8 % (22)
Foretrækker en ekstern person, dvs. ikke fra virksomheden og ikke fra familien	13,9 % (16)	13,7 % (63)	13,7 % (79)
Foretrækker at sælge til en anden virksomhed	27,0 % (31)	28,9 % (133)	28,5 % (164)
Foretrækker at sælge til en finansiel investor, fx en institutionel investor (banker, pensionselskaber mv.) eller en kapitalfond	0,9 % (1)	3,0 % (14)	2,6 % (15)
Det er underordnet, hvor personen kommer fra, så længe det er den bedst egnede kandidat	27,8 % (32)	25,0 % (115)	25,6 % (147)
Ved ikke	9,6 % (11)	10,2 % (47)	10,1 % (58)
Total	100,0 % (115)	100,0 % (460)	100,0 % (575)

Table 18: Har du eller virksomhedens ledelse indhentet rådgivning i forbindelse med planlægningen af ejerskiftet/generationsskiftet?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	69,8 % (178)	59,8 % (430)	62,4 % (608)
Nej	29,8 % (76)	39,4 % (283)	36,9 % (359)
Ved ikke	0,4 % (1)	0,8 % (6)	0,7 % (7)
Total	100,0 % (255)	100,0 % (719)	100,0 % (974)

Table 19: Fra hvem har du eller virksomheden indhentet rådgivning?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Advokat	58,8 % (104)	51,2 % (220)	53,4 % (324)
Revisor	89,8 % (159)	84,2 % (362)	85,8 % (521)
Bank eller anden finansiel rådgiver	28,2 % (50)	20,0 % (86)	22,4 % (136)
Personer i mit faglige netværk/brancheorganisation	9,6 % (17)	12,8 % (55)	11,9 % (72)
Konsulenter el. lign	9,6 % (17)	19,1 % (82)	16,3 % (99)
Offentlig vejledning, fx fra væksthush eller lokalt erhvervskontor	2,3 % (4)	2,8 % (12)	2,6 % (16)
Virksomhedens ansatte	2,3 % (4)	2,8 % (12)	2,6 % (16)
Virksomhedens ledelse og/eller bestyrelse	16,4 % (29)	14,0 % (60)	14,7 % (89)
Andre personer i ejerkredsen	4,5 % (8)	3,5 % (15)	3,8 % (23)
Familieejedemedlemmer	14,7 % (26)	11,4 % (49)	12,4 % (75)
Ja, fra andre - Notér:	2,3 % (4)	2,3 % (10)	2,3 % (14)
Ved ikke	0,0 % (0)	0,9 % (4)	0,7 % (4)
Total	238,4 % (422)	224,9 % (967)	228,8 % (1389)

Table 20: Hvilke af følgende udfordringer er du stødt på i forbindelse med planlægning af ejerskiftet/generationsskiftet?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Andres holdning til, at ejerskifte og alderdom hænger sammen	11,4 % (26)	14,1 % (86)	13,4 % (112)
Min egen holdning til, at ejerskifte og alderdom hænger sammen	41,0 % (93)	38,3 % (233)	33,9 % (326)
Spekulationer i forhold til, hvad jeg skal lave bagefter	24,2 % (55)	28,1 % (171)	27,0 % (226)
Manglende information om, hvor jeg kan søge rådgivning	7,9 % (18)	8,7 % (53)	8,4 % (71)
Dårlig hjælp fra mine rådgivere	3,5 % (9)	3,0 % (18)	3,2 % (27)
Risiko for konflikter i familien	18,7 % (41)	6,2 % (38)	9,4 % (79)
Afklaring af virksomhedens økonomiske værdi	41,4 % (94)	49,4 % (300)	47,1 % (394)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	22,9 % (50)	31,3 % (190)	29,9 % (250)
Manglende køber af min virksomhed	15,4 % (35)	25,7 % (156)	22,8 % (191)
Ingen af disse	19,8 % (45)	20,2 % (123)	20,1 % (168)
Ved ikke	5,3 % (12)	7,9 % (48)	7,1 % (60)
Total	197,1 % (488)	200,0 % (1416)	197,9 % (1904)

Table 21: Selvom du ikke har udarbejdet en exit-strategi, vil jeg alligevel spørge, om du ved, hvornår du forventer, at virksomheden skal påbegynde et ejerskifte/generationskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	4,0 % (11)	3,1 % (30)	3,3 % (41)
Om 2-5 år	8,3 % (23)	11,8 % (113)	11,0 % (136)
Om 6-10 år	27,4 % (76)	24,5 % (235)	25,2 % (311)
Om mere end 10 år	52,7 % (146)	48,0 % (460)	49,0 % (606)
Ved ikke	7,6 % (21)	12,6 % (121)	11,5 % (142)
Total	100,0 % (277)	100,0 % (959)	100,0 % (1236)

Table 22: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	12,4 % (34)	13,8 % (132)	13,5 % (166)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	61,8 % (170)	61,5 % (587)	61,6 % (757)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	17,8 % (49)	18,3 % (175)	18,2 % (224)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	7,2 % (20)	7,9 % (75)	7,7 % (95)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	7,2 % (20)	8,5 % (81)	8,2 % (101)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	1,1 % (3)	0,6 % (6)	0,7 % (9)
Det skaber konflikter i Familieejeden	2,5 % (7)	0,6 % (6)	1,1 % (13)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	23,2 % (64)	22,3 % (213)	22,5 % (277)
Andet - notér:	8,7 % (24)	10,3 % (98)	9,9 % (122)
Ved ikke	1,8 % (5)	1,2 % (11)	1,3 % (16)
Total	144,0 % (396)	145,1 % (1384)	144,8 % (1780)

Table 23: Selvom din efterfølger ikke er udpeget, kan du så sige, hvem du ville foretrække som din efterfølger, når tiden er inde til et ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Foretrækker en person fra virksomhedens ledelse, bestyrelse, medarbejderstab eller ejerkreds	4,8 % (13)	10,7 % (101)	9,4 % (114)
Foretrækker en person fra min familie, der arbejder i virksomheden	10,6 % (29)	4,8 % (45)	6,1 % (74)
Foretrækker en person fra min familie, der ikke arbejder i virksomheden	4,8 % (13)	3,9 % (37)	4,1 % (50)
Foretrækker en ekstern person, dvs. ikke fra virksomheden og ikke fra familien	5,9 % (16)	8,6 % (81)	8,0 % (97)
Foretrækker at sælge til en anden virksomhed	14,7 % (40)	20,1 % (190)	18,9 % (230)
Foretrækker at sælge til en finansiel investor, fx en institutionel investor (banker, pensionselskaber mv.) eller en kapitalfond	1,8 % (5)	1,5 % (14)	1,6 % (19)
Det er underordnet, hvor personen kommer fra, så længe det er den bedst egnede kandidat	34,8 % (95)	28,1 % (265)	29,6 % (360)
Ved ikke	22,7 % (62)	22,4 % (211)	22,4 % (273)
Total	100,0 % (273)	100,0 % (944)	100,0 % (1217)

Table 24: At de finansielle forhold omkring ejerskiftet er på plads

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	65,1 % (341)	65,7 % (1096)	65,5 % (1437)
Vigtigt	28,6 % (150)	28,0 % (468)	28,2 % (618)
Hverken eller	4,2 % (22)	3,8 % (63)	3,9 % (85)
Mindre vigtigt	1,3 % (7)	1,1 % (19)	1,2 % (26)
Slet ikke vigtigt	0,8 % (4)	1,4 % (23)	1,2 % (27)
Total	100,0 % (524)	100,0 % (1669)	100,0 % (2193)

Table 25: At medarbejdernes job bevares

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	30,3 % (158)	29,5 % (492)	29,7 % (650)
Vigtigt	42,3 % (221)	42,0 % (700)	42,1 % (921)
Hverken eller	17,2 % (90)	16,6 % (277)	17,6,8% (367)
Mindre vigtigt	5,6 % (29)	5,8 % (97)	5,8 % (126)
Slet ikke vigtigt	4,6 % (24)	6,1 % (102)	5,8 % (126)
Total	100,0 % (522)	100,0 % (1688)	100,0 % (2190)

Table 26: At virksomhedens langsigtede overlevelse sikres

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	37,6 % (196)	29,9 % (498)	31,7 % (694)
Vigtigt	35,6 % (186)	36,0 % (601)	35,9 % (787)
Hverken eller	16,7 % (87)	19,2 % (321)	18,6 % (408)
Mindre vigtigt	7,3 % (38)	8,4 % (140)	8,1 % (178)
Slet ikke vigtigt	2,9 % (15)	6,5 % (108)	6,0 % (123)
Total	100,0 % (522)	100,0 % (1668)	100,0 % (2190)

Table 27: At skabe vækst i virksomheden

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	21,8 % (114)	17,8 % (297)	18,8 % (411)
Vigtigt	38,7 % (202)	37,1 % (619)	37,5 % (821)
Hverken eller	26,1 % (136)	28,2 % (470)	27,7 % (606)
Mindre vigtigt	10,0 % (52)	10,0 % (167)	10,0 % (219)
Slet ikke vigtigt	3,5 % (18)	6,9 % (115)	6,1 % (133)
Total	100,0 % (522)	100,0 % (1668)	100,0 % (2190)

Table 28: At sikre indtjening til mine efterfølgere i ejerkredsen

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	26,8 % (140)	19,8 % (330)	21,5 % (470)
Vigtigt	40,2 % (210)	41,9 % (698)	41,5 % (908)
Hverken eller	19,9 % (104)	22,9 % (382)	22,2 % (486)
Mindre vigtigt	8,8 % (46)	8,0 % (134)	8,2 % (180)
Slet ikke vigtigt	4,2 % (22)	7,4 % (123)	6,6 % (145)
Total	100,0 % (522)	100,0 % (1667)	100,0 % (2189)

Table 29: At sikre min indtjening i forbindelse med afhændelsen

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	42,2 % (220)	47,4 % (790)	46,1 % (1010)
Vigtigt	37,2 % (194)	36,4 % (607)	36,6 % (801)
Hverken eller	11,1 % (58)	9,3 % (155)	9,7 % (213)
Mindre vigtigt	6,7 % (35)	4,6 % (77)	5,1 % (112)
Slet ikke vigtigt	2,9 % (15)	2,3 % (38)	2,4 % (53)
Total	100,0 % (522)	100,0 % (1667)	100,0 % (2189)

Table 30: Er din virksomhed efter din mening klargjort til et salg, hvis du forestiller dig, at det blev aktuelt nu?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	41,7 % (217)	39,8 % (663)	40,3 % (880)
Nej	50,8 % (264)	52,0 % (866)	51,7 % (1130)
Ved ikke	7,5 % (39)	8,2 % (137)	8,1 % (176)
Total	100,0 % (520)	100,0 % (1666)	100,0 % (2186)

Table 31: Ved du, hvad din virksomhed er værd?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, fra min erfaring	22,9 % (119)	24,2 % (403)	23,9 % (522)
Ja, fra en internt udarbejdet værdifastsættelse	12,5 % (65)	11,3 % (188)	11,6 % (253)
Ja, fra en eksternt udarbejdet værdifastsættelse	17,9 % (93)	18,5 % (308)	18,4 % (401)
Nej	41,7 % (217)	42,1 % (700)	42,0 % (917)
Ved ikke	5,0 % (26)	3,9 % (64)	4,1 % (90)
Total	100,0 % (520)	100,0 % (1663)	100,0 % (2183)

Table 32: At sikre de ansattes beskæftigelse

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	29,8 % (159)	27,9 % (488)	28,3 % (647)
Vigtigt	46,8 % (250)	45,5 % (796)	45,8 % (1046)
Hverken eller	15,4 % (82)	15,4 % (269)	15,4 % (351)
Mindre vigtigt	4,9 % (26)	4,1 % (71)	4,3 % (97)
Slet ikke vigtigt	3,2 % (17)	7,2 % (126)	6,3 % (143)
Total	100,0 % (534)	100,0 % (1750)	100,0 % (2284)

Table 33: At maksimere indtjeningen til investorer og ejere

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	27,0 % (144)	25,6 % (448)	25,9 % (592)
Vigtigt	50,4 % (269)	49,1 % (859)	49,4 % (1128)
Hverken eller	15,2 % (81)	16,6 % (290)	16,3 % (371)
Mindre vigtigt	5,4 % (29)	4,9 % (85)	5,0 % (114)
Slet ikke vigtigt	2,1 % (11)	3,8 % (66)	3,4 % (77)
Total	100,0 % (534)	100,0 % (1748)	100,0 % (2282)

Table 34: At skabe vækst i virksomhedens omsætning

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	25,7 % (137)	20,1 % (351)	21,4 % (488)
Vigtigt	46,0 % (245)	45,6 % (798)	45,7 % (1043)
Hverken eller	17,5 % (93)	23,0 % (403)	21,7 % (496)
Mindre vigtigt	7,5 % (40)	6,5 % (113)	6,7 % (153)
Slet ikke vigtigt	3,4 % (18)	4,8 % (84)	4,5 % (102)
Total	100,0 % (533)	100,0 % (1749)	100,0 % (2282)

Table 35: At sikre virksomhedens langsigtede overlevelse

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	40,4 % (215)	32,2 % (563)	34,1 % (778)
Vigtigt	42,7 % (227)	44,1 % (770)	43,7 % (997)
Hverken eller	10,0 % (53)	14,5 % (254)	13,5 % (307)
Mindre vigtigt	3,8 % (20)	4,0 % (69)	3,9 % (89)
Slet ikke vigtigt	3,2 % (17)	5,3 % (92)	4,8 % (109)
Total	100,0 % (532)	100,0 % (1748)	100,0 % (2280)

Table 36: At sikre virksomhedens trivsel og vækst til gavn for børn og børnebørn

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	17,7 % (94)	9,2 % (160)	11,1 % (254)
Vigtigt	29,1 % (155)	18,8 % (329)	21,2 % (484)
Hverken eller	28,4 % (151)	27,9 % (487)	28,0 % (638)
Mindre vigtigt	10,3 % (55)	17,3 % (303)	15,7 % (358)
Slet ikke vigtigt	14,5 % (77)	26,8 % (469)	24,0 % (546)
Total	100,0 % (532)	100,0 % (1748)	100,0 % (2280)

Table 37: At skabe en formue, som kan viderebringes til børn og børnebørn

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Meget vigtigt	16,4 % (87)	11,8 % (207)	12,9 % (294)
Vigtigt	31,6 % (168)	22,7 % (396)	24,7 % (564)
Hverken eller	26,5 % (141)	26,9 % (469)	26,8 % (610)
Mindre vigtigt	13,5 % (72)	17,2 % (300)	16,3% (372)
Slet ikke vigtigt	12,0 % (64)	21,5 % (376)	19,3 % (440)
Total	100,0 % (532)	100,0 % (1748)	100,0 % (2280)

Afsnit 2: Regionale tabeller for exitovervejelser.

REGION HOVEDSTADEN

Table 38A: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	25,6 % (46)	20,2 % (122)	21,4 % (168)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	26,7 % (48)	26,7 % (162)	26,8 % (210)
Nej	45,6 % (82)	50,3 % (304)	49,2 % (386)
Ved ikke	2,2 % (4)	2,8 % (17)	2,7 % (21)
Total	100,0 % (180)	100,0 % (605)	100,0 % (785)

Table 39A: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	39,3 % (35)	11,4 % (32)	18,2 % (67)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	1,1 % (1)	6,1 % (17)	4,9 % (18)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	11,24 % (10)	7,9 % (22)	8,7 % (32)
Salg til en medarbejder i virksomheden	2,3 % (2)	10,4 % (29)	8,4 % (31)
Salg til en anden virksomhed	20,2 % (18)	22,9 % (64)	22,2 % (82)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	1,1 % (1)	2,9 % (8)	2,4 % (9)
Lukning/afvikling af virksomheden	10,1 % (9)	20,0 % (56)	17,6 % (65)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	4,5 % (4)	7,1 % (24)	7,6 % (28)
Andet, notér:	4,5 % (4)	7,1 % (20)	6,5 % (24)
Ved ikke	5,6 % (5)	2,9 % (8)	3,5 % (13)
Total	100,0 % (89)	100,0 % (280)	100,0 % (369)

Table 40A: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	35,9 % (28)	39,1 % (86)	38,3 % (114)
Om 2-5 år	41,0 % (32)	30,0 % (66)	32,9 % (98)
Om 6-10 år	16,7 % (13)	19,6 % (43)	18,8 % (56)
Om mere end 10 år	6,4 % (5)	8,2 % (18)	7,7 % (23)
Ved ikke	0,0 % (0)	3,2 % (7)	2,4 % (7)
Total	100,0 % (78)	100,0 % (220)	100,0 % (298)

Table 41A: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	49,3 % (37)	32,7 % (70)	37,0 % (107)
Nej	40,7 % (37)	63,6 % (136)	59,9 % (173)
Ved ikke	1,3 % (1)	3,7 % (8)	3,1 % (9)
Total	100,0 % (75)	100,0 % (214)	100,0 % (289)

Table 42A: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	86,5 % (32)	31,4 % (22)	50,5 % (54)
Nej	13,5 % (5)	68,6 % (48)	49,5 % (53)
Total	100,0 % (37)	100,0 % (70)	100,0 % (107)

Table 43A: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	14,8 % (12)	13,2 % (39)	13,6 % (51)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	61,7 % (50)	54,9 % (162)	56,8 % (212)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	11,1 % (9)	18,0 % (53)	16,5 % (62)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	7,4 % (6)	9,2 % (27)	8,8 % (33)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	6,2 % (5)	9,2 % (27)	8,5 % (32)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	0,0 % (0)	0,3 % (1)	0,3 % (1)
Det skaber konflikter i familien	2,5 % (2)	0,7 % (2)	1,1 % (4)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	25,9 % (21)	26,8 % (79)	26,6 % (100)
Andet - notér:	6,2 % (5)	16,3 % (48)	14,1 % (53)
Ved ikke	3,7 % (3)	1,4 % (4)	1,9 % (7)
Total	139,5 % (113)	149,8 % (442)	147,6 % (555)

REGION SJÆLLAND

Table 44B: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	29,7 % (19)	23,2 % (55)	24,6 % (74)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	18,8 % (12)	27,9 % (66)	25,9 % (78)
Nej	50,0 % (32)	46,8 % (111)	47,5 % (143)
Ved ikke	1,6 % (1)	2,1 % (5)	2,0 % (6)
Total	100,0 % (64)	100,0 % (237)	100,0 % (301)

Table 45B: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	58,1 % (18)	15,1 % (18)	24,0 % (36)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	0,0 % (0)	2,5 % (3)	2,0 % (3)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	9,7 % (3)	13,5 % (16)	12,7 % (19)
Salg til en medarbejder i virksomheden	0,0 % (0)	15,1 % (18)	12,0 % (18)
Salg til en anden virksomhed	12,9 % (4)	24,4 % (29)	22,0 % (33)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	0,0 % (0)	1,7 % (2)	1,3 % (2)
Lukning/afvikling af virksomheden	9,7 % (3)	9,2 % (11)	9,3 % (14)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	6,5 % (2)	5,0 % (6)	5,3 % (8)
Andet, notér:	3,2 % (1)	10,1 % (12)	8,7 % (13)
Ved ikke	0,0 % (0)	3,4 % (4)	2,7 % (4)
Total	100,0 % (31)	100,0 % (119)	100 % (150)

Table 46B: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	50,0 % (14)	32,1 % (34)	35,8 % (48)
Om 2-5 år	35,7 % (10)	36,8 % (39)	36,6 % (49)
Om 6-10 år	14,3 % (4)	16,0 % (17)	15,7 % (21)
Om mere end 10 år	0,0 % (0)	10,4 % (11)	8,2 % (11)
Ved ikke	0,0 % (0)	4,7 % (5)	3,7 % (5)
Total	100,0 % (28)	100,0 % (106)	100,0 % (134)

Table 47B : Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	67,9 % (19)	35,2 % (37)	42,1 % (56)
Nej	28,6 % (8)	61,9 % (65)	54,9 % (73)
Ved ikke	3,6 % (1)	2,9 % (3)	3,0 % (4)
Total	100,0 % (28)	100,0 % (105)	100,0 % (133)

Table 48B: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	79,0 % (15)	37,8 % (14)	51,8 % (29)
Nej	21,1 % (4)	62,2 % (23)	48,2 % (27)
Total	100,0 % (19)	100,0 % (37)	100,0 % (56)

Table 49B: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	3,1 % (1)	6,4 % (7)	5,7 % (8)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	65,6 % (21)	63,6 % (68)	63,1 % (89)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	15,6 % (5)	17,4 % (19)	17,0 % (24)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	15,6 % (5)	6,4 % (7)	8,5 % (12)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	6,3 % (2)	9,2 % (10)	8,5 % (12)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	0,0 % (0)	0,9 % (1)	0,7 % (1)
Det skaber konflikter i familien	0,0 % (0)	0,9 % (1)	0,7 % (1)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	28,1 % (9)	26,6 % (29)	27,0 % (38)
Andet - notér:	3,1 % (1)	6,4 % (7)	5,7 % (8)
Ved ikke	3,1 % (1)	0,9 % (1)	1,5 % (2)
Total	146,9 % (47)	142,2 % (155)	143,3 % (202)

REGION SYDDANMARK

Table 50C: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	31,1 % (47)	20,2 % (90)	23,0 % (137)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	19,3 % (29)	24,7 % (110)	23,3 % (139)
Nej	47,3 % (71)	53,1 % (237)	51,7 % (308)
Ved ikke	2,0 % (3)	2,0 % (9)	2,0 % (12)
Total	100,0 % (150)	100,0 % (446)	100,0 % (595)

Table 51C: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	55,7 % (39)	13,1 % (26)	24,2 % (65)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	0,0 % (0)	8,0 % (16)	6,0 % (16)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	8,6 % (6)	16,6 % (33)	14,5 % (39)
Salg til en medarbejder i virksomheden	2,9 % (2)	16,1 % (32)	12,6 % (34)
Salg til en anden virksomhed	17,1 % (12)	21,6 % (43)	20,5 % (55)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	0,0 % (0)	3,0 % (6)	2,2 % (6)
Lukning/afvikling af virksomheden	2,9 % (2)	7,5 % (15)	6,3 % (17)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	7,1 % (5)	4,5 % (9)	5,2 % (14)
Andet, notér:	4,3 % (3)	7,5 % (15)	6,7 % (18)
Ved ikke	1,4 % (1)	2,0 % (4)	1,9 % (5)
Total	100,0 % (70)	100,0 % (199)	100,0 % (269)

Table 52C: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	43,1 % (28)	39,1 % (70)	40,2 % (98)
Om 2-5 år	27,7 % (18)	32,4 % (58)	31,2 % (76)
Om 6-10 år	20,0 % (13)	20,1 % (36)	20,1 % (49)
Om mere end 10 år	7,7 % (5)	5,6 % (10)	6,2 % (15)
Ved ikke	1,5 % (1)	2,8 % (5)	2,5 % (6)
Total	100,0 % (65)	100,0 % (179)	100,0 % (244)

Table 53C: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	59,4 % (38)	37,9 % (66)	43,7 % (104)
Nej	35,9 % (23)	55,2 % (96)	50,0 % (119)
Ved ikke	4,7 % (3)	6,9 % (12)	6,3 % (15)
Total	100,0 % (64)	100,0 % (174)	100,0 % (238)

Table 54C: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	84,2 % (32)	31,8 % (21)	51,0 % (53)
Nej	15,8 % (6)	68,2 % (45)	49,0 % (51)
Total	100,0 % (38)	100,0 % (66)	100,0 % (104)

Table 55C: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	14,5 % (10)	16,8 % (39)	16,3 % (49)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	62,3 % (43)	69,0 % (160)	67,4 % (203)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	17,4 % (12)	16,8 % (39)	16,9 % (51)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	1,4 % (1)	8,2 % (19)	6,6 % (20)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	7,2 % (5)	8,2 % (19)	8,0 % (24)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	1,4 % (1)	0,4 % (1)	0,7 % (2)
Det skaber konflikter i familien	2,9 % (2)	0,4 % (1)	1,0 % (3)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	18,8 % (13)	17,2 % (40)	17,6 % (53)
Andet – notér:	11,6 % (8)	7,8 % (18)	8,6 % (26)
Ved ikke	0,0 % (0)	0,9 % (2)	0,7 % (2)
Total	137,7 % (95)	145,7 % (338)	143,9 % (433)

REGION MIDTDANMARK

Table 56D: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	32,8 % (41)	20,6 % (75)	23,7 % (116)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	20,8 % (26)	23,8 % (87)	23,1 % (113)
Nej	44,8 % (56)	53,4 % (195)	51,2 % (251)
Ved ikke	1,6 % (2)	2,2 % (8)	2,0 % (10)
Total	100,0 % (125)	100,0 % (365)	100,0 % (490)

Table 57D: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	43,8 % (28)	10,5 % (17)	19,9 % (45)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	1,6 % (1)	13,0 % (21)	9,7 % (22)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	6,3 % (4)	19,8 % (32)	15,9 % (36)
Salg til en medarbejder i virksomheden	10,9 % (7)	11,1 % (18)	11,1 % (25)
Salg til en anden virksomhed	15,6 % (10)	14,8 % (24)	15,0 % (34)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	3,1 % (2)	3,1 % (5)	3,1 % (7)
Lukning/afvikling af virksomheden	7,8 % (5)	9,3 % (15)	8,9 % (20)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	3,1 % (2)	8,0 % (13)	7,1 % (16)
Andet, notér:	4,7 % (3)	8,0 % (13)	7,1 % (16)
Ved ikke	3,1 % (2)	6,2 % (10)	5,3 % (12)
Total	100,0 % (64)	100,0 % (162)	100,0 % (226)

Table 58D: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	51,7 % (30)	40,3 % (58)	43,6 % (88)
Om 2-5 år	22,4 % (13)	33,3 % (48)	30,2 % (61)
Om 6-10 år	12,1 % (7)	17,4 % (25)	15,8 % (32)
Om mere end 10 år	8,6 % (5)	8,3 % (12)	8,4 % (17)
Ved ikke	5,2 % (3)	0,7 % (1)	2,0 % (4)
Total	100,0 % (58)	100,0 % (144)	100,0 % (202)

Table 59D: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	47,4 % (27)	37,8 % (54)	40,5 % (81)
Nej	43,9 % (25)	59,4 % (85)	55,0 % (110)
Ved ikke	8,8 % (5)	2,8 % (4)	4,5 % (9)
Total	100,0 % (57)	100,0 % (143)	100,0 % (200)

Table 60D: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	81,5 % (22)	31,5 % (17)	48,2 % (39)
Nej	18,5 % (5)	68,5 % (37)	51,9 % (42)
Total	100,0 % (27)	100,0 % (54)	100,0 % (81)

Table 61D: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	9,1 % (5)	12,5 % (24)	11,7 % (29)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	60,0 % (33)	64,1 % (123)	63,2 % (156)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	25,5 % (14)	18,8 % (36)	20,4 % (50)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	7,2 % (4)	7,8 % (15)	7,7 % (19)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	10,9 % (6)	8,3 % (16)	8,9 % (22)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	3,6 % (2)	0,5 % (1)	1,2 % (3)
Det skaber konflikter i familien	5,5 % (3)	0,5 % (1)	1,6 % (4)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	18,2 % (10)	21,4 % (41)	20,6 % (51)
Andet - notér:	12,7 % (7)	8,9 % (17)	9,7 % (24)
Ved ikke	1,8 % (1)	1,4 % (3)	1,6 % (4)
Total	154,5 % (85)	144,3 % (277)	146,6 % (362)

REGION NORDJYLLAND

Table 62E: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	26,3 % (20)	19,5 % (48)	21,1 % (68)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	21,1 % (16)	26,0 % (64)	24,8 % (80)
Nej	51,3 % (39)	51,2 % (126)	51,2 % (165)
Ved ikke	1,3 % (1)	3,3 % (8)	2,8 % (9)
Total	100,0 % (76)	100,0 % (246)	100,0 % (322)

Table 63E: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	51,4 % (18)	10,8 % (12)	20,6 % (30)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	5,7 % (2)	7,2 % (8)	6,9 % (10)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	14,3 % (5)	18,0 % (20)	17,1 % (25)
Salg til en medarbejder i virksomheden	8,6 % (3)	12,6 % (14)	11,6 % (17)
Salg til en anden virksomhed	8,6 % (3)	18,9 % (21)	16,4 % (24)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	0,0 % (0)	2,7 % (3)	2,1 % (3)
Lukning/afvikling af virksomheden	2,9 % (1)	11,7 % (13)	9,6 % (14)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	8,6 % (3)	4,5 % (5)	5,5 % (8)
Andet, notér:	0,0 % (0)	9,0 % (10)	6,9 % (10)
Ved ikke	0,0 % (0)	4,5 % (5)	3,4 % (5)
Total	100,0 % (35)	100,0 % (111)	100,0 % (146)

Table 64E: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	39,4 % (14)	38,7 % (36)	39,4 % (50)
Om 2-5 år	50,0 % (17)	40,9 % (38)	43,3 % (55)
Om 6-10 år	8,8 % (3)	12,9 % (12)	11,8 % (15)
Om mere end 10 år	0,0 % (0)	3,2 % (3)	2,4 % (3)
Ved ikke	0,0 % (0)	4,3 % (4)	3,2 % (4)
Total	100,0 % (34)	100,0 % (93)	100,0 % (127)

Table 65E: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	64,7 % (22)	37,0 % (34)	44,4 % (56)
Nej	35,3 % (12)	56,5 % (52)	50,8 % (64)
Ved ikke	0,0 % (0)	6,5 % (6)	4,8 % (6)
Total	100,0 % (34)	100,0 % (92)	100,0 % (126)

Table 66E: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	77,3 % (17)	45,5 % (15)	58,2 % (32)
Nej	22,7 % (5)	54,6 % (18)	41,8 % (23)
Total	100,0 % (22)	100,0 % (33)	100,0 % (55)

Table 67E: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	10,5 % (4)	14,3 % (18)	13,4 % (22)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	60,5 % (23)	58,7 % (74)	59,1 % (97)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	23,7 % (9)	22,2 % (28)	22,6 % (37)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	10,5 % (4)	5,6 % (7)	8,7 % (11)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	5,3 % (2)	7,1 % (9)	8,7 % (11)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	0,0 % (0)	0,3 % (2)	1,2 % (2)
Det skaber konflikter i familien	0,0 % (0)	1,6 % (1)	0,6 % (1)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	28,9 % (11)	19,9 % (24)	27,8 % (35)
Andet - notér:	7,9 % (3)	6,3 % (8)	8,7 % (11)
Ved ikke	0,0 % (0)	0,8 % (1)	0,6 % (1)
Total	147,4 % (56)	136,6 % (172)	139,0 % (228)

Afsnit 3: Exit og vækst

BAGGRUNDSVARIABLE: VÆKST I AKTVER – SIDSTE 5 ÅR

Table 68F: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	464,7 % (173)	76,9 % (390)	196,0 % (563)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	592,1 % (131)	209,4 % (489)	285,9 % (620)
Nej	270,9 % (280)	319,1 % (973)	286,0 % (1253)
Ved ikke	91,2 % (11)	-36,6 % (47)	-12,3 % (58)
Total	347,6 % (595)	100,0 % (1899)	100,0 % (2494)

Table 69F: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	350,6 % (138)	52,2 % (105)	221,7 % (243)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	269,0 % (4)	275,2 % (65)	274,8 % (69)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	398,3 % (28)	76,8 % (123)	136,4 % (151)
Salg til en medarbejder i virksomheden	951,2 % (14)	406,6 % (111)	467,6 % (125)
Salg til en anden virksomhed	156,3 % (18)	193,0 % (181)	185,4 % (228)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	-17,0 % (3)	246,1 % (24)	216,9 % (27)
Lukning/afvikling af virksomheden	-3,1 % (20)	-44,8 % (110)	-38,5 % (130)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	3260,3 % (16)	32,4 % (51)	803,3 % (67)
Andet, notér:	600,0 % (11)	175,8 % (70)	233,4 % (81)
Ved ikke	132,4 % (8)	86,3 % (31)	95,8 % (39)
Total	487,8 % (289)	149,8 % (871)	234,0 % (1160)

Table 70F: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	511,4 % (114)	267,6 % (284)	337,4 % (398)
Om 2-5 år	849,6 % (90)	154,1 % (249)	338,8 % (339)
Om 6-10 år	117,5 % (40)	118,0 % (133)	117,9 % (173)
Om mere end 10 år	-49,9 % (15)	117,9 % (54)	89,3 % (69)
Ved ikke	482,1 % (4)	-61,0 % (22)	22,6 % (26)
Total	534,8 % (263)	182,8 % (742)	274,9 % (1005)

Table 71F: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	376,9 % (143)	283,3 % (261)	251,8 % (404)
Nej	822,8 % (105)	134,9 % (434)	268,9 % (539)
Ved ikke	-31,0 % (10)	865,1 % (33)	656,7 % (43)
Total	542,6 % (258)	185,3 % (728)	278,8 % (986)

Table 72F: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	434,7 % (118)	47,1 % (89)	268,0 % (207)
Nej	104,1 % (25)	255,8 % (171)	236,4 % (196)
Total	376,9 % (143)	184,3 % (260)	252,7 % (403)

Table 73F: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	848,7 % (34)	153,6 % (132)	295,9 % (166)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	127,1 % (170)	463,6 % (587)	388,0 % (757)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	-8,1 % (49)	118,9 % (175)	91,1 % (224)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	110,6 % (20)	46,1 % (75)	59,7 % (95)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	225,4 % (20)	148,5 % (81)	163,8 % (101)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	-68,1 % (3)	-89,3 % (6)	-82,2 % (0)
Det skaber konflikter i familien	-59,2 % (2)	-31,3 % (2)	-46,3 % (277)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	69,4 % (64)	117,7 % (213)	106,6 % (277)
Andet - notér:	-47,3 % (24)	69,8 % (98)	46,7 % (122)
Ved ikke	-23,1 % (5)	-57,5 % (11)	-46,8 % (16)

Afsnit 4: Exit og performance

BAGGRUNDSVARIABLE: VIRSOMHEDENS PERFORMANCE – MÅLT VED GENNEMSNITLIG AFKASTGRAD OVER DE SIDSTE 3 ÅR

Table 74G: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	10,1 % (173)	10,5 % (390)	10, % (563)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	9,6 % (131)	-1,2 % (488)	11,1 % (619)
Nej	9,0 % (280)	6,8 % (973)	7,3 % (1253)
Ved ikke	5,5 % (11)	11,6 % (47)	10,4 % (58)
Total	9,3 % (595)	5,7 % (1898)	6,5 % (2493)

Table 75G: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	10,5 % (138)	-13,0 % (105)	0,4 % (243)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	6,1 % (4)	19,6 % (65)	18,8 % (69)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	9,2 % (28)	11,2 % (123)	10,8 % (151)
Salg til en medarbejder i virksomheden	4,6 % (14)	11,7 % (111)	10,9 % (125)
Salg til en anden virksomhed	10,0 % (18)	9,9 % (181)	9,9 % (228)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	10,7 % (3)	14,1 % (24)	13,8 % (27)
Lukning/afvikling af virksomheden	4,6 % (20)	9,9 % (109)	9,1 % (129)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	9,4 % (16)	-5,3 % (51)	-3,9 % (67)
Andet, notér:	15,5 % (11)	2,9 % (70)	4,6 % (81)
Ved ikke	17,1 % (8)	11,1 % (31)	12,3 % (39)
Total	9,9 % (289)	4,1 % (870)	5,5 % (1159)

Table 76G: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	12,3 % (114)	1,5 % (284)	4,5 % (398)
Om 2-5 år	9,1 % (90)	12,0 % (249)	11,2 % (339)
Om 6-10 år	8,2 % (40)	-6,5 % (133)	-3,2 % (173)
Om mere end 10 år	6,1 % (15)	-8,7 % (54)	-5,5 % (69)
Ved ikke	9,8 % (4)	7,7% (22)	8,0 % (26)
Total	10,2 % (263)	3,0 % (742)	4,9 % (1005)

Table 77G: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	10,3 % (143)	4,8 % (261)	6,7 % (404)
Nej	10,7 % (105)	1,3 % (434)	3,0 % (539)
Ved ikke	5,7 % (10)	9,0 % (33)	8,2 % (43)
Total	10,3 % (258)	2,8 % (728)	4,8 % (986)

Table 78G: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	10,7 % (118)	-16,7 % (89)	-1,1 % (207)
Nej	8,4 % (25)	15,9 % (171)	14,9 % (196)
Total	10,3 % (143)	4,7 % (260)	6,7 % (403)

Table 79G: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	10,7 % (34)	6,4 % (132)	7,3 % (166)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	7,9 % (170)	5,5 % (587)	6,0 % (757)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	12,5 % (49)	9,7 % (175)	10,3 % (224)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	11,6 % (20)	6,6 % (75)	7,6 % (95)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	11,2 % (20)	7,2 % (81)	8,0 % (101)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	8,6 % (3)	6,8 % (6)	7,4 % (9)
Det skaber konflikter i familien	8,5 % (7)	8,2 % (6)	8,3 % (13)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	8,0 % (64)	10,6 % (213)	10,0 % (277)
Andet - notér:	12,8 % (24)	10,6 % (98)	11,1 % (122)
Ved ikke	11,0 % (5)	-9,5 % (11)	-3,1 % (16)

Afsnit 5: Exit og antal ansatte

BAGGRUNDSVARIABLE: ANTAL ANSATTE

Table 80H: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	22,0 (145)	12,2 (309)	15,3 (454)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	14,6 (104)	8,3 (386)	9,7 (490)
Nej	14,5 (213)	10,3 (796)	11,2 (1009)
Ved ikke	8,1 (9)	9,4 (37)	9,1 (46)
Total	16,7 (471)	10,2 (1528)	11,7 (1999)

Table 81H: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	27,3 (112)	12,1 (82)	20,9 (194)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	21,8 (4)	16,1 (48)	16,6 (52)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	12,8 (21)	8,8 (93)	9,5 (114)
Salg til en medarbejder i virksomheden	7,0 (11)	12,9 (92)	12,3 (103)
Salg til en anden virksomhed	15,2 (40)	9,2 (145)	10,4 (185)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	2,7 (3)	14,3 (20)	12,8 (23)
Lukning/afvikling af virksomheden	5,8 (18)	2,0 (82)	2,7 (100)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	4,5 (12)	4,3 (41)	4,3 (53)
Andet, notér:	11,8 (9)	11,4 (61)	11,4 (70)
Ved ikke	9,1 (7)	10,3 (23)	10,1 (30)
Total	18,7 (237)	9,7 (687)	12,0 (924)

Table 82H: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	19,6 (93)	9,9 (227)	12,7 (320)
Om 2-5 år	17,7 (71)	9,8 (202)	11,8 (273)
Om 6-10 år	16,7 (34)	12,8 (103)	13,8 (137)
Om mere end 10 år	44,9 (14)	12,6 (41)	20,8 (55)
Ved ikke	10,5 (4)	17,9 (18)	16,5 (22)
Total	20,0 (216)	10,8 (591)	13,2 (807)

Table 83H: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	22,8 (117)	12,2 (210)	16,0 (327)
Nej	16,1 (88)	10,2 (339)	11,4 (427)
Ved ikke	9,1 (7)	9,2 (29)	9,2 (36)
Total	19,5 (212)	10,9 (578)	13,2 (790)

Table 84H: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	23,1 (98)	12,3 (71)	18,5 (169)
Nej	21,2 (19)	11,7 (138)	12,8 (157)
Total	22,8 (117)	11,9 (209)	15,8 (326)

Table 85H: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationsskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	9,8 (20)	8,1 (109)	8,4 (129)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	16,4 (129)	10,9 (487)	12,1 (616)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	8,1 (43)	10,1 (140)	9,6 (183)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	9,4 (16)	6,9 (63)	7,4 (79)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	9,5 (17)	12,3 (64)	11,7 (81)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	27,0 (3)	14,2 (6)	18,4 (9)
Det skaber konflikter i familien	27,0 (7)	7,0 % (6)	16,1 (11)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	9,9 (51)	6,2 % (182)	7,0 (233)
Andet - notér:	24,8 (17)	8,1 (83)	10,9 (100)
Ved ikke	10,3 (4)	11,1 (7)	10,8 (11)

Afsnit 6: Exit og gæld

BAGGRUNDSVARIABLE: GÆLDSGRAD

Table 86I: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	53,4 % (173)	51,7 % (390)	52,2 % (563)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	53,7 % (131)	54,7 % (489)	54,5 % (620)
Nej	55,2 % (280)	61,0 % (973)	59,8 % (1253)
Ved ikke	58,8 % (11)	60,0 % (47)	59,8 % (58)
Total	54,4 (595)	57,4 % (1899)	56,7 % (2494)

Table 871: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	56,3 % (138)	50,3 % (105)	53,7 % (243)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	53,1 % (4)	60,0 % (65)	59,6 % (69)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	44,3 % (28)	54,3 % (123)	52,5 % (151)
Salg til en medarbejder i virksomheden	40,3 % (14)	55,5 % (111)	53,8 % (125)
Salg til en anden virksomhed	54,8 % (18)	56,6 % (181)	56,3 % (228)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	44,0 % (3)	52,8 % (24)	51,8 % (27)
Lukning/afvikling af virksomheden	49,1 % (20)	45,5 % (110)	46,0 % (130)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	65,1 % (16)	50,6 % (51)	54,1 % (67)
Andet, notér:	55,7 % (11)	52,0 % (70)	52,5 % (81)
Ved ikke	53,6 % (8)	52,0 % (31)	52,3 % (39)
Total	53,6 % (289)	53,2 % (871)	53,4 % (1160)

Table 88I: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	52,7 % (114)	53,0 % (284)	52,9 % (398)
Om 2-5 år	54,9 % (90)	55,6 % (249)	55,4 % (339)
Om 6-10 år	55,7 % (40)	56,6 % (133)	56,4 % (173)
Om mere end 10 år	57,2 % (15)	53,5 % (54)	54,3 % (69)
Ved ikke	68,1 % (4)	49,0 % (22)	51,9 % (26)
Total	54,4 % (263)	54,4 % (742)	54,4 % (1005)

Table 89I: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	55,8 % (143)	52,8 % (261)	53,8 % (404)
Nej	52,3 % (105)	55,7 % (434)	55,1 % (539)
Ved ikke	53,4 % (10)	54,4 % (33)	54,2 % (43)
Total	54,3 % (258)	54,6 % (728)	54,5 % (986)

Table 90I: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	57,4 % (118)	50,4 % (89)	54,4 % (207)
Nej	47,9 % (25)	54,2 % (171)	53,4 % (196)
Total	55,8 % (143)	52,9 % (260)	53,9 % (403)

Table 91I: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	54,7 % (34)	62,0 % (132)	60,5 % (166)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	57,2 % (170)	62,0 % (587)	60,9 % (757)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	54,7 % (49)	60,4 % (175)	59,1 % (224)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	57,0 % (20)	61,0 % (75)	60,2 % (95)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	49,6 % (20)	61,9 % (81)	59,5 % (101)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	73,7 % (3)	79,1 % (6)	77,3 % (9)
Det skaber konflikter i familien	40,8 % (7)	74,0 % (6)	56,2 % (13)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	54,2 % (64)	59,8 % (213)	58,5 % (277)
Andet - notér:	52,3 % (24)	60,2 % (98)	58,7 % (122)
Ved ikke	47,9 % (5)	65,5 % (11)	60,0 % (16)

Afsnit 7: Exit og næste generation

BAGGRUNDSVARIABLE: DIREKTØRENS ANTAL BØRN

Table 92J: Har du - eller er du ved at lægge - en exit strategi? Med exit strategi menes en plan for, hvordan du kan sælge, overdrage eller trække dig ud af din virksomhed?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja, har en exit strategi	1,22 (154)	1,49 (338)	1,41 (492)
Ja, er ved at lægge en exit strategi	1,41 (113)	1,33 (414)	1,35 (527)
Nej	1,22 (231)	1,40 (727)	1,36 (958)
Ved ikke	2,00 (10)	1,08 (37)	1,28 (47)
Total	1,28 (508)	1,39 (1516)	1,37 (2024)

Table 93I: Hvad forventer du, der skal ske med virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Generationsskifte inden for familien	1,18 (125)	1,47 (92)	1,30 (217)
Salg af virksomheden til den nuværende ledelse (management buy-out)	0,33 (3)	1,73 (56)	1,66 (59)
Salg af virksomheden til en ny udefra kommende ledelse (management buy-in)	1,85 (26)	1,42 (103)	1,50 (129)
Salg til en medarbejder i virksomheden	1,42 (12)	1,36 (94)	1,37 (106)
Salg til en anden virksomhed	1,44 (39)	1,27 (154)	1,30 (193)
Salg til en finansiel ejer, fx en kapitalfond	1,33 (3)	1,52 (21)	1,50 (24)
Lukning/afvikling af virksomheden	1,12 (17)	1,53 (91)	1,46 (108)
Opsplitning af virksomheden - delvis salg og delvis afvikling	1,20 (15)	1,20 (45)	1,20 (60)
Andet, notér:	1,30 (10)	1,33 (60)	1,33 (70)
Ved ikke	1,17 (6)	1,52 (29)	1,46 (35)
Total	1,29 (256)	1,41 (745)	1,38 (1001)

Table 94I: Hvornår forventer du, at der skal påbegyndes et ejerskifte eller generationsskifte i virksomheden?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Inden for mindre end 2 år	1,19 (105)	1,44 (250)	1,37 (355)
Om 2-5 år	1,42 (77)	1,35 (210)	1,37 (287)
Om 6-10 år	1,39 (36)	1,35 (114)	1,36 (150)
Om mere end 10 år	1,09 (11)	1,36 (45)	1,30 (56)
Ved ikke	0,75 (4)	1,37 (19)	1,26 (23)
Total	1,28 (233)	1,39 (638)	1,36 (871)

Table 95I: Er din efterfølger valgt?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	1,10 (130)	1,51 (229)	1,36 (359)
Nej	1,43 (90)	1,31 (367)	1,33 (457)
Ved ikke	2,40 (10)	1,43 (30)	1,68 (40)
Total	1,29 (230)	1,38 (626)	1,36 (856)

Table 96I: Er du i familie med den person, der er udpeget som din efterfølger?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Ja	1,09 (110)	1,45 (77)	1,24 (187)
Nej	1,15 (20)	1,54 (151)	1,50 (171)
Total	1,10 (130)	1,51 (228)	1,36 (358)

Table 97I: Hvad er årsagerne til, at du ikke har udarbejdet en plan for ejerskifte/generationskifte?

	Familieejede	Ikke-Familieejede	Alle
Jeg har ikke tænkt på det	1,50 (20)	1,31 (98)	1,34 (118)
Der er lang tid til, at det bliver aktuelt	1,15 (139)	1,38 (426)	1,32 (565)
Jeg har overvejet det, men er ikke kommet i gang endnu	1,49 (43)	1,33 (145)	1,37 (188)
Jeg mangler information om, hvordan man laver et optimalt ejerskifte	1,35 (20)	1,53 (59)	1,48 (79)
Den aktuelle samfundsøkonomiske situation	1,47 (17)	1,39 (62)	1,41 (79)
Det skaber konflikter i ejerkredsen	1,33 (3)	1,50 (6)	1,44 (9)
Det skaber konflikter i familien	1,67 (6)	0,67 (6)	1,17 (12)
Der er ikke umiddelbart nogle oplagte kandidater til at overtage virksomheden	1,25 (53)	1,38 (165)	1,34 (218)
Andet - notér:	1,52 (23)	1,48 (76)	1,49 (99)
Ved ikke	1,25 (4)	1,60 (10)	1,50 (14)