



# TRANSFORMÉR VIRKSOMHEDEN VED AT FORVANDLE DIG SELV

## KONFERENCE OM TRANSFORMATIV LEDELSESUDVIKLING

"*You must be the change you want to see in the World,*" sagde Ghandi. Moderne ledere skal kunne forvandle sig selv for at forandre den komplekse verden, de agerer i. Men hvordan forvandler du dig selv som leder – og hvilke forandringer er de rigtige at vælge? Mød førende erhvervsfolk og forskere fra Master of Management Development, CBS på konferencen BE THE CHANGE og få inspiration til at forvandle dig selv og forandre din virksomhed.

### 14.00 VELKOMMEN

En kompleks verden der forandrer sig, kræver ledere, der konstant forsøger at udvikle sig dynamisk. Kan du huske et øjeblik der forandrede dig som leder?

*John Christiansen, studieleder og professor, Master of Management Development, CBS*

### 14.15 LEDERSKAB ER IKKE EN TITEL!

Du kan blive udnævnt til chef, men du kan kun blive valgt til at være leder. Hvis medarbejderne skal vælge dig, er du nødt til at skabe tillid. Det kræver selvbevidsthed, integritet, mod og omsorg. Jens Moberg har selv oplevet den personlige forvandling fra at være udnævnt chef til at blive valgt som leder – bl.a. som den højest placerede dansker i ledelsen af Microsoft. Hør hvordan forfatteren til 'Rettidig Omsorg' Jens Moberg har skabt resultater ved at se forskellige perspektiver på udviklingen af lederrollen.

*CEO Jens Moberg, tidl. Microsoft og Better Place*

### 14.40 UDVIKLING AF DIALOG I ORGANISATIONER – ET PERSPEKTIV PÅ KOMPLEKSITET

Hvad mener vi, når vi taler om ændringer i organisationer? Hvordan taler vi om det?

Dialogerne vi har, bekræfter os i vores for-forståelse af, hvad en organisation er og hvad lederskab er. Sproget styrer vores opmærksomhed, gør nogle ting usynlige for os og retfærdiggør at vi er optaget af andre. Lær hvordan den engelske professor, Patricia Shaw, arbejder med dialogen som en metode til at udvikle os selv og vores virksomheder. Bliv opmærksom på, hvordan vi i fællesskab skaber organisationen gennem improvisationer, ved at reagere på kritiske hændelser og skabe mening ud af aktiviteter midt i en strøm af uforudsigelighed.

*Patricia Shaw, Associate Director of the Complexity and Management Centre*

### 15.30 PAUSE

### 15.45 LEDELSE HANDLER OM AT FÅ ANDRE MENNESKER TIL AT 'GØRE NOGET ANDET'

Den store fokusering på forandringsledelse er udtryk for en fundamental misforståelse. Al ledelse handler om forandring. Frem for at isolere forandring til spørgsmål om strategiske planer og strukturelle ændringer, kan ledere med fordel orientere sig mod hverdagens opgavevaretagelse på

baggrund af hvilken medarbejderne udvikler relationer og fortolkninger af deres arbejdsplads. Medarbejdernes daglige adfærd afspejler den logik og virkelighedsopfattelse som de over tid har udviklet sammen med gode kolleger. Lederen må ud af kontrolrummet og nysgerrigt deltage i organisationens samtaler. Det er vigtigt at danne sig et billede af disse lokale logikker – for herigennem gøres det muligt at udvide det organisatoriske repertoire. Jan Molin var initiativtager til Master of Management Development på CBS i 2000 og er i dag en del af topledelsen for Copenhagen Business School.

*Jan Molin, Uddannelsesdekan og professor, Master of Management Development, CBS*

### **16.30 MIN VEJ FRA NAPOLEON TIL FÆTTER FØLSOM**

Fra behård, kontrolleret hierarkisk lederstrateg på et strømlinet kontor i Forsvaret, til 'følsom høvding' i et mørkerødt, gammeldags kontor med fokus på nærvær og ro – og uden forstyrrende computere og telefoner på Det Kongelige Teater. Er det en mærkelig form for transformation? Nej, ikke spor. Michael Christiansen mener, at en dygtig leder skal kunne tilpasse sig virksomhedens produkt og ikke omvendt. Hør ham reflektere over den personlige transformation som gjorde det muligt at lede i en ny verden.

*Michael Christiansen, bestyrelsesformand DR, tidl. Chef i det Kongelige Teater*

### **17.15 NETWORKING**

Forfriskninger, anbefaling af litteratur og information om Master of Management Development

### **17.45 TAK FOR DENNE GANG**