

# MMD CHANGE MANAGEMENT 2018



## ERFARINGER OG EKSEMPLER

**MMD har gennemført Change Management siden 2001. Vi søger hver gang at opnå et bredt felt af forskellige typer af organisationer og dagsordener, som kan udfordre MMD holdet.**

### Eksempler på nogle tidligere værtsorganisationer:

Topdanmark, Danpo A/S, Teater Republique, Nordsjællands Park og Vej, Hærens Officersskole, Kulturarvsstyrelsen, Ledernes Hovedorganisation, DBC, Københavns Politi, Hillerød Sygehus, Finansforbundet, Citroën Danmark, Bayer, DR, Sundhedsstyrelsen, Herlev Hospital, HK, Aalholmshjemmet, Novo Nordisk, Danske Bank, Nordea, COOP, SKAT, Plejecenteret Sølund, med flere.

### Eksempler på tidligere problemstillinger:

Det er værtsorganisationerne selv, som - i samarbejde med MMD's studieleddelse - formulerer den aktuelle ledelsesmæssige/organisatoriske dagsorden, som man ønsker at gruppen skal tage udgangspunkt i. Nogle eksempler har fx været (let omskrevet):

- Er der nogen fordele ved at være i en løst koblet matrixorganisation fordelt på 3 lande og forskellige lokationer, hvordan kan de udnyttes bedre, og hvordan kan vi ruste organisationens ledere til det?
- Hvordan kan vi arbejde med at få en bedre forståelse af succes, hvad vores succeskriterier er/kunne være, og hvordan arbejdet hermed kan anvendes i udviklingen af organisationen? Er der nogen udfordringer i denne sammenhæng, som der skal tages højde for?
- Hvorledes får vi udviklet en fælles identitet og kultur i en organisation med medarbejdere, som er sammenbragt fra flere forskellige enheder?
- Hvorledes kan vi udvikle vores nuværende ledelsesmodel, så den medvirker til at skabe en fælles organisation og samtidigt giver mulighed for at opfylde de nye og skærpede krav til vores serviceproduktion til de forskellige "kunder"?
- Hvordan kan vi udvikle vores evne til at arbejde med strategi og strategisk udvikling ud fra de aktuelle udfordringer i organisationen og dens omverden?
- Hvordan kan vi arbejde med udvikling af vores identitet med udgangspunkt i de aktuelle fortællinger - både interne og eksterne. Herunder

24. januar 2018

Copenhagen Business School

**Master of Management Development**

Dalgas Have 15  
2000 Frederiksberg

Lise Balslev  
MMD Programleder  
Chefkonsulent, CBS Management Programmes

T: 3815 2998  
M: 2440 0422

[lba.master@cbs.dk](mailto:lba.master@cbs.dk)  
[www.cbs.dk/mmd](http://www.cbs.dk/mmd)

Side 1 / 2



kan gruppen også vurdere behovet for at udvikle den nuværende kommunikation og hvordan det kan ske?

- Hvorledes kan det nyetablerede center udvikle sin måde at organisere sig på i fremtiden, herunder tage højde for de forskellige ønsker/ behov for fx fleksibilitet, arbejdsdeling, samarbejde, medarbejderinvolvering, vidensdeling og evnen til at håndtere nye opgaver? Hvad er det for udfordringer og dilemmaer, som ledelsesteamet skal være opmærksom på?

### **Dit udbytte som værtsorganisation:**

Opgaven for MMD grupperne er ikke at opstille løsninger ("konsulentrapport"), men at pege på, hvordan virksomheden kan arbejde konstruktivt videre med sine udfordringer – hvordan kan organisationens aktører blive klogere på situationen, udforske den yderligere og komme videre?

### **Det har vi brug for fra dig som værtsorganisation:**

- En ledelses- og organisationsmæssig udfordring som man gerne vil have MMD'ernes input til.
- En kontaktperson som kan være gruppen behjælpelig med praktiske spørgsmål og at skabe kontakt i virksomheden – i forberedelsesfasen og selve on site forløbet den 6. juni 2018.

### **Forløbets milepæle og involverede:**

- Opgaveformulering: Marts/april 2018. MMD og værter.
- Kick off på CBS: Den 3-4 maj 2018. MMD og holdet.
- Gruppernes forberedelse og field research: Maj 2018. Gruppernes indledende kontakt til værtsvirksomhedens kontaktperson.
- Change Management opgaven: Den 6. juni 2018 fra kl. 9. Grupperne, kontaktpersoner med flere i værtsorganisationerne.
- Eksamen på CBS: Den 18-20 juni 2018. MMD og holdet.

### **Tilmelding og spørgsmål:**

MMD programleder Lise Balslev

Mail: [lba.master@cbs.dk](mailto:lba.master@cbs.dk)

T: 3815 2998

M: 2440 0422.

**Tilmelding gerne snarest og inden fredag 23. februar 2018.**

Mere om MMD på [www.cbs.dk/mmd](http://www.cbs.dk/mmd)