

## HVOR TIT ER DER UNDERVISNING?

Man skal regne med cirka 12 undervisningsdage pr semester med aktiviteter på CBS og udenfor, organiseret som to hele hverdage ad gangen kl. 9-16 med nogle ugers mellemrum mellem hver mødegang. Det varierer lidt i løbet af de to år. Se eksempel på generel plan nedenfor.

En stor del af undervisningen foregår på CBS i Dalgas Have, men også som aktiviteter off campus – internat, studierejse, jobswop, change management opgave, masterclass på Teaterøen.

Som alle CBS's executive degree masterprogrammer er MMD normeret til 60 ECTS, svarende til 1 års fuldtidsstudie - tilrettelagt som et deltidsstudie over 2 år. Som en rettesnor kan man deraf regne med studieaktivitet svarende til 10-15 timer pr uge - inklusiv undervisning på CBS, egen læsning, øvelser/opgaver, semestergruppe aktiviteter, eksaminer.

Mange MMD deltagere giver udtryk for, at det kan være svært helt at beregne tidsforbruget, fordi studiets aktiviteter og læring smelter sammen med ens professionelle virke; dvs. at uddannelsen understøtter de opgaver, som skulle løftes under alle omstændigheder. En del oplever, at de i perioder bruger mere tid end 10-15 timer pr uge på selvstudier, fordi de ikke kan lade være. Eller at de af andre grunde bliver nødt til at skrue ned for indsatsen i en periode for at indhente senere og sammen med semestergruppen.

Optagelse på MMD indebærer et samlet og forpligtende uddannelsesforløb hvor udbytte især opnås ved engageret deltagelse aktiviteterne, som alle udgør væsentlige elementer i læringsforløbet. Nogle aktiviteter kræver et aktivt medspil fra ens arbejdsplads, fx job swop.

### Ledelse og læring i relationer

MMD er ikke egnet som selvstudium, og uddannelsen er kendetegnet ved et ekstremt højt fremmøde på alle aktiviteter. Vores no. 1 anbefaling til alle er at prioritere engageret tilstedeværelse, fordi det er der, i samspillet med kolleger på holdet og undervisere, at der sker gennembrud i læring, refleksion og bevægelse.

Der er ingen eksaminer i enkelte fag på MMD. I stedet er der en integreret (synopsis-)eksamen pr. semester med fokus på kompetencetilvækst & refleksion over samtlige aktiviteter på uddannelsen i det pågældende semester.

## Eksempel på en generel plan - med mulige afvigelser fra gang til gang

### 1. semester

- Velkomstforelæsning - ½ dag, CBS - januar
- Introduktionsinternat - 2½ dag, internat - jan/feb
- Ledelsesmodul - 2 + 2 dage, CBS - feb/marts
- Videnmodul - 2 + 2 dage, CBS - marts/april/maj
- AOM optakt - 1 dag, CBS - maj
- Synopsis - digital aflevering - juni
- Eksamen - 1 time pr. deltager - juni

### 2. semester

- AOM konference - 5 + 1 dage, USA/CBS - august
- Strategi modul - 2 + 2 dage, CBS - september/oktober
- Identitet & kultur - 2 + 2 dage, CBS - oktober/november
- Synopsis - digital aflevering - december
- Eksamen - ½ time pr. deltager - december

### 3. semester

- Digitalisering, organisation & samfund - 2 + 2 dage, CBS - jan/feb
- Job swop - selvvalgt uge, on-site - jan/feb
- Mikrosociale processer & narrativ ledelse - 2 + 2 dage, CBS - marts/april
- Change management - 2 dage, CBS - april
- Research & 24 timers case - on-site april/maj
- Semestergruppe rapport - digital aflevering - maj
- Eksamen - ½ time pr. deltager - juni

### 4. semester

- Ledelsesfilosofi - 2 dage, CBS - aug/sept
- Tværgående syntese og masteropgave - 1 dag, CBS - aug/sept
- Devising Leadership Masterclass - 3 dage, Teaterøen - sept
- Masteropgave - vejledning - hele semesteret
- Masteropgave - digital aflevering - november
- Masteropgave eksamen - 1 time pr. deltager - december