

DELTAGER EVALUERING UDBYTTE I LEDELSESPRAKSIS

MMD HOLD FRA 2009 TIL 2020

om

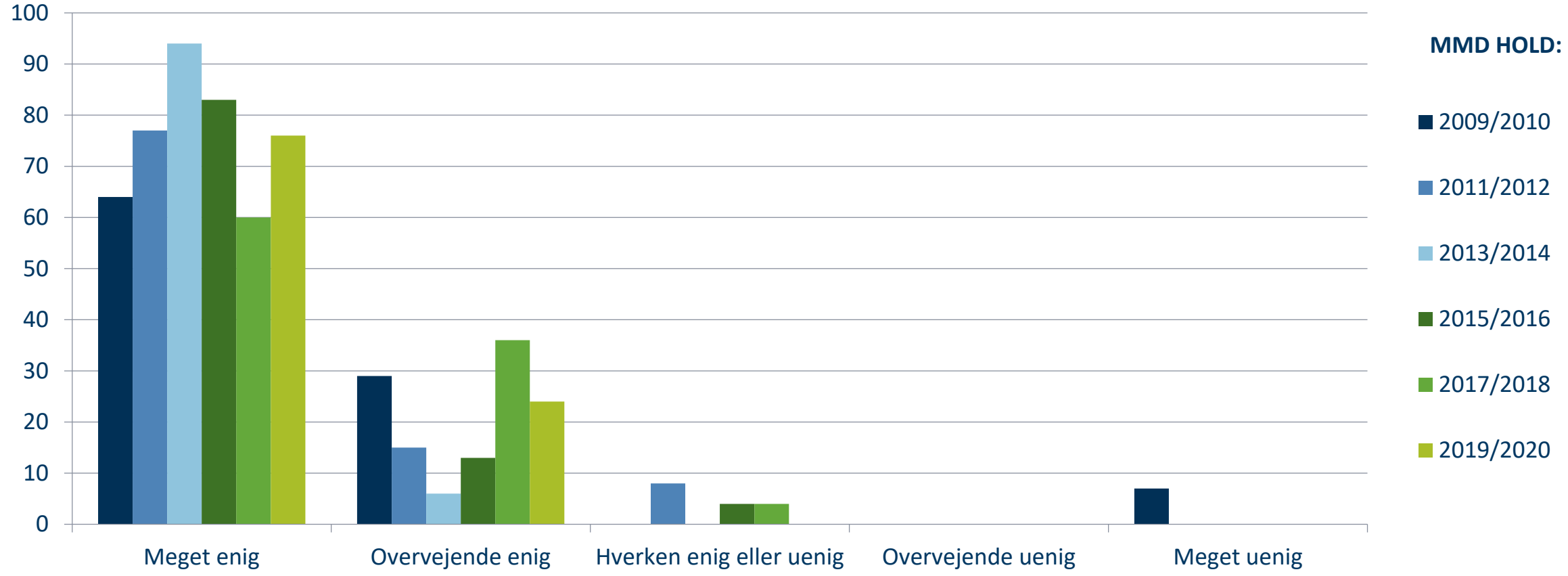
Uddannelsens relevans i egen ledelsespraksis (s 2)

Relevans i organisatorisk forandringsledelse (s 3)

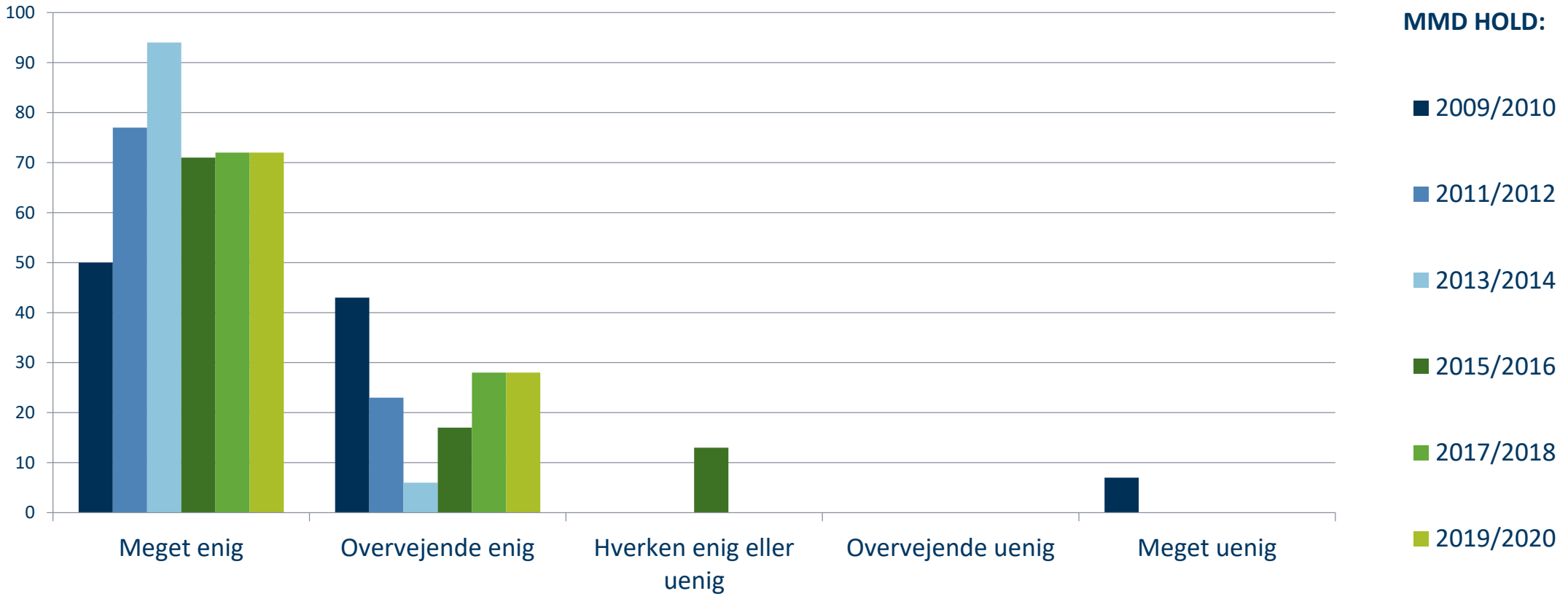
Relevans for analysekraft og handling (s 4)

Alt i alt om udbytte (s 5)

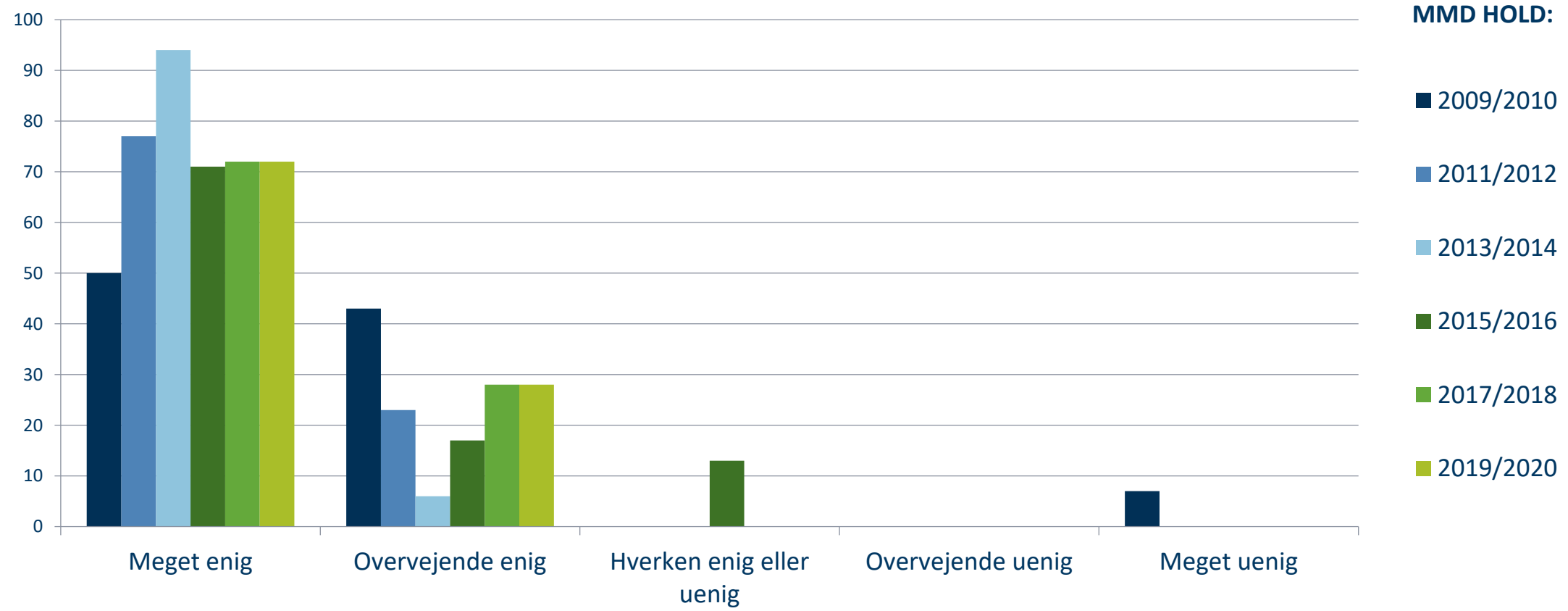
MMD HAR HAFT EN HØJ GRAD AF RELEVANS FOR MIN LEDELSESMÆSSIGE PRAKSIS



MMD HAR HAFT EN HØJ GRAD AF RELEVANS IFT. AT HÅNDTERE AKTUELLE OG FREMTIDIGE UDFORDRINGER I MIN ORGANISATION



MMD HAR STYRKET MINE EVNER TIL AT ANALYSERE ORGANISATIONEN OG ÅBNE OP FOR NYE LØSNINGER OG MÅDER AT GØRE TING PÅ



MMD HAR ALT I ALT SAT ET VÆSENTLIGT AFTRYK

