JANUAR 2017

10 SKARPE - STATEMENTS FRA MMD COMMUNITY

MMD'ERNE **OM UDBYTTE AF MMD**

1. MMD giver flere perspektiver på ens måde at lede på. Når alt andet er prøvet … :o)
2. På MMD lærer man som leder bedre at lede og begå sig i en kompleks verden
3. Man lærer at ledelse handler om relationer til medarbejderne og ikke om systemer
4. MMD har givet mig et større og mere nuanceret blik for det at arbejde i en stor organisation med mange modstridende interesser. Jeg har fået øjnene op for betydningen af at kunne lægge mine egne antagelser væk. Det, folk fortæller, giver mening for dem i deres kontekst. Vi kan kun konstruere en ny mening med det, vi gør, hvis vi gør det sammen.
5. På MMD lærer man at blive en mere modig og mere eksperimenterende leder.
6. MMD giver mere end tager energi! Man får det, man selv kan give og lægge i det. I perioder oplever de fleste at der er travlhed på andre fronter. MMD giver mulighed for at lære i fællesskab via refleksionspartner, semestergruppe og dynamikken på holdet. Så kan det hænge sammen også i travle perioder.
7. Studiet påvirker ens tænkning. Min understrømsmusik er blevet mere tydelig og mere dristig efter MMD. Studiet forandrer din måde at stille dig an - derved forandrer du din virksomhed.
8. Jeg har lært at lede med to hænder! Jeg kunne nok hele den lineære proces i forvejen. Med MMD har jeg forstået, at der samtidig foregår en cirkulær proces, som rummer noget ikke-rationelt, en menneskelig faktor, som man er nødt til at forholde sig til, for ellers vil det ligge som sten på vejen til målet.
9. MMD har været voldsomt berigende.
10. Jeg lykkes bedre efter MMD!

MMD'ERNE **OM MMD STUDIET**

1. MMD adskiller sig fra andre masteruddannelser ved at tage udgangspunkt i mennesker, det ustabile og ukendte som forudsætninger for ledelse – snarere end logik, rationaler eller facitlister.
2. MMD giver meget mening på grund af sit udgangspunkt i ledelse i en kompleks verden og med muligheden for selv at sætte retningen undervejs i uddannelsen ud fra ens egen kontekst.
3. Studiet giver en reflektorisk værktøjskasse med en rummelig tilgang til problemstillinger/scenarier.
4. MMD studiet insisterer på 50/50 organisatorisk og personlig udvikling – det er stærkt!
5. MMD tager udgangspunkt i din konkrete ledelsesudvikling og ikke "kun" i en teoretisk indgangsvinkel
6. Der ikke er nogen facitliste - "vi samskaber"
7. MMD har fokus på din personlige kompetencetilvækst, koblet til teori på højeste niveau
8. MMD forholder sig undersøgende til ledelsesdogmer.
9. Udgangspunktet er at vi alle ”ser" verden som vi er – og der er således ingen rigtige svar, ingen færdige standardløsninger eller "pakker".
10. MMD er anderledes i sit tankesæt.