

MMD COACHKATALOG 2019/2020

OVERSIGT OVER MMD DIMITTENDER FRA ÅRENE 2000-2018, SOM GERNE VIL STILLE SIG TIL RÅDIGHED SOM COACH FOR NYE DELTAGERE PÅ MMD

INDHOLD:

- 1) MMD COACHES (A-Å)
- 2) INFO TIL MMD ANSØGER/DELTAGER
- 3) INFO TIL COACHES

1) MMD COACHES (A-Å)

Allan Brødegaard Hansen

MMD 2018

Stilling: Chef Shop Floor Manager

Organisation: DSB

E-mail: albha@dsb.dk

Mobil:

Øvrigt:

Anders Brøndum-Hoffmeyer

MMD 2018

Stilling: Afdelingsdirektør

Organisation: Jyske Bank

E-mail: ahm@jyskebank.dk

Mobil: 3010 4802

Øvrigt: Jeg er særligt optaget af, at lede forandringer af organisationer, kulturen og hvad der er på spil hos individerne i organisationen.

Anders Just Pedersen

MMD 2018

Stilling: Arbejdsmiljøchef og chef for DI's enhed for samarbejdsudvalg

Organisation: Dansk Industri (DI)

E-mail: ajp@di.dk

Mobil: 2949 4549

Øvrigt: Jeg har arbejdet som leder siden 2005 og mit fokus er på at sikre rammerne for at kunne frisætte medarbejderne i deres arbejde. Jeg har arbejdet i organisationsverden siden 1998

Benjamin Ejlertsen

MMD 2018

Stilling: Virksomhedsleder

Organisation: Slagelse Kommune

E-mail: beejl@slagelse.dk

Mobil:

Øvrigt:

Camilla Rosengaard

MMD 2018

Stilling: Kommunikationschef

Organisation: IT-Universitetet i København

E-mail: camr@itu.dk

Mobil: 40493601

Øvrigt: Jeg er optaget af forandringsledelse set i lyset af kontekst, historie og relationer.



Claus Jeppesen

MMD 2018

Stilling: HR chef

Organisation: GO DREAM A/S

E-mail: claus.jeppesen@live.dk

Mobil: 4036 8840

Øvrigt: Ledelse, nu og i fremtiden, samt organisationens udvikling

Danielle Bjerre Lyndgaard

MMD 2010

Stilling: Chefkonsulent

Organisation: DI - Dansk Industri

E-mail: dbl@di.dk

Mobil: 2374 4244

Øvrigt:

Eske Vinther-Jensen

MMD 2018

Stilling: Chef for politik og kommunikation

Organisation: HK

E-mail: eskevinther@hotmail.com

Mobil: 2143 8530

Øvrigt: Kend effekten af dine ledelsesgreb og slip kontrollen - let at sige, næsten umuligt at gøre. Men med MMD er jeg selv kommet længere i min ledelse, end jeg havde troet, og i øvrigt også et andet sted hen end planlagt. Og det er for mig hele pointen med MMD. Jeg vil gerne stille mig til rådighed for andre, der skal igennem en tilsvarende oplevelse.

Eva Himmelstrup

MMD 2014

Stilling: Key Account manager

Organisation: ISS Facility Services A/S

E-mail: E.himmelstrup@hotmail.dk

Mobil: 2160 1548

Øvrigt: (Eva er i øvrigt allerede coach på 2019/2020 forløbet). Den røde tråd i mit arbejdsliv har været at arbejde med forandringer. MMD-uddannelsen har netop på det felt givet mig et ekstra perspektiv. Jeg har solid erfaring med ledelse af drifts- og stabsområder på strategisk, taktisk og operativt plan, hvor jeg har beskæftiget mig med forretnings- og organisationsudvikling samt forandringsprocesser inden for procesoptimering, effektiviseringer og kulturændringer. Jeg finder det spændende at arbejde med relationer og processer med mange interesser.

Hans Christian Gimbel

MMD 2014

Stilling: Administrations-, økonomi- og souschef

Organisation: Aalborg Teater

E-mail: hcgimbel@gmail.com

Mobil: 5126 8910

Øvrigt: Med fokus på forandringsledelse, procesoptimering, dynamisk økonomistyring og brandudvikling er mit speciale at opbygge en stærk 'choice architecture'. Det styrker retning og fælles mål i den videns tunge og innovative virksomhed. (forts)



#forandringsledelse
#brandudvikling
#dynamisk økonomistyring
#relationsarbejde
#strategiudvikling
#vidensudvikling
#organisations- og procesoptimering
#kommunikationsprofil
Det optimerer arbejdet med
kultur # Vision # Image.

Jette Bondo

MMD 2012

Stilling: Centerchef

Organisation: Egedal Kommune

E-mail: Jette@bondo.nu

Mobil: 2154 8385

Katrine Hornum-Stenz

MMD 2014

Stilling: Institutchef

Organisation: Københavns Professionshøjskole

E-mail: KAHS@kp.dk

Mobil: 5163 2490

Øvrigt:

Kent Zaulich

MMD 2008

Stilling: Afdelingschef

Organisation: Jyske Bank A/S

E-mail: k kza@jyskebank.dk

Mobil: 24291538

Øvrigt: Har været MMD coach flere gange

Line Jansen

MMD 2018

Stilling: Digitaliseringschef

Organisation: Ringsted kommune

E-mail: Line@netcode.dk

Mobil: 2085 8700

Øvrigt: Jeg er optaget af ledelsesprocesser og generel forandringsudvikling - meget gerne på tværs af fagligheder og sektorer.

Majbrit Borup

MMD 2016

Stilling: HR Manager Scandinavia

Organisation: PPG Coatings A/S

E-mail: mborup@ppg.com

Mobil: 5215 7217

Øvrigt: Hvordan vi, som ledere, navigere i en mere og mere kompleks verden.

Desuden har jeg stor erfaring inden for Salg, Produktion, Supply Chain, Kvalitet og HR lige fra servicevirksomheder, Retail og produktionsvirksomheder på det private arbejdsmarked



Marianne Heide

MMD 2012

Stilling: Sekretariatschef / CEO

Organisation: Teknisk Landsforbund

E-mail: mhe@tl.dk

Mobil: 2040 8806

Øvrigt:

Mette Gregersen

MMD 2008

Stilling: Vicedirektør

Organisation: Akademikernes A-kasse

E-mail: meg@aka.dk

Mobil: 9359 0000

Øvrigt: Ledelse af medarbejdere og ledere, balancen at lede mellem tung drift og udvikling/innovation, politisk ledelse, direktehed.

Nikolaj Stagis

MMD 2006

Stilling: CEO

Organisation: Stagis A/S

E-mail: nikolaj@stagis.dk

Mobil:

Øvrigt:

Pernille Wendel Mehl

MMD 2018

Stilling: CEO

Organisation: Danske Lotteri Spil A/S

E-mail: pernille@mehl.dk

Mobil: 2260 5006

Øvrigt: Lederens egen rolle og ansvar i de konstante forandringsprocesser og hvordan man gennem ny viden (fx MMD) og større selvindsig, opnår et større ledelsesmæssigt handlerum og mestrer nye greb/metoder.

Peter Ekebjerg

MMD 2010

Stilling: Politiinspektør

Organisation: Rigspolitiets Kompetencecenter

E-mail: PCE001@politi.dk

Mobil: 4128 0167

Øvrigt: Har været MMD coach mange gange, også 2019/20

Richard Munk Naylor

MMD 2014

Stilling: Ejer / Direktør

Organisation: Enrich

E-mail: rn@enrich.dk

Mobil: 2991 0976

Øvrigt: Coach 19/20. Arbejder med lederudvikling og andre emner indenfor læring og forandring i organisationer. Mest interesseret i de koblinger imellem det psykologiske, det adfærdsmæssige og det resultatmæssige områder.



Silas Volfing

MMD 2014

Stilling: HR Business Partner

Organisation: Novo Nordisk

E-mail: silas.volfing@gmail.com

Mobil: 4137 5528

Øvrigt: (Silas er allerede coach på 2019/2020 forløbet)

Susanne Møllegaard

MMD 2002

Stilling: CEO og CO-owner

Organisation: Process Factory

E-mail: smg@process-factory.dk

Mobil: 2424 4260

Øvrigt:

Søren Friis Møller

MMD 2004

Stilling: Studiefchef

Organisation: Den Danske Filmskole

E-mail: sfm@filmskolen.dk

Mobil: 41718844

Øvrigt:

Tina Thomsen

MMD 2008

Stilling: HR Direktør

Organisation: Synoptik A/S

E-mail: tth@synoptik.dk

Mobil: 2262 0932

Øvrigt: For mig var MMD startskuddet på en læringsrejse, der på alle måder har styrket mit personlige lederskab og personlige udviklingen. En rejse, som langt fra er slut, da jeg dagligt anvender mit teoretiske afsæt fra MMD til både at forstå og håndtere ledelse i en foranderlig verden.

Tine Vind

MMD 2008

Stilling: Centerchef Center for Kultur Fritid og Sundhed

Organisation: Fredensborg Kommune

E-mail: tinevind@yahoo.dk

Mobil: 2399 2107

Øvrigt: Ledelse af fagprofessionelle i både stat og kommuner optager mig. Spændingsfeltet mellem borgerforventninger og rammebetingelser i den politisk styrede organisation er interessant og hvordan lykkes man som leder heri?

Torsten Laursen

MMD 2010

Stilling: Virksomhedsrådgiver, Partner

Organisation: Qant

E-mail: torsten@qant.dk

Mobil: 5380 0880

Øvrigt: .. se næste side



Øvrigt: Stiller mig til rådighed som coach som at "give noget tilbage". Jeg har selv haft stor glæde af MMD-uddannelsen og arbejder dagligt med de erkendelser som MMD har bidraget kraftigt til.

15+ års ledererfaring. 10 år som virksomhedsrådgiver. Fokus på udvikling af ledere og ledelsesteams, organisatoriske forandringsprocesser og strategiske tiltag. Arbejder både med offentlige og private organisationer, samt med ledere både i teams og individuelt.

MMD Coach 13/14 og 15/16, 19/20.

Vibeke Fisker

MMD 2016

Stilling: Chefkonsulent

Organisation: IBC Kurser og Konsulenthus

E-mail: Vibekeft@gmail.com

Mobil: 2240 6464

Øvrigt: (Vibeke er allerede coach på 2019/2020 forløbet)

2) OM DIT VALG AF COACH

Der er flere overvejelser omkring valg af coach. Først og fremmest vil valget afhænge af, hvad der er hovedsigtet med din MMD uddannelse og hvor dine væsentligste interesser ligger. Coachen kan fx vælges ud fra organisatoriske og strategiske interesser, hvor hovedformålet kan være at sikre en kobling fra MMD studiet til organisationen. Det kan fx ske ved at coachen repræsenterer indsigt og adgang til informationer og ressourcer.

Coachen kan også vælges ud fra ønsket om at sikre og fastholde den personlige udvikling ved løbende at udfordre dig i forhold til de personlige og ledelsesmæssige udviklingsmål, som du har sat op for dit MMD forløb – men også ud fra ønsket om at coachen er bekendt med konteksten, så koblingen mellem personlig og organisatorisk udvikling fastholdes.

Det er to forskellige tilgange og profiler. Den første peger på at identificere en person med konkrete virksomhedsspecifikke indsigter, erfaringer og ressourcer. Den anden profil bevæger sig i retning af en personlig mentor profil.

Valg af en coach fra et højere hierarkisk lag i organisationen (chef) bør overvejes nøje. Ofte vil MMD deltageren løbende drøfte indsigter og inspirationer fra studiet med den nærmeste chef og i nærmeste ledelsesgruppe. Da der således allerede er en formel relation, skal coachen måske snarere findes i en anden del af virksomheden eller udenfor.

Coachforløbet er individuelt. Det er således både ansøger og coach, der har ansvar for at få etableret et tillidsforhold og forløb, hvor ansøgerens læring og udvikling og dermed virksomhedens nytte understøttes bedst muligt.

Din coach skal være indstillet på at stå til rådighed og understøtte den udvikling, som du vil gennemgå i løbet af de to år på MMD. Coachen vil typisk repræsentere mere erfaring, større kompetence, bredere organisatorisk kontakthflade el.lign. end dig.

3) COACH AFTALEN

(FRA MMD ANSØGNINGSMATERIALET)

MMD er en to årig deltidsuddannelse, der giver en Mastergrad inden for ledelses- og organisationsudvikling.

MMD er et anderledes uddannelsesstilbud til ledere i både offentlige og private organisationer. MMD's formål er at udvikle deltagerens kompetencer i forhold til virksomhedens forskelligartede behov for ledelses- og organisationsudvikling. MMD er en stærkt fokuseret uddannelse inden for det ledelsesmæssige område (ingen økonomi eller markedsføringsfag) og samtidig en bred uddannelse på det organisatoriske område.

Deltagerne kvalificeres til at tage ansvar for og arbejde med gennemgribende forandringsprocesser, og de sættes i stand til at vurdere og udvikle et repertoire af procesledelsesværktøjer, der gør det muligt at lede gennem rammer og etablere platforme for læringsmiljøer i virksomheden.

Med denne aftale indvilliger du i at stå til rådighed som coach og at understøtte den udvikling, som ovenstående ansøger vil gennemgå i løbet af de to år på MMD (januar 2019 til december 2020). Som coach vil du fx repræsentere mere erfaring, større kompetence, bredere organisatorisk kontakthflade el.lign. end ansøgeren eller på anden vis kunne støtte og udfordre MMD deltagerens kompetencetilvækst.

Coachforløbet er individuelt. Det er både ansøger og coach, der har ansvar for at få etableret et tillidsforhold og et hensigtsmæssigt forløb. Arbejdsform og mødefrekvens aftales mellem ansøger og coach. Det er MMD deltageren som alene varetager kontakt til egen coach (MMD blander sig ikke i denne kontakt).

Tilføjelse:

Der er ikke fra MMD's side nogle krav om et bestemt antal coach timer pr. semester, honorar el. andet. Det må ansøger/studerende og coach selv aftale.

Coaches er meget velkomne til at deltage på MMD introduktionsdagen på CBS tirsdag den 15. januar 2019. Forelæsning kl. 10-12 v/ studieleder for MMD, professor Dr.Merc. Jan Molin og cand.psych Henning Green. Frokost kl. 13-14.