

CBS

ÅRSRAPPORT 2009

PRODUKTION: CBS BUSINESS RELATIONS & COMMUNICATIONS, FOTO: TAO LYTZEN FOR CBS, DESIGN: BOJEMOBECK

AF ANDERS KNUSTEN, BESTYRELSESFORMAND, OG JOHAN ROOS, REKTOR

I 2009 trådte Finn Junge-Jensen tilbage efter 22 år i rektorstolen, og Johan Roos tiltrådte den 1. august. Han kommer fra en stilling som strategiprofessor og dekan på Handelshögskolan i Stockholm og har 20 års international erfaring med i bagagen.

INDHOLD

FORORD	1
VIRKSOMHEDSPROFIL	3
LEDELSESBERETNING	4
a. Generelt	4
i. International akkreditering og ranking	8
ii. Ledelsesudvikling	9
b. Forskning	10
i. World-Class Research Environments	10
ii. Ekstern forskningsfinansiering	11
iii. Forskeruddannelse	12
c. Uddannelse	13
i. Elitesatsning	13
ii. ACE Denmark – akkreditering	14
iii. Nye/reformerede uddannelser	14
iiii. Ansøgning og studiestart	15
iiiii. Studieadministration	16
iiiiiii. Strategisk eftersyn og fusion af executive-uddannelser	17
iiiiiiv. Vækstpotentiale for HD	17
iiiiiiv. Offentlig sektor-området	18
d. Administration	19
i. Administrativ udvikling	19
e. Formidling	21
i. Medietræning – fokus på ledere	21
ii. Formidlingspriser	22
UNIVERSITY GOVERNANCE	23
PÅTEGNINGER	25
REGNSKAB	27
a. Resultatopgørelse	27
b. Balance	28
c. Pengestrømsopgørelse	30
d. Egenkapital	30
e. Noter, herunder regnskabspraksis	31
f. Supplerende regnskabsoplysninger	37
BILAG: ENDELIG AFRAPPORTERING AF UDVIKLINGSKONTRAKT	39

Siden fusionerne mellem de danske universiteter i 2007 er det lykkedes os at fastholde og udvikle vores internationale profil. CBS har et anerkendt brand, der bidrager til fortsat vækst i antallet af gode internationale partnere, henholdsvis til øget søgning fra dygtige, udenlandske studerende og forskere. CBS har volumen og anerkendt kvalitet til fortsat at stå stærkt i universitetslandskabet, både nationalt og internationalt, som et selvstændigt universitet.

Den internationale evaluering af universitetsloven viser, at hensigten med loven ikke er blevet ført fuldt ud i livet. Detailreguleringen af vores virksomhed harmonerer ikke med den erklærede hensigt med loven. Fx har regeringen ikke tillid til, at universiteterne selv kan bedømme om uddannelserne har tilstrækkelig høj kvalitet.

I skrivende stund har vi fået ny videnskabsminister, og vi glæder os til samarbejdet og håber, at vi sammen kan sikre, at bestyrelsen får den tilsigtede rolle.

ØKONOMI

CBS har opnået et tilfredsstillende resultat med et overskud på godt 35 mio. kr, hvilket er langt over forventet. Det er fjerde år i træk, at regnskabstallene er positive, og egenkapitalen er yderligere styrket til 122 mio. kr. Resultatet skyldes hensynstagen til den beskedne egenkapital, og en række udviklingsmuligheder er derfor blevet nedprioriteret, ligesom der er blevet udvist stram styring af omkostninger m.m.

Det er et dilemma, at CBS får et-årige finanslovsbevillinger og samtidig har flerårige forpligtelser, så det ville derfor være ønskeligt, hvis der kom flerårige forlig på universitetsområdet.



Johan Roos, rektor



Anders Knutsen, bestyrelsesformand

» FORTSAT FRA SIDE 1

I 2010 forventer CBS en øget finansiering ift. 2009, da man ud over de øgede taxameterbevillinger forventer at få yderligere et antal millioner fra basismidlerne, øvrige midler fra globaliseringsforliget samt fra den såkaldte omstillingspulje. På omkostningssiden forventes en mindre reduktion af lønudgifterne til TAP (teknisk og administrativt personale).

VEJLEDENDE PRINCIPPER

Allerede i juli opfordrede den nye rektor medarbejderne til at komme med input til, hvilke områder han skulle prioritere. Primo september satte direktionen et arbejde i gang for at konkretisere de fem vejledende principper, den havde udarbejdet på baggrund af de mange input, som studerende, medarbejdere og eksterne interessenter havde givet til rektor. Det har været væsentligt for ledelsen at inddrage så mange medarbejdere og fora som muligt i denne proces, og størstedelen af medarbejderne har på en eller anden måde været med i dialogen. De fem principper vil udgøre CBS' værdigrundlag og dermed skabe en platform for den fremtidige strategi. Arbejdet med principper blev afsluttet i januar 2010, og strategiprocesen begyndte straks derefter. Det forventes, at den nye strategi kan præsenteres i august 2010.

De fem principper:

Dedicated to Relevance
Creating Distinctiveness
Committed to Excellence
Rewarding Imagination
Join Us

ØGET UDDANNELSESTAXAMETER

De samfundsvidenskabelige og erhvervshumanistiske uddannelser har længe haft landets laveste bevillinger, så det var et tiltrængt løft, da regeringen sammen med et stort flertal af partierne i Folketinget i efteråret indgik et forlig om uddannelsestaxametrene. Det blev til 4.200 kr. ekstra pr. studerende i 2010 stigende til 5.000 kr. fra 2012 og frem. CBS er taknemmelig for stigningen, og i tråd med Folketingets direktiv vil midlerne blive anvendt direkte til at forbedre kvaliteten af vores uddannelser. I sidste del af 2009 har ledelsen arbejdet med en plan for, hvordan dette skal gennemføres i praksis. Flere undervisningstimer og mere individuel vejledning er en mulighed, men det er vigtigt, at CBS ikke bare laver mere af det samme. De ekstra midler skal også anvendes strategisk til at forfølge vores langsigtede ønsker om at gå fra masseuddannelse til fordybelse og individuel talentudvikling. Flere praktikophold, mere it-støttet læring og et sommersemester er alle områder, hvor taxameterløftet med fordel kan anvendes til at skabe forbedringer, men det skal også anvendes til at sikre forskningsforankringen og ikke-akademiske uddannelsesrelaterede forhold som fx de fysiske faciliteter. Arbejdet fortsætter efter årsskiftet 2010, og initiativerne vil snarest blive iværksat.

UDFORDRING FOR CBS – OG SAMFUNDET

I en verden som transformeres af teknologi og design, og hvor væksten fortsætter i Asien, mens den stagnerer i den vestlige verden, må de unge mennesker forberedes endnu bedre til at skabe vækst i private og offentlige virksomheder, herhjemme og i udlandet. Nye forskningsresultater og patenter skal hurtigt omsættes til konkurrencedygtige nye produkter og serviceydelser, som virksomhederne kan sælge i udlandet. CBS uddanner dygtige unge mennesker, som kan gøre netop det. Det er kun gennem denne form for international værdiskabelse, vores velfærd herhjemme kan videreudvikles.

Det forhøjede taxametertilskud er et vigtigt skridt på vejen, men alene kan det ikke sikre et stærkere og mere innovativt kompetenceniveau i det private erhvervsliv, især ikke i de mange små og mellemstore virksomheder, der udgør landets rygrad. At løfte de laveste taxametre er et skridt i den rigtige retning, men det er ikke tilstrækkeligt til at skabe mere vækst i Danmark. Politikerne må derfor have større forståelse for vigtigheden af kompetencer, der kan omsætte forskningsresultater til forretning. Som regionens førende business school spiller CBS en vigtig rolle for udvikling af velfærden. Det gælder i forhold til vores internationalt attraktive uddannelser, der fortsat vil have de laveste taxametre, samt alt for beskedne forskningsbevillinger.

Anders Knutsen
Bestyrelsesformand

Johan Roos
Rektor

VIRKSOMHEDSPROFIL

Copenhagen Business School (CBS) er et af Danmarks otte universiteter og en selvejende institution med Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling som ressortministerium.

VISION

CBS uddanner handlekraftige tænkere, der er internationalt konkurrencedygtige i kraft af forskningsbaseret viden, innovationsevne, kulturel forståelse og personlig gennemslagskraft.

CBS skal:

- være et internationalt anerkendt erhvervsuniversitet på europæisk topniveau
- rumme forskningsmiljøer og uddannelser i verdensklasse
- bidrage til ny og skelsættende viden, der kan omsættes til innovation, konkurrenceevne og værdiskabelse

CBS' særlige styrke er den unikke faglige diversitet og evnen til at skabe og udnytte synerгимulighederne heri.

CBS er blandt de største business schools i Europa. Sammen med vores faglige bredde, dokumenterede kvalitet og internationale strategiske samarbejder placerer det os i en dominerende position i Danmark og det øvrige Norden inden for det merkantile område på universitetsniveau.

Vi har Danmarks bredeste vifte af forskningsmiljøer og det største udbud af universitetsuddannelser inden for erhvervsøkonomi, erhvervshumaniora, kommunikation og dermed beslægtede fagområder.

FACTS & FIGURES

	2005	2006	2007	2008	2009
Antal studerende (bestand)					
Bachelor *	6.048	6.209	6.602	6.425	6.401
Kandidat	6.037	5.861	6.194	6.083	6.761
Diplom	2.783	2.585	2.552	3.052	3.163
Executive	394	393	440	541	675
Antal udenlandske studerende (dagudd.)	1.260	1.336	1.534	1.626	1.903
Antal ph.d.-studerende	160	174	168	189	192
Antal medarbejdere (headcount)**			2.226	2.322	2.330
VIP (videnskabeligt personale)	-	-	500	530	566
DVIP (deltidsansat videnskabeligt personale)-TAP (teknisk og administrativt personale, inkl. studentermedhjælpere og eksamenstilsyn)	-	-	853	798	720
Antal udenlandske VIP'ere (lektorer og professorer)	-	-	11	29	56
Antal udenlandske gæsteforskere ***	38	44	50	75	69
Antal samarbejds- og udvekslingsaftaler	331	360	361	367	390
Antal Corporate Partners	-	19	24	23	23

* bestanden er eksklusive japansk propædeutik (1 års forudgående sprogundervisning før start på den egentlige uddannelse).

** *Antallet af gæsteforskere med eller uden ansættelsesbrev, på ophold på CBS i mindst 1 måned. Opgørelsen i 2008 er inklusive udenlandske ph.d.-studerende. CBS ændrede i forbindelse med den nye udviklingskontrakt definitionen på udenlandske gæsteforskere. Tallene dækker således i årene 2005 - 2007 antallet af ansatte udenlandske forskere med en ansættelsesperiode på mere end 2 måneder.

AKKREDITERING OG ALLIANCER



CBS er det danske medlem af CEMS (The Global Alliance in Management Education) og medlem af PIM (Partnership in International Management). Vi er EQUIS-akkrediteret (European Quality Insurance System) og akkrediteret af AMBA (Association of MBAs). CBS er blandt de 11 danske og svenske universiteter, som udgør Øresundsuniversitetet.

CBS er et storbyuniversitet med campusmiljø på Frederiksberg. Som en moderne business school med bygninger tegnet af kendte danske arkitekter satser CBS på sine fysiske faciliteter som nationalt og internationalt konkurrenceparameter. CBS Bibliotek er Danmarks nationalbibliotek for erhvervsøkonomi.

STRATEGI

Siden 1998 har CBS haft de samme tre overordnede, strategiske pejlemærker. De er løbende blevet videreudviklet og præciseret til i dag at hedde:

- International profil med national forankring
- Partnerskab med erhvervslivet og det øvrige samfund
- Det lærende universitet

Særlige strategiske indsatsområder i 2009 har været:

- Samarbejde på tværs af fagområder og discipliner
- Kvalitet i alle aktiviteter
- HR som platform for forskning og uddannelse

Forarbejdet til en ny strategi er igangsat af bestyrelsen i samarbejde med den nye rektor. Den forventes færdig i sommeren 2010.

LEDELSESBERETNING

I 2009 opnåede CBS et tilfredsstillende resultat med et overskud på godt 35 mio. kr., hvilket er langt over forventet, og egenkapitalen blev yderligere styrket til 122 mio. kr. I 2010 forventer CBS en øget finansiering ift. 2009, da man udover de øgede taxameterbevillinger forventer at få yderligere et antal millioner fra basismidlerne, øvrige midler fra globaliseringsforliget samt fra den såkaldte omstillingspulje.

ÅRETS RESULTAT – UDVIKLINGS- KONTRAKT

CBS har i 2009 enten helt eller delvist nået langt hovedparten af de mål, der er opsat i udviklingskontrakten, hvorfor det samlede resultat vurderes at være tilfredsstillende. På fem områder ligger CBS dog under en målopfyldelse på 75 procent.

Det gælder:

- **Andel ph.d.-studerende på udlandsophold:** I dag sikrer man i langt højere grad internationalisering gennem kortere udlandsophold samt deltagelse i internationale konferencer.
- **Gennemførelse på normeret tid, kandidat SAMF:** CBS har i 2008 og 2009 igangsat en række tiltag på uddannelsesområdet med det formål at forbedre gennemførelsen på uddannelserne. Det generelle resultat for 2009 viser da også en pæn stigning på hovedparten af områderne.
- **Kurser på engelsk:** I udviklingskontrakten er 'engelsk valgfag' defineret som de valgfag, der udbydes på de dansksprogede uddannelser. I dag udbydes der imidlertid

færre engelske valgfag på de danske uddannelser – men samtidig er antallet af udbudte valgfag på de engelske uddannelser steget. Disse tælles jf. definitionen dog ikke med. CBS har valgt ikke at ændre definitionen midt i kontraktperioden.

- **Antal besøg på Experts@CBS:** Der findes ikke umiddelbart en forklaring på nedgangen i antallet af besøgende i ekspert-databasen på cbs.dk. Det er ikke vores vurdering, at forskernes eksterne kontakt er blevet mindre.
- **Indtægter fra corporate partnere:** Målet for indikatoren er sat ud fra niveauet i 2006, som senere viste sig at være baseret på et forkert datagrundlag. CBS er ved at revurdere partnerskabskonceptet og forventer på denne baggrund stigende indtægter direkte til CBS i de kommende år.

INTERNATIONALE RANKINGS

I Financial Times' måling af pre-experience masters er CBS nr. 1 med CEMS Master in International Management (MIM), som udby-

des i samarbejde med de øvrige medlemmer af CEMS (The Global Alliance in Management Education). CBS' cand.merc.-linjer (repræsenteret ved de seks linjer inden for General Management) er også at finde på listen – på en 22. plads. CBS' Executive MBA havnede på en 58. plads ud af 95. I 2009 lavede Wall Street Journal for første gang en måling af de 1-årige MBA-uddannelser. Det er vanskeligt at komme på listen, men full-time MBA-uddannelsen blev placeret på en 12. plads ud af 15. Full-time MBA optræder endnu ikke på andre lister, fx Financial Times, Business Week og The Economist.

I Financial Times blev CBS listet som nr. 31 blandt 70 universiteter i verden. Til sammenligning ligger Handelshögskolan i Stockholm på en 15. plads, Helsinki School of Economics på en 18. plads og Norges Handelshøyskole på en 34. plads.

NATIONALE OG INTERNATIONALE BEVILLINGER

Tildelte forskningsmidler fra EU-bevillinger er øget med mere end 80 % i forhold til 2009, men det er fortsat en meget beskedent sum, CBS' størrelse taget i betragtning. Forøgelsen er bl.a. sket via centralisering og en intern kvalitetssikring af ansøgningerne. Stigningen i offentlige danske kilder (faktisk forbrug) er 3 %.

LEDELSESPULJEN

I august revurderede bestyrelsen og direktionen årets dispositioner fra ledelsespuljen (særlig pulje, som rektor rådede over), hvor der var disponeret 32 mio. kr. af puljens ramme på i alt 15 mio. kr. De besluttede at begrænse både underskuddet og forpligtelserne for de kommende år mest muligt i et tæt samspil med alle involverede parter. Det betød, at flere af bevillingerne blev tilbagekaldt. På grund af allerede indgåede forpligtelser over for medarbejdere og eksterne parter har det ikke været muligt at indhente hele den forventede besparelse i årene 2009-2011.

HOVED- OG NØGLETAL

Beløb i mio. kr.	2005	2006	2007	2008	2009
Indtægter	832	865	958	1.004	1.128
Heraf % statslige midler	76	73	72	71	72
Omkostninger	845	848	896	977	1.092
Aktiver, ultimo året	1.199	1.186	1.305	1.349	1.398
Egenkapital, ultimo året	-19	-3	110	136	172
Personale, årsværk					
VIP	489	465	466	475	508
DVIP	216	207	208	202	196
TAP	540	529	544	586	675
I alt	1.245	1.201	1.218	1.263	1.378
Godkendte ph.d.-afhandlinger	35	28	29	33	25
Forskningspublikationer*	865	932	769	886	1.080
Formidlingspublikationer	781	995	1.420	1.904	2.221

*) Forskningspublikationer inkluderer artikler i videnskabelige tidsskrifter, videnskabelige bøger og monografier, bidrag til videnskabelige bøger/antologier.

» FORTSAT FRA SIDE 4

FORSKERUDDANNELSE

CBS er af Det Frie Forskningsråd blevet tildelt en bevilling på 23 mio. kr. til 11 ph.d.-stipendier. Samtidig er antallet af ph.d.-studerende øget, og et åbent internationalt opslag resulterede i mere end 200 ansøgninger. Dermed fik vi for alvor taget hul på den internationale rekruttering. Det skal bemærkes, at det danske system med fuldtidsansatte ph.d.-studerende er unikt og gør sammenligninger med andre business schools vanskelige. Af de 35 ph.d.-studerende, der dimitterede i 2009, fortsatte otte på CBS, tre fik job på andre danske universiteter, 13 fortsatte i erhvervslivet eller offentlig forvaltning, mens seks fik job eller forsker i udlandet.¹

ELITESATSNING

Forskningsmiljøerne har alle haft et aktivt år, og udnævnelsen til at være eller have potentiale til at blive World-Class Research Environments har for flere af miljøerne haft positiv betydning for bl.a. publicering, forskeruddannelse og rekruttering.

De to eliteuddannelser er kommet godt fra start, især MSc in Advanced Economics and Finance. Den havde 149 ansøgere til 25 pladser, mens MSc in International Law, Economics and Management havde 20 pladser og 22 ansøgere (hvoraf de 18 blev optaget). De studerende er kendetegnet ved en stærk international profil, hvilket også stiller krav til den faglige og pædagogiske strukturering af undervisningen.

¹ Der mangler oplysninger på fem personer.

NYE UDDANNELSER

Tre nye og tre reformerede uddannelser er det blevet til, hvilket er det højeste antal nogensinde på ét år. HA(mat.), cand.merc.(mat.), cand.merc. og cand.merc.aud. har alle fået den lovpligtige akkreditering. HA – Almen Erhvervsøkonomi, BSc in International Business og BSc in Business Administration and Service Management er alle i en akkrediteringsproces. Afgørelserne falder i foråret 2010.

SØGNING TIL UDDANNELSER

Rekordmange ansøgere til bacheloruddannelserne pressede årets adgangskvotienter op. Mange kvalificerede, potentielle studerende blev dermed afvist, og det er bekymrende i en situation, hvor et højt og stigende uddannelsesniveau er nødvendigt, hvis danske virksomheder skal begå sig i den globale konkurrence på viden og innovation. Samtidig har CBS dog optaget flere ansøgere på deres 1. prioritet end tidligere.

Den markante stigning i antallet af ansøgere forventes at fortsætte de kommende par år, og da ressourcerne på områder som lokalekapacitet og fastlærerdækning allerede er trængte, vil der fra optaget i sommeren 2010 være adgangsbegrænsning til cand.merc.-uddannelsen samt MSc in International Business and Politics.

FUSION AF EXECUTIVE-UDDANNELSER

I december besluttede bestyrelserne for CBS, Handelshøjskolens Efteruddannelsescenter

(HHE) og Scandinavian International Management Institute (SIMI) at indlede drøftelser om at fusionere deres executive-uddannelser i en ny fælles organisation knyttet til CBS. Målet er at styrke CBS' efter- og videreuddannelsesaktiviteter i Danmark og dermed skabe en bedre platform for international ekspansion på efteruddannelsesområdet. Fusionen forventes at tage det meste af 2010, men den nye organisation vil være operationel til efteråret.

FORMIDLING

Medie- og budskabstræning af administrative medarbejdere og især ledere er blevet øget. Flere forskere har modtaget formidlingspriser, ligesom stadig flere deltager i ekspertdatabasen, som blev positivt fremhævet i en undersøgelse blandt nøglejournalister.

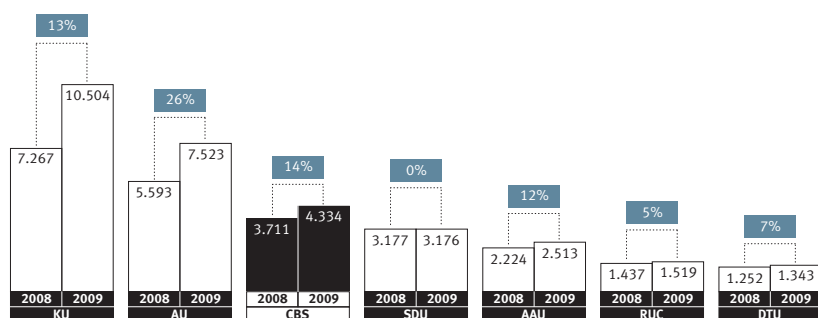
ADMINISTRATION AF STUDIESTART

På baggrund af problemer med studiestarten i 2008 blev der afsat ekstra midler til at sikre det systemmæssige fundament, lavet beredskabsplan og det interne samarbejde blev styrket. Det resulterede i en smidigere studiestart for såvel studerende som medarbejdere.

Det treårige udviklingsprojekt, der bl.a. skal opdatere de administrative systemer til en sammenhængende konsolideret platform, forløber efter planen.

FORTSÆTTES SIDE 6 »

ANTAL 1. PRIORITETSANSØGNINGER



Kilde: Den Koordinerede Tilmelding

🕒 PERSPEKTIV

Generelt

FORVENTNINGER 2009

- CBS får positiv vurdering i universitets-evalueringen og fortsætter som selvstændigt universitet
- Øgede frihedsgrader for universiteterne
- AACSB-akkreditering opnås
- EQUIS-selvevalueringsrapport gøres færdig
- Gennemgang af institut-/centerstruktur
- Samme studentsøgning som i 2008 eller større
- ACE-akkreditering af: HA – Almen Erhvervsøkonomi, cand.merc., cand.merc.aud., BSc in International Business, BSc in Business Administration and Service Management, HA/Cand.merc.(fil.) og HA/cand.merc.(mat.)
- Syv ansøgninger om yderligere eliteuddannelser i VTU's 2. udbudsrunde

OPNÅET 2009

- CBS fik positiv vurdering i universitets-evalueringen, men udmøntningen var endnu ikke kendt i 2009
- Akkrediteringsprocessen er omfattende, men den forløber som planlagt. Planen er blevet godkendt af AACSB
- EQUIS-selvevalueringsrapport afventer den nye strategi, og arbejdet fortsætter frem til juni 2010
- Gennemgangen af institut-/centerstruktur er udsat pga. igangsat arbejde med ny strategi
- CBS oplevede en stigning på 25 % i det samlede antal ansøgninger til bacheloruddannelserne og en stigning på 15 % i 1. prioritetsansøgninger i forhold til 2008
- HA(mat.), cand.merc.(mat.), cand.merc. og cand.merc.aud. er blevet ACE-akkrediteret. HA – Almen Erhvervsøkonomi, BSc in International Business og BSc in Business Administration and Service

Management er i proces. Afgørelsen falder i løbet af foråret 2010

- 2. udbudsrunde blev om elitemoduler, hvor CBS ansøgte om fem og fik elite-taxameter til tre

FORVENTNINGER 2010

- Øgede frihedsgrader for universiteterne i tråd med det internationale evalueringspanels anbefalinger
- Fusionen med SIMI er formelt klar og organisationen er operativ
- Akkrediteringsprocessen for AACSB forløber planmæssigt
- EQUIS-selvevalueringsrapport gøres færdig
- Samme studentsøgning som i 2009 eller større
- Proces for ACE-akkreditering af BA i Engelsk og Organisationskommunikation, HA.(fil.)/cand.merc.(fil.), MBA, Full-time MBA og Master i Skat påbegyndes

Strategi

FORVENTNINGER 2009

Opfyldelse af mål for 10 prioriterede strategiske satsninger, bl.a.:

- Rekrutteringsstrategier på plads og generelt øget rekruttering, herunder flere erhvervs-ph.d.'er
- 10 % stigning i EU-bevillinger og 5-10 % stigning i bevillinger fra offentlige danske kilder
- Detaljerede handlingsplaner for hvert World-Class Research Environment samt årlig afrapportering
- 1. del af CBS Lead gennemført og styrket indsats inden for (international) rekruttering
- Mentorprogram for alle nye studerende lanceret i fuld skala og udvidet intro-program fuldt gennemført
- Fastholde eller øge deltagerantal på Sommerskole og fælles markedsføringsindsats målrettet det offentlige segment og Executive Education
- International arkitektkonkurrence og projektering af nye byggeprojekter på Solbjerg Campus gennemført og fundraising igangsat
- 5-10 % forøget antal mandetimer til kompetenceudvikling og kompetenceudviklingsaktiviteter
- Udbud af en executive-underviseruddannelse
- Yderligere to kandidat-/bacheloruddannelser i fællesskab med partnerskoler

ner i fællesskab med partnerskoler

- Journalsystem implementeret samt aflevering til statens arkiver

OPNÅET 2009

- Rekrutteringsstrategi på plads og generelt øget rekruttering herunder flere erhvervs-ph.d.'er
- 84 % stigning i EU-bevillinger (tildelte bevillinger, ikke faktisk forbrug) og 3 % i offentlige danske kilder (faktisk forbrug)
- Den årlige afrapportering for hvert World-Class Research Environment
- 1. del af CBS Lead er gennemført og indsats inden for (international) rekruttering er styrket
- Mentorprogram for alle nye studerende er lanceret i fuld skala og udvidet intro-program er gennemført
- En fælles markedsføringsindsats målrettet det offentlige segment og Executive Education. På grund af et generelt vigende kursusmarked er deltagerantallet på Sommerskole faldet med 25 % i forhold til 2008, der var et rekordår med cirka 400 deltagere
- International arkitektkonkurrence og projektering af byggeprojekter er ikke gennemført pga. vanskeligheder i forbindelse med fundraisingaktiviteterne. Konkurrencen og projekteringen er sat i bero
- 5-10 % forøget antal mandetimer til kompetenceudvikling og kompetenceudviklingsaktiviteter

- Executive-underviseruddannelse er under udarbejdelse
- En uddannelse med en partnerskole inden for cand.merc. i Applied Economics and Finance blev mistet, mens en ny inden for cand.merc.(it) kom til
- Implementering af journalsystem og aflevering til statens arkiver

FORVENTNINGER 2010

- CBS' fem vejledende principper vedtages af bestyrelsen
- Ny strategi vedtages af bestyrelsen
- Generelt øget rekruttering, herunder flere erhvervs-ph.d.'er
- Øge niveauet for EU-bevillinger og bevillinger fra private og offentlige danske kilder
- World-Class Research Environments: vurdering af mulighederne for at støtte yderligere miljøer
- Afslutning af CBS Lead samt etablering af CV-database
- Fastholde eller øge deltagerantal på Sommerskole
- Revideret campusplan i forlængelse af ny strategi
- 5-10 % forøget antal mandetimer til kompetenceudvikling og kompetenceudviklingsaktiviteter
- Yderligere kandidat-/bacheloruddannelser i fællesskab med partnerskoler
- Implementering af økonomisystemet og HR-system

○ PERSPEKTIV

Økonomi

FORVENTNINGER (PRIMO 2009-TAL)

- Balancebudget: 1.031 kr.
- 3 % produktivitetsbesparelse samt udmøntning af omstillingsreserve på 7 mio. kr.
- Strategisk pulje til særlige satsninger og neutralisering af besparelser på pressede områder: 50 mio. kr.
- Øget indtjening på master-/diplomområdet til 138 mio. kr. svarende til en omsætningsforøgelse på 16 mio. kr.
- Basisforskningsmidler forøget til 169 mio. kr. (ekskl. andel af nye midler: 15-20 mio. kr.)
- Stigende eksterne midler til 67 mio. kr.
- Øgede globaliseringsmidler til 39 mio. kr. + nye midler: 14 mio. kr.

OPNÅET 2009

- Indtægter: 1.128 mio. kr. og resultat: 35,7 mio. kr. i overskud
- En generel produktivitetsbesparelse på 3 % er gennemført, samt en udmøntning af omstillingsreserven på 7 mio. kr.
- 40 mio. kr. er udmøntet til særlige satsninger og neutralisering af besparelser på pressede områder
- En omsætningsforøgelse på master- og diplomområdet på 26 mio. kr., idet der er sket en stigning i omsætningen til 148 mio. kr.
- Basisforskningsmidlerne er øget til 169 mio. kr.
- En stigning i eksterne midler til et niveau på 94 mio. kr. (netto, dvs. ekskl. overhead)
- CBS har modtaget globaliseringsmidler for 38 mio. kr., derudover modtog vi ingen nye midler

FORVENTNINGER (PRIMO 2010-TAL)

- Indtægtsbudget på 1.142 mio. kr. og forventning om et resultat i balance
- Udmøntning af 3 % besparelse på hovedområdernes basisbudgetter
- Taxameterforhøjelsen på HUM/SAMF udmøntes i en forventet merindtægt på 39 mio. kr.
- Udmøntning af globaliseringsmidler og omstillingspulje giver en merindtægt på 16 mio. kr.
- Forøget indtjening på executive-området (master/diplom, herunder de CBS-uddannelser, der forventes at indgå i SIMI/HHE) på knap 154 mio. kr. ift. regnskabet for 2009 på 148 mio. kr.
- Forventet forbrug af eksterne forskningsmidler på 105 mio. kr. ift. regnskabet for 2009 på 110 mio. kr. (brutto, dvs. inkl. overhead)
- Forventet fastholdelse af niveauet for lønudgifter til VIP-løn og mindre reduktion af lønudgifter til TAP ift. regnskabet for 2009
- Samlet giver det ledelsen 100 mio. kr. til prioritering

INTERNATIONAL AKKREDITERING OG RANKING

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010:

"... PRIORITERE DELTAGELSE I INTERNATIONALE BENCHMARKINGPROJEKTER OG AKKREDITERINGER"
"... STYRKE SIN PLACERING I INTERNATIONALE RANKINGS AF MASTER- OG MSC-PROGRAMMER"

FINANCIAL TIMES' RANKING

Financial Times foretager årligt en ranking af fire områder: Full-time MBA, Master in Management, Executive MBA og Executive Education. Hertil udarbejdes en ranking over europæiske business schools, som baserer sig på resultatet af de fire områder.

WALL STREET JOURNALS RANKING

Den amerikanske avis ranker etårige MBA-uddannelser. Rankingen er baseret på kursisters vurderinger.

LONG RANGE PLANNING

Førende internationalt tidsskrift, der ranker basisforskning inden for management.

BEYOND GREY PINSTRIPES

Aspen Institute i USA måler vægtningen af corporate social responsibility og miljøfokus i pensum på Executive MBA-uddannelser.

FAKTA

The Triple Crown

I 2009 er arbejdet med at opnå en fem-årig reakkreditering fra AMBA begyndt, ligesom den europæiske femårige EQUIS-reakkreditering er blevet sat i gang. Akkrediteringsplanen for at opnå den amerikanske AACSB-akkreditering, (Association to Advance Collegiate Schools of Business), blev godkendt i 2009 og forløbet følger nu AACSB's plan for akkreditering af nye business schools. Dermed er CBS på vej til at opnå den eftertragtede "Triple Crown".



RANKINGS

	2006	2007	2008	2009
Financial Times				
Masters in Management				
CEMS MIM		2	3	1
Master in General Management*		20	22	22
EMBA				
World		62	69	58
Europe		22	26	18
European Business Schools		37	37	31
Wall Street Journal				
Full-time MBA				
World				12
Long Range Planning				
World			93	
Non-US			26	
Europe			11	
Beyond Grey Pinstripes				
World			41	63
Europe			5	9
Eduniversal				
World			2	3
Europe			1	2
Webometrics				
World			2	3
Europe			1	1

*) seks cand.merc.-linjer inden for General Management

EDUNIVERSAL

Eduniversal, som er en del af det franske konsulentfirma SMBG, har udarbejdet en liste over business schools, hvor institutionens internationale betydning samt prestige rankes.

RANKING WEB OF WORLD BUSINESS SCHOOLS

Cybermetrics Lab, som er en del af den største offentlige forskningsinstitution i Spanien, CSIC, måler web-tilstedeværelsen og den digitale tilgængelighed af 1.500 business schools' forskningspublikationer og tilsvarende akademiske materialer for at afdække institutionernes synlighed og indflydelse på globalt plan.

LEDELSESUDVIKLING

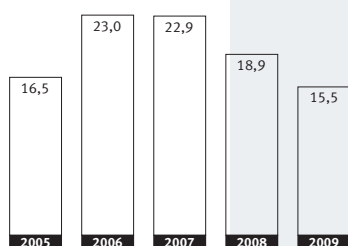
Cirka 100 mellemledere har siden januar 2009 deltaget i konceptet Lead for at styrke den ledelsesmæssige udvikling. Samtlige ledere har været igennem en 360 graders lederevaluering, ligesom der har været afholdt en række ledelsesfaglige kurser og udviklingsgruppemøder. Konceptet fortsætter i 2010 og omfatter både administrative ledere, forskningsledere og ledere inden for undervisning.

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010:

"... INVESTERE I EN MÅLRETTET HR-INDSATS MED SÆRLIGT FOKUS PÅ UDVIKLING AF OG STØTTE TIL LEDERE PÅ ALLE NIVEAUER"

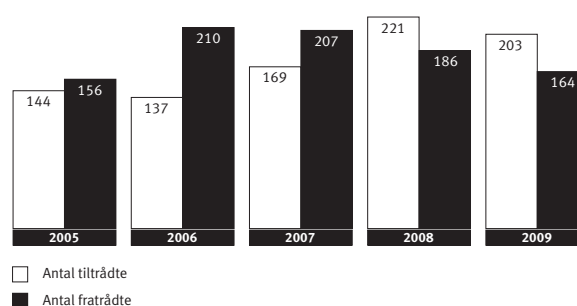
FAKTA

PERSONALEOMSÆTNING %



Den markante stigning i personaleomsætningen i 2006 og 2007 må hovedsageligt henføres til følgerne af besparelser i kølvandet på CBS' vanskelige økonomiske situation i 2005 – forstærket af et dynamisk arbejdsmarked. CBS' satsning på HR-området, herunder ledelsesudvikling, sigter bl.a. mod at vende denne udvikling.

ANTAL TILTRÅDTE/FRATRÅDTE



Kilde: Personalestyrelsens statistikker.

FORSKNING

"Med sin forskning stiler CBS mod at nå den akademiske excellens, som man forbinder med et internationalt anerkendt universitet. Men som business school lægger vi også stor vægt på at være relevante for et bredt spektrum af interessenter. Vi oplever vækst i antallet af publikationer af høj kvalitet, eksterne forskningsbevillinger og ph.d.-aktiviteter. Vores grundlæggende ambition er at have en væsentlig indflydelse på såvel forskning som praksis inden for vores prioriterede områder". Alan Irwin, forskningsdekan



⊙ FORSKNING

	2005	2006	2007	2008	2009
Totale antal publikationer		932	769	886	1.080
heraf antal peer-reviewed artikler*	-	290	295	329	417
Antal peer-reviewed artikler pr. VIP-årsværk	-	0,62	0,63	0,69	0,82
Forbrug på eksternt finansierede forskningsprojekter (1000 kr.)**	-	61.232	72.464	92.741	94.078
Forbrug på eksternt finansierede forskningsprojekter pr. VIP-årsværk	-	132	156	195	185
Antal udenlandske gæsteforskere***	-	-	-	75	69
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	38	28	29	33	25
Erhvervsfinansierede ph.d. og DBA	55	60	54	64	59

* Publikationerne er først blevet opdelt på peer reviewede og ikke peer-reviewede fra 2006. Tilsvarende tal fra tidligere findes ikke.

** CBS er først begyndt at opgøre eksternt finansierede forskningsprojekter efter denne metode i 2006, hvorfor der ikke findes tilsvarende opgørelser fra tidligere år.

*** Antallet af gæsteforskere med eller uden ansættelsesbrev, som er på ophold på CBS i mindst 1 måned. Opgørelsen er inklusive udenlandske ph.d.-studerende. Der findes ikke tilsvarende tal fra tidligere år.

WORLD-CLASS RESEARCH ENVIRONMENTS

De seks forskningsmiljøer, der i 2008 blev udpeget for en femårig periode til at være eller have potentiale til at blive World-Class Research Environments, har alle haft et fremgangsrigt år.

FINANCIAL RISK MANAGEMENT

Forskningsmiljøet har i 2009 formået at tiltrække internationale forskere både på adjunkt- og professorniveau. Men miljøet har også vist, at det kan levere kandidater til det internationale akademiske jobmarked, idet en af miljøets yngre forskere efter samtaler med flere førende business schools i begyndelsen af året valgte at tage imod et tilbud fra et af Europas bedste miljøer i Lausanne. En anden af gruppens yngre forskere har på dette års jobmarked ligeledes været til samtaler med nogle af verdens bedste business schools.

OPEN INNOVATION

Professor Keld Laursen og Institut for Innovation og Organisationsøkonomis World-Class Research Environment har modtaget

knap 8 mio. kr. af Det Frie Forskningsråd for Samfund og Erhverv (FSE) under Videnskabsministeriet til at oprette en ny forskningsenhed med titlen "FSE Research Unit on Open Innovation Search".

Udpegningen har haft positiv betydning for bl.a. publicering, forskeruddannelse og rekruttering.

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010:

"FORTSÆTTE SATSNINGEN PÅ UDVIKLING AF FORSKNINGSMILJØER, DER ER PÅ VERDENSKLASSENIVEAU ELLER VURDERES AT HAVE POTENTIALE TIL AT UDVIKLE SIG TIL DET"

SOURCES OF NATIONAL INSTITUTIONAL COMPETITIVENESS (SONIC)

SONIC har i 2009 publiceret otte artikler i internationale tidsskrifter, 11 kapitler i internationale bogudgivelser, har redigeret to bøger på amerikanske og engelske forlag, og har afleveret otte rapporter til bl.a. EU og Nordisk Ministerråd. Professorerne Ove K. Pedersen og John L. Campbell fik tildelt bevilling fra National Science Foundation i USA til at gennemføre et projekt om Knowledge Regimes.

TRANSLATION PROCESSES AND TRANSLATION SYSTEMS

Miljøet har udviklet en tværfaglig forskningsplatform, der har til formål at afdække, hvordan menneskelige oversættelsesprocesser foregår, samt hvordan teknologi kan bruges til at øge oversættelsesprocessens effektivitet.

» FORTSAT FRA SIDE 10

Forskningsmiljøerne vil blive midtvejsevalueret i 2011.

tet mht. tidsforbrug og kvalitet. Miljøet trækker på en bred vifte af forskning inden for menneskelige oversættelsesprocesser, sprogteknologi og tekststruktur.

CENTER FOR STRATEGI OG GLOBALISERING

Forskningsmiljøet har leveret et godt resultat, når det gælder publicering, idet det fik udgivet artikler i de allerbedste tidsskrifter som fx Organization Science, Human Resource Management, Research Policy og Journal of International Business Studies. Center for

Strategi og Globaliserings medarbejdere fik udgivet 36 engelsksprogede artikler i peer-reviewed tidsskrifter, mere end 20 bogkapitler, to antologier, en monografi og flere bidrag til internationale samlinger af business cases.

DESIGN AND GOVERNANCE OF ECONOMIC INSTITUTIONS

Forskningsmiljøet har gjort en markant indsats for at rekruttere internationalt og har ansat fem yngre forskere; tre nordamerikanere, en kineser og en dansker, som alle skal være med til at give miljøet et kvalitetsløft.

EKSTERN FORSKNINGSFINANSIERING

CBS er fast forankret i erhvervshumaniora og samfundsvidenskaberne, men i en verden, som stadig forandres af teknologi og design, er det nødvendigt, at vi bygger bro mellem de tekniske videnskaber og samfundsvidenskaberne.

⊕ EKSTERNE FORSKNINGSBEVILLINGER

	2006	2007	2008	2009
Forskningsrådet for Samfund og Erhverv				
Antal ansøgninger	76	50 (+6)	44 (+2)	41 (+3)
Antal ansøgninger imødekommet	27	15 (+1)	8	7
Modtaget bevilling i alt (mio. kr.)	29,4	11	16,1	19,5
Forskningsrådet for Kultur og Kommunikation				
Antal ansøgninger	*	18	11	13
Antal ansøgninger imødekommet	7	4	4	2
Modtaget bevilling i alt (mio. kr.)	4,6	9	5,5	1,7
Det Strategiske Forskningsråd				
Antal ansøgninger	4	2 (+2)	8 (+4)	2 (+2)
Antal ansøgninger imødekommet	2	2 (+1)	3 (+2)	(1)
Modtaget bevilling i alt (mio. kr.)	20,8	10,9	15,1	5,0

Det Strategiske Forskningsråd har bevilget knap 27 mio. kr. til Center for forskning i elektroniske markeder, som er et samarbejde mellem dataloger og økonomer fra bl.a. Aarhus Universitet, Handelshøjskolen, Aarhus Universitet, CBS og Københavns Universitet. Projektet falder ind i den række af tværdisciplinære projekter i strategiske vækstteknologier, som Det Strategiske Forskningsråd har støttet over en årrække, hvilket er i tråd med CBS' ønske om at styrke samarbejdet med de tekniske videnskaber.

* Ikke opgjort

Tal i parentes angiver ansøgninger med CBS-deltagelse, men ikke som hovedansøger.

PÅ TVÆRS AF HUMANIORA OG SAMFUNDSVIDENSKAB

I 2009 deltog CBS sammen med DTU i et konsortium med mere end 20 europæiske tekniske universiteter og virksomheder i en ansøgning til European Institute of Technology. Budgettet var på 100 mio. euro om året, og CBS var den eneste samfundsvidenskabelige repræsentant. CBS/DTU-konsortiet blev nummer to og fik dermed ikke bevillingen, men vi har høstet værdifulde erfaringer fra processen og forsætter samarbejdet i konsortiet.

FORTSÆTTES SIDE 12 »

» FORTSAT FRA SIDE 11

EU – FORSKINGSSTØTTE

	2007	2008	2009
Antal ansøgninger med CBS-deltagelse	18	37	47
Heraf FP7-ansøgninger		17	26
Modtaget bevilling i alt (mio. kr.)	1,9	9,2	16,9
Heraf ansøgninger evalueret	18	37	22
Antal ansøgninger imødekommet (af de evaluerede)	2	15	10
Succesrate	11%	41%	45%

Oprettelsen af "Central Unit for EU Administration" i 2008 har opgraderet administrationen af EU-projektmidler. Ved udgangen af 2009 blev al EU-projektadministration samlet i den nye enhed. Antallet af ansøgninger til EU-midler blev i 2009 øget med 25 %. Det er lykkedes at opnå en succesrate på mere end 40 % til EU's 7. rammeprogram (FP7). Det er meget positivt, eftersom FP7 har bedre finansiering end andre programmer. Samtidig har CBS for første gang søgt to Starting Grants (for yngre forskere) fra Det Europæiske Forskningsråd. Den ene fra forskningsmiljøet "Open Innovation" og den anden fra Institut for Interkulturel Kommunikation og Ledelse.

Samlet set har CBS modtaget 16,9 mio. kr. i EU-bevillinger i 2009. I 2008 var tallet 9,2 mio. kr. Målsætningen om at kvalitets-sikre ansøgningerne gennem EU-enheden i Dekanssekretariatet for Forskning er således nået.

FORSKERUDDANNELSE

CBS fortsætter udviklingen af forskeruddannelsen under den nye struktur med tre ph.d.-skoler. Det er stadig en udfordring at skaffe midler til ph.d.-stipendier. I 2009 lykkedes det dog at øge antallet markant fra de ca. 50 ph.d.-studerende, som årligt er blevet optaget.

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010:

"... STYRKE FORSKERUDDANNELSEN, HERUNDER SAMARBEJDET MED ERHVERVSLIVET OM UDDANNELSE AF ERHVERVSFORSKERE"

For det første fik CBS del i globaliseringsmidlerne, som gav et løft på fem stipendier. For det andet har vi for alvor fået adgang til ErhvervsPhD-ordningen, og i 2009 startede syv nye erhvervs-ph.d.-studerende, bredt repræsenteret i de faglige miljøer. Endelig lykkedes det på baggrund af en stor indsats fra mange miljøer at opnå et godt re-

sultat ved uddelingen af de såkaldte "mobilitetsstipendier". Det Frie Forskningsråd under Videnskabsministeriet tildelte CBS en bevilling på 23 mio. kr. til 10 ph.d.-stipendier. Forskningsmiljøerne Financial Risk Management og Open Innovation har hver fået fem mobilitetsstipendier. Rådet har givet stipendierne til større forskningsgrupper, hvor de studerende indgår i et stærkt miljø med mulighed for flere vejledere og et bredt udbud af ph.d.-kurser. Begge miljøer er i forvejen udpeget som World-Class Research Environments.

INTERNATIONAL REKRUTTERING

Rekrutteringen af ph.d.-studerende bliver i stigende grad international. CBS har pt. 44 udenlandske ph.d.-studerende ud af i alt 197. I efteråret resulterede et åbent opslag i 230 ansøgninger fra hele verden. Dermed er der for alvor taget hul på den internationale rekruttering, og grundlaget for et kvalificeret ansøgerfelt er skabt. Antallet af ansøgere afspejler den generelt voksende interesse for den traditionelle forskeruddannelse. Det samme gælder ErhvervsPhD-ordningen, hvor virksomhederne har fået øjnene op for potentialiet i den samfundsvidenskabelige forskning.

Rekrutteringen af ph.d.-studerende bliver i stigende grad international. CBS har p.t. 44 udenlandske ph.d.-studerende ud af i alt 197.

UDDANNELSE

”Hvis vi fortsat vil være de unges foretrukne uddannelsessted, skal vi hele tiden forbedre vores ideer til, hvordan hver enkelt kan udvikle sit potentiale” Jan Molin, uddannelsesdekan



🕒 DAGUDDANNELSER

	2005	2006	2007	2008	2009
Studerterårsværk (STÅ)	8.339	8.418	9.023	8.795	9.468
STÅ-/VIP- og DVIP-årsværk	11,8	12,5	13,4	13,0	13,5
Samlet optag					
Bachelor	2.434	2.484	2.614	2.384	2.347
Kandidat	1.799	2.100	2.162	2.424	2.526
Samlet studenterbestand					
Bachelor	6.048	6.209	6.602	6.425	6.401
Kandidat	6.037	5.861	6.194	6.083	6.761
Bekæftigelsesgrad*					
Kandidat, erhvervsøkonomiske CBS-dimittender	74%	78%	82%	79%	82%
Kandidat, erhvervshumanistiske CBS-dimittender	67%	66%	80%	81%	86%

*Bekæftigelsesgraden baserer sig på opgørelser fra VTU, jf. VTU's hjemmeside. Tallene er opgjort på baggrund af data fra Danmarks Statistik (opgjort 4-19 mdr. efter fuldførelsen af studiet).

ELITESATSNING

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010:

”... UDVIKLE UDDANNELSESFORLØB MÅLRETTEDE SÆRLIGT GODE STUDERENDE FOR AT GIVE DEM MULIGHED FOR AT UDVIKLE SIG MAKSIMALT”

I første ansøgningsrunde søgte universiteterne om eliteuddannelserne, mens det i 2. runde gjaldt elitemoduler. Modulerne er en ny type forløb, som giver dygtige studerende mulighed for at erstatte ordinære fagelementer på deres kandidatuddannelse med særligt krævende og udfordrende moduler. Ud over et øget samspil mellem elitestuderende og øvrige kandidatstuderende er et af formålene at give universiteterne og de studerende mere fleksible muligheder for at tilrettelægge uddannelserne. CBS havde søgt om støtte til fem elitemoduler og fik elitetaxameter til følgende tre:

- It-baseret modellering af forsyningskæder og implementering
- IT Excellence
- Internship in International Entrepreneurship

Internship in International Entrepreneurship har kørt som valgfag siden sommeren 2009, mens de to øvrige havde få ansøgere og derfor ikke blev oprettet. Forklaringen på de manglende ansøgere er sandsynligvis for sen og for begrænset markedsføring. Dekansektariatet for Uddannelse vil tage initiativ til en tidligere og mere massiv markedsføring, inden valgfagene bliver udbudt igen i 2010.

ELITE MSC IN INTERNATIONAL LAW, ECONOMICS AND MANAGEMENT

Uddannelsen udbydes af KU og CBS i fællesskab. 18 af 22 ansøgere blev optaget på den første årgang, og heraf er de 11 internationale studerende. Størstedelen har en østeuropæisk baggrund. Den parallelle indskrivning på KU og CBS gav systemmæssige udfordringer, ligesom danske eksamensformer og normer har krævet en tilvænnning fra de internationale studerende. Flere danske virksomheder har allerede udtrykt interesse for fremtidige kandidater fra uddannelsen.

ELITE MSC IN ADVANCED ECONOMICS AND FINANCE (CAND.OECON.)

18 nationaliteter er repræsenteret på uddannelsen, hvor også de danske studerende har en international baggrund med en bachelor fra udlandet. 18 ud af 25 studiepladser blev besat på den første årgang. Ansøgerne var kvalificerede, men pga. en senere optagelsesprocedure på CBS end i udlandet var en del studerende optaget på et udenlandsk universitet, da tilbuddet fra CBS kom. Proceduren er lavet om, så de studerende fra 2010 kan tilbydes en studieplads tidligere. Ud over den stærke internationale profil er de studerende kendetegnet ved en hurtig faglig udvikling.

ACE DENMARK – AKKREDITERING

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010: "KVALITET I ALLE AKTIVITETER"

HA(mat.), cand.merc.(mat.), cand.merc. og cand.merc.aud. har alle fået den lovpligtige akkreditering af ACE Denmark. Alle uddannelserne er kommet gennem processen uden anmærkninger, og det er samtidig lykkedes at få lavet et effektivt intern procedure for akkrediteringsprocessen. Det skyldes ikke mindst et godt samarbejde mellem Business Intelligence, Learning Lab, Dekansekretariatet for Uddannelse og studielederne. HA – Almen Erhvervsøkonomi, BSc in International Business og BSc in Business Administration and Service Management er alle i en akkrediteringsproces. Afgørelsen falder i løbet af foråret 2010.

FAKTA

ACE Denmark

National, uafhængig akkrediteringsinstitution, der skal sikre og dokumentere kvalitet og relevans af videregående uddannelser ved de danske uddannelsesinstitutioner gennem en faglig vurdering ud fra centralt fastsatte kriterier.

NYE/REFORMEREDE UDDANNELSER

Tre helt nye og tre reformerede uddannelser er det blevet til i 2009, hvilket er det højeste antal nogensinde på et år.

På bachelorniveau udbød CBS en ny HA-uddannelse, der integrerer fagområderne erhvervsøkonomi og sociologi: BSc in Business Administration and Sociology. Det er første gang, at man i Europa får mulighed for

Bacheloruddannelserne inden for sprog, kommunikation og kultur er nu endnu mere tidssvarende.

at kombinere disse to områder på universitetsniveau. Derudover har vi gjort vores bacheloruddannelser inden for sprog, kommunikation og kultur endnu mere tidssvarende med de to nye uddannelser BA i Engelsk og Organisationskommunikation og BA i Interkulturel Markedskommunikation. På kandidatniveau har it-uddannelsen gennemgået en forandring, og cand.merc.(it.) fungerer nu bl.a. som overbygning til bacheloruddannelserne i erhvervsøkonomi og it, HA(it.) og BA in Information Management, (BA.im).

Den nye konstruktion er et eksempel på, hvordan vi i fremtiden kan håndtere udfordringen i, at en del studerende skifter uddannelse efter endt bachelor. Frem for en

overbygning til hver enkelt bacheloruddannelse kan en klyngekonstruktion, hvor flere studier går sammen om en overbygning være en løsning. Vi forventer, at det kan afhjælpe situationer, hvor kandidatuddannelser har vanskeligt ved at opnå tilstrækkelig volumen til at opretholde kvaliteten og en tilfredsstillende økonomi.

Cand.soc.-uddannelserne giver os mulighed for at optage samfundsvidenskabelige og andre ansøgere uden erhvervsøkonomisk baggrund. I år har vi tilføjet to nye cand.soc'er til paletten, nemlig MSocSc in Organizational Innovation and Entrepreneurship og MSocSc in Service Management.

ANSØGNING OG STUDIESTART

Mentorordningen, der begyndte som et pilotprojekt i 2007, er blevet evalueret og revideret. I forhold til ressourceforbruget benyttede få studerende tilbuddet. I 2009 brugte 2/3 af de studerende ordningen – en betragtelig forøgelse.

I sin nye form har mentorordningen øget fokus på de faglige udfordringer, ligesom studielederne i højere grad er blevet inddraget. Der er desuden skabt større opmærksomhed om ordningen, ligesom andelen af gruppemøder er øget. Ordningen evalueres i 2010, og de næste års udfordringer bliver en endnu mere markant inddragelse af de faglige miljøer samt at skabe en tættere kobling mellem intro- og mentorordningen.

1. september 2009 afholdt CBS, som et nyt initiativ, en Responsibility Day for de nyoptagne studerende. Dagen satte fokus på etik, bæredygtighed og CSR blandt studerende og på CBS. Initiativet, der bliver en årligt tilbagevendende begivenhed, ligger i naturlig forlængelse af CBS' tilslutning til FN's Principles for Responsible Management Education (UN PRME) i august. Også arbejdet med at udvikle en Green Campus-strategi er blevet sat i gang og skal også ses i sammenhæng med tilslutningen til UN PRME.

GENNEMFØRSEL PÅ NORMERET STUDIETID

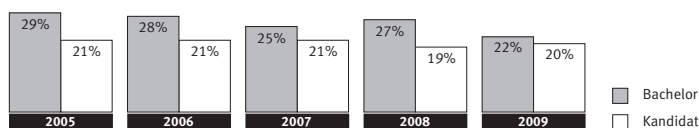
	2005	2006	2007	2008	2009
Bachelor	54%	54%	55%	58%	60%
Kandidat	9%	14%	21%	17%	14%

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010:

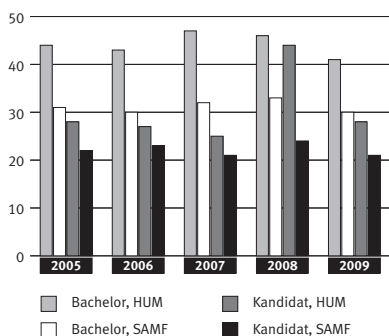
”... ØGE INDSATSEN FOR AT MINDSKE FRAFALDET OG SÆNKE GENNEMFØRSELSTIDEN PÅ UDDANNELSERNE Gennem SKABELSE AF ET KVALITATIVT, VELFUNDERENDE STUDIELIV”

GENNEMFØRSEL OG FRAFALD

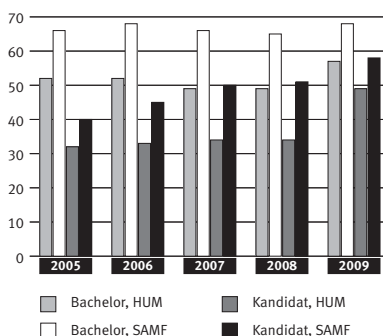
FRAFALD EFTER 1. STUDIEÅR



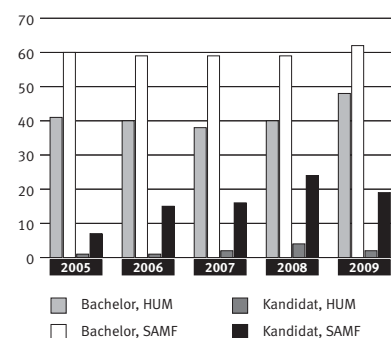
FRAFALD EFTER NORMERET TID + 1 ÅR



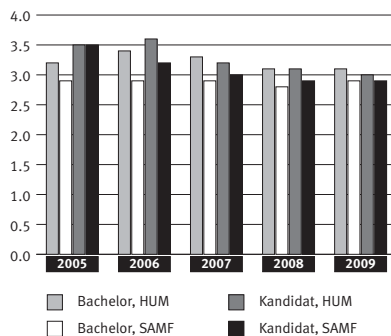
GENNEMFØRSEL NORMERET TID + 1 ÅR



GENNEMFØRSEL, NORMERET TID



GENNEMFØRSELSTID (ÅR)

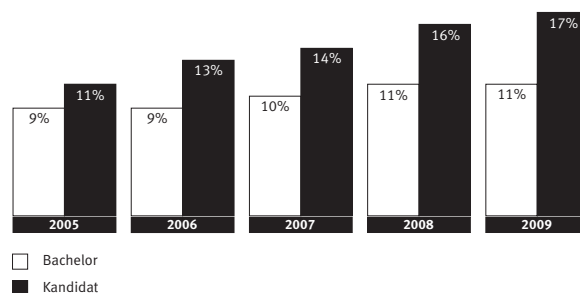


» FORTSAT FRA SIDE 15

STOR SØGNING TIL BACHELORUDDANNELSER

Rekordmange ansøgere samt Videnskabsministeriets opfordring til de unge om at komme hurtigere i gang med en videregående uddannelse var med til at hæve årets adgangskvotienter på stort set alle bacheloruddannelser. Det indikerer, at uddannelsesudbuddet modsvarer de potentielle studerendes interesser, og samtidig glæder vi os over, at vi har optaget flere ansøgere på deres 1. prioritet end tidligere. 42 % af ansøgningerne i kvote 2 var 1. prioriteter, hvilket er en stigning på 5 % i forhold til sidste år. På samtlige uddannelser er der modtaget flere 1. prioritetsansøgninger, end der er udbudte pladser, og der er grund til at tro, at den udvikling vil afspejle sig i et mindre frafald. De to uddannelser, som det er vanskeligst at komme ind på, er BSc in International Business og BSc in International Business and Politics, der kræver et snit på henholdsvis 10,9 og 10,3. De høje adgangskvotienter vidner om, at mange kvalificerede potentielle studerende måtte afvises, og det er bekymrende i en situation, hvor et højt og stigende uddannelsesniveau er nødvendigt, hvis danske virksomheder skal begå sig i den globale konkurrence på viden og innovation. Med de nuværende bevillinger har CBS hverken fysiske eller undervisningsmæssige ressourcer til at optage flere studerende, selvom der er velkvalificerede, unge mennesker, der ønsker at studere på uddannelserne.

Der er optaget flere ansøgere på deres 1. prioritet end tidligere. 42 % af ansøgningerne i kvote 2 var 1. prioriteter, hvilket er en stigning på 5 % i forhold til sidste år.

FAKTA**ANDEL AF UDENLANDSKE STUDERENDE****ADGANGSBEGRÆNSNING**

Bestyrelsen besluttede i august, at CBS skulle anmode Videnskabsministeriet om at få adgangsbegrænsning til cand.merc.-uddannelsen på maksimalt 1.400 studerende årligt og til MSc in International Business and Politics på 120 studerende. Den markante stigning i antallet af ansøgere til kandidatuddannelserne i 2009 – hvor mere end 50 % nu kommer fra andre danske og udenlandske universiteter (især i EU) – forventes at fortsætte de kommende par år. Da ressourcerne på områder som lokalekapacitet og fastlærerdækning allerede nu er trængte, vil dette være en alvorlig trussel mod uddannelseskvaliteten, ikke mindst på de engelsksprogede cand.merc.-linjer, hvor søgningen er størst. Begrænsningen vil stort set fastholde det nuværende niveau for antallet af optagne studerende. Den vil desuden kun i mindre omfang påvirke vores egne bachelorer, der har krav på at fortsætte på den kandidatuddannelse, som er den naturlige overbygning på deres bachelorstudium (hvis det sker umiddelbart efter bestået bacheloreksamen). Adgangsbegrænsningen træder i kraft fra optaget i sommeren 2010.

STUDIEADMINISTRATION**SE OGSÅ ADMINISTRATION S. 19**

På baggrund af blandt andet problemer ved studiestarten 2008 gennemførte CBS i 2009 en undersøgelse af studieadministrationen blandt 600 studerende. Der er ifølge den ikke grundlæggende problemer i studieadministrationens arbejde, men den fysiske og virtuelle kommunikation er de kritiske områder. På baggrund af undersøgelsen vil fokusområder i 2010-2012 være:

- Studieadministrativt projekt, der skal fjerne de systemmæssige og strukturelle problemer samt gøre de studenterrettede digitale tjenester mere brugervenlige og gennemsigtige
- Visiteringsløsninger
- Frigørelse af ressourcer fra bureaukratiske processer til serviceledelse.

Desuden blev der bevilget 3 mio. kr. til at sikre det systemmæssige fundament for studiestarten.

For at kvalitetssikre eksamensprocesserne blev de tre afdelinger for eksamensklager, lokaleadministration og tilsyn i november samlet i én enhed. På langt sigt skal initiativet give bedre eksamener – færre fejl, mere klare procedurer, større fokus på det faglige indhold m.m.

For at kvalitetssikre eksamensprocesserne blev de tre afdelinger for eksamensklager, lokaleadministration og tilsyn i november samlet i én enhed.

Den uddannelsesopdelte administration af studiernes valgfag blev i 2008 erstattet af ét tværgående sekretariat. Et af formålene var større gennemsigtighed, og det er nu blevet muligt for samtlige studerende at se det samlede udbud af valgfag. Det gør det nemmere at være fleksibel og vælge et valgfag fra et andet studium, ligesom det vil gøre det tydeligere for CBS, hvorvidt udbuddet af valgfag matcher efterspørgslen.

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010:

”... SKABE SAMMENHÆNG I UDBUDET AF DIPLOMPROGRAMMER, MASTERPROGRAMMER OG KORTE KURSER”

”... ØGE UDBUDET AF MODULARISEREDE PRODUKTER OG KORTE KURSER”

⊙ EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE

	2005	2006	2007	2008	2009
Diplom og executive master					
Omsætning (mio. kr.)*	105,2	108,0	129,7	129,0	148,3
Antal årsstuderende	1.672	1.417	1.374	1.456	1.557
Antal uddannelser	20	18	18	18	19
Executive Education (HHE)					
Omsætning (mio. kr.)	21,5	23,3	26,5	29,1	28,2
Antal udbudte kurser	35	42	45	58	49
Antal udbudte kursusdage	159	215	235	278	244

MASTER OF CORPORATE PERFORMANCE

En ny executive-uddannelse, Master of Corporate Performance, er blevet akkrediteret, og det første hold vil begynde i januar 2011. MCP er en forskningsbaseret uddannelse, som giver deltagerne ledelseskompeterer og værktøjer til at måle, styre og forbedre organisationers præstationer. Målgruppen er erfarne ledere, konsulenter og eksperter i private, offentlige og frivillige organisationer.

* Omsætning omfatter for 2007, 2008 og 2009 deltagerbetalinger, taxameterindtægter og øvrige indtægter, mens tallene for 2005 og 2006, hvor hovedområdeorganisationen var anderledes, inkluderer deltagerbetalingsbeløb for ledige pladser på daguddannelserne (skønsmæssigt 2 mio. kr.), men ikke indeholder øvrige indtægter for master- og diplomuddannelser (skønsmæssigt 10 mio. kr.).

STRATEGISK EFTERSYN OG FUSION AF EXECUTIVE UDDANNELSER

Sammen med konsulentbureauet Boston Consulting Group har ledelsen kortlagt efterspørgslen fra erhvervslivet og den offentlige sektor samt analyseret CBS' nuværende udbud af efter- og videreuddannelser. Et af de overordnede formål var at undersøge, hvordan hele efteruddannelsesområdet kan blive en mere integreret del af CBS' øvrige organisation, forsknings- og uddannelsesvirksomhed. Dels for at opnå nye synergier og dels for at udnytte det fulde videnspotentiale inden for organisationen. I undersøgelsen er en række udfordringer inden for de fysiske, administrative og akademiske områder blevet klarlagt, ligesom den har leveret input til strategiprocesen samt til overvejelserne forud for omstruktureringen af executive-uddannelserne. Boston Consulting Group har lavet opgaven pro bono.

I december besluttede bestyrelserne for CBS og Scandinavian International Management Institute (SIMI) at indlede drøftelser om at

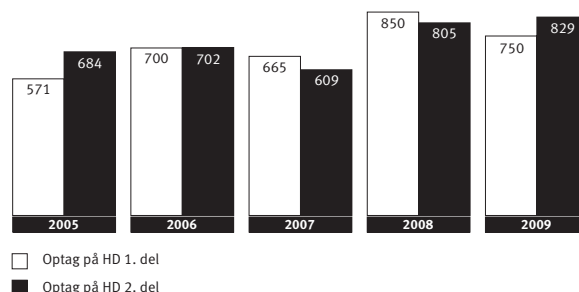
fusionere deres internationale executive-uddannelser i en ny fælles organisation, hvor Handelshøjskolens Efteruddannelsescenter bliver et vigtigt element. Målet er at styrke efter- og videreuddannelsesaktiviteterne og dermed skabe en bedre platform for international ekspansion på efteruddannelsesområdet. Aktiviteterne samles i en fondskonstruktion. CBS' og SIMI's EMBA-uddannelser koordineres, mens MBA in Shipping & Logistics fortsætter som separat uddannelse. CBS' øvrige specialiserede og public masters samt HD-uddannelserne overflyttes til uddannelsesdekanen. Ligeledes lægges Full-time MBA under uddannelsesdekanen. For at uddannelserne ved den nye enhed kan repræsentere et højt akademisk niveau blev det bl.a. besluttet, at deres akkreditering opnås gennem CBS' kvalitetssikring af den akademiske standard.

VÆKSTPOTENTIALE FOR HD

For HD 1. del var optaget i 2009 væsentligt lavere end i 2008², men dog fortsat højere end tidligere år. Der er de seneste år sket en væsentlig stigning i antallet af udbydere. Flere underafdelinger af universiteterne (tidligere handelshøjskolecentre) optager også HD-studerende. Desuden er der åbnet op for, at erhvervsakademierne også kan udbyde HD 1.del. Vi forventer derfor, at konkurrencen omkring HD-uddannelserne og især HD 1.del bliver væsentligt skærpet de kommende år.

Strategien for HD-området vil blive revideret, bl.a. med henblik på i højere grad at lancere HD som adgangsvej til en masteruddannelse. For at imødegå den øgede konkurrence er ambitionen at løfte kvaliteten og vækste ved at udvikle såvel den faglige som den pædagogiske kvalitet, øge ansættelsen af fastlærere og revidere markedsføringen af uddannelsen.

HD-OPTAGELSESTAL



² Optagelsestallet i 2008 var markant højere end i 2007, hvilket bl.a. tilskrives en ny uddannelsesbekendtgørelse.

OFFENTLIG SEKTOR-OMRÅDET

Den fleksible Master i Offentlig Ledelse kom godt fra start med 180 ansøgere i efteråret 2009.

Det må dog forventes, at lanceringen af den nye executive-uddannelse på sigt vil påvirke ansøgstallene til Master of Public Administration og Master of Health Management, da uddannelserne har den offentlige sektor som fælles målgruppe. Den nye uddannelse adskiller sig dog fra de øvrige uddannelser i kraft af sin fuldstændige fleksibilitet.

Den fleksible Master of Public Governance kom godt fra start med 180 optagne i efteråret 2009. Den nye masteruddannelse udbydes i tæt samarbejde med Københavns Universitet. Hermed har CBS etableret et udbud af uddannelser til den offentlige sektor, der henvender sig til ansøgere med forskellige behov. Uddannelserne strækker sig fra at tilbyde meget fleksible og individuelle forløb til uddannelser som MPA og MHM, der tilbyder mere strukturerede og holdbaserede forløb.

ADMINISTRATION

"Vores ambition og udfordring er at udvikle CBS' administration til den mest effektive i den danske universitetsverden".

Peter Pietras, universitetsdirektør

SE OGSÅ STUDIEADMINISTRATION S. 16

Universitetsdirektør fratræder

Peter Pietras fratræder stillingen som universitetsdirektør pr. 30. april 2010 for at blive administrerende direktør for Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen i Odense Kommune.



ADMINISTRATIV UDVIKLING

I 2008 blev et treårigt udviklingsprojekt sat i gang. Målet var at opdatere de administrative systemer til en moderne og sammenhængende konsolideret platform samt at sikre at arbejdsgange og systemer lever op til regler og styringsbehov.

Desuden skal projektet bidrage til en effektivisering af arbejdsgange, aflastning af arbejdspress samt mulighed for øget selvbetjening og hurtigere sagsbehandling. Med implementeringen af et nyt journaliseringssystem og intranet i foråret 2009 har CBS skabt et fundament for bedre journalisering samt styrkelse af den interne kommunikation. Økonomi- og HR-systemerne er planmæssigt installeret, arbejdsgange omlagt, og den endelige implementering samt kompetenceudvikling vil ske i 2010. Projekterne har fulgt budgetterne.

FASTHOLDELSE AF UDENLANDSKE MEDARBEJDERE

For at skabe et juridisk fagligt miljø i administrationen er de juridiske medarbejdere med udgangen af 2009 samlet i funktionen "HR & Legal Services". Det betyder, at rådgivning af beslutningstagere og enheder samt klagesagsbehandling m.m. nu er samlet i én enhed sammen med personalejuridiske opgaver.

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse af udenlandske medarbejdere er intensiveret. Det sker blandt andet gennem en international forening og diverse arrangementer, der øger kendskabet til Danmark, dansk kultur og kollegerne på CBS. Hensigten er at opbygge et miljø omkring de internationale medarbejdere, der motiverer dem til at blive på CBS, fx når en tidsbegrænset ansættelse udløber.

KOMMUNIKATIONEN OG RELATIONEN TIL OMVERDENEN STYRKES

Afdelingerne Business Relations og Communications & Marketing blev slået sammen til én enhed, og der er samtidig oprettet en ny enhed kaldet Press & Public Affairs.

FORTSÆTTES SIDE 20 »

UDDRAG FRA CBS' STRATEGI 2008-2010:

"... STYRKE DEN ADMINISTRATIVE INFRASTRUKTUR"

○ FACILITETER

Udlejning af kollegieværelser

Udlejning af kollegieværelser til internationale studerende har været genstand for en del omtale i medierne, da studerende har klaget over huslejernes størrelse. Nogle af sagerne er afgjort i henholdsvis Huslejenævnet og Huslejeankenævnet i Københavns Kommune til fordel for de studerende, andre i samme nævn giver kun delvist de studerende medhold, mens Frederiksberg Huslejenævn har givet CBS fuldt medhold i nogle sager. CBS har valgt at indbringe de tabte sager fra Huslejeankenævnet i København for Boligretten, da vi ikke mener, at huslejenævnet har taget højde for, at lejebetalingen dækker mere end blot husleje. Betalingen dækker blandt andet også el, vand, varme, møblering, internetadgang, rengøring, inspektørservice m.m. Sagerne er ikke afgjort, men det forventes, at der vil falde afgørelser i løbet af 2010.

Campus

I november blev Råvarebygningen indviet. Den rummer både kontormiljøer, studiefaciliteter samt faciliteter til workshops, møder og seminarer. Byggeriet er gennemført i et vellykket samarbejde mellem totalrådgiver, ingeniører, hovedentreprenør og CBS. CBS BYG har en stor del af fortjenesten for, at projektet er blevet gennemført inden for såvel tids- som budgetramme.

» FORTSAT FRA SIDE 19

Justeringen skal ruste CBS til det intensiverede samspil med offentligheden, pressen, virksomhederne og med alumni. Ændringen har styrket relationerne til medierne, og fx fik CBS en markant position i den offentlige debat om taxametertilskuddene i forbindelse med forhandlingerne om finansloven.

Samarbejdet med virksomheder har været præget af den økonomiske krise med færre indtægter fra events og jobannoncer. Det er dog lykkedes at afholde en lang række karrierelaterede virksomhedsevents for de studerende, ligesom der er skabt nye eventtyper og samarbejder med nye typer virksomheder.

Et nyt intranet, der styrker muligheden for intern videndeling er blevet implementeret på rekordtid. Der er i det hele taget øget fokus på digitale platforme. En ny platform, som skal samle den digitale studenterkommunikation, er under udarbejdelse, ligesom et digitalt dialogforum i løbet af strategiprocesen har givet studerende og medarbejdere mulighed for at deltage aktivt i debatten. Der er desuden igangsat en samlet indsats for at styrke relationen til alumner, som udgør et meget stort potentiale. Der er tale om et større udviklingsarbejde, og CBS Alumni forventes at kunne relanceres i løbet af 2011.

UDVIKLING

Organisationsændringer

- De decentralt ansatte økonomimedarbejdere i Fællesadministrationen er ultimo 2009 blevet samlet i en central supportfunktion. Intentionen er at bringe økonomistyringen i de forskellige enheder op på et højere kvalitetsniveau i forhold til både systemer, arbejdsgange og kompetencer.
- En ny juridisk enhed er blevet dannet i Fællesadministrationen og skal sikre, at videndeling, videreudvikling og gensidig backup blandt juristerne i Ledelsessekretariatet, Campus Services, Dekansekretariatet for Uddannelse og Studieadministrationen bliver bedre.

FORMIDLING

◉ FORMIDLING

	2005	2006	2007	2008	2009
Besøg på Experts@CBS	56.204	69.739	112.159	116.485	73.766
Antal presseklip	4.993	5.271	5.270	8.552	8.575
Antal formidlingsarrangementer	244	229	242	201	259
Antal formidlingsartikler	781	995	1.420	1.904	2.221

Note: Etableringen af en ny enhed, Press & Public Affairs, har skabt grundlag for en øget strategisk kommunikation med omverdenen. Det har vist sig i forbindelse med omtale af æresdoktorer, adjungerede professorer m.m.

MEDIETRÆNING – FOKUS PÅ LEDERNE

Der er blevet afholdt medietræningskurser siden 2004. Mere end 100 personer har været på kursus, hvoraf størstedelen har været forskere. Derfor blev der i 2009 lanceret et nyt, velbesøgt kursus "Se og sælg den gode historie" målrettet administrative medarbejdere, ligesom der er blevet afholdt et kursus for administrative ledere. Med henblik på at forny medietræningskurserne vil de blive revideret og relanceret i 2010.

For at sikre en tæt kontakt til medierne er der blevet lavet en undersøgelse af CBS' presserelationer blandt 20 nøglejournalister. Journalisterne fremhæver ekspertdatabasen, Experts@CBS, positivt. Databasen indeholder knap 300 forskere, og der er i 2009 gjort en indsats for at øge antallet. Den største udfordring er proaktive forskningshistorier. Derfor er der indgået et samarbejde med den nationale forsknings-hjemmeside videnskab.dk, ligesom der bliver afholdt seminarer med journalister og relevante mediefolk for at styrke relationen mellem medarbejderne og medierne.

◉ MEDIESAMARBEJDE

Danskernes Akademi

CBS har sammen med en række andre universiteter indledt et samarbejde med DR om Danskernes Akademi, der er en række udsendelser baseret på forskning og viden. I første omgang lægger DR selv studie og ressourcer til optagelserne, men på sigt er det meningen, at universiteterne skal være selvproducerende. Hvordan CBS fremover skal være involveret i Danskernes Akademi er fortsat på tegnebrættet. Den første udsendelse blev sendt i januar 2010.

Det drøftes løbende, hvordan formidlingsvirksomheden kan styrkes. Som led heri overvejes det bl.a., om CBS skal satse stærkere på nye medier samt tv-mediet.

FORMIDLINGSPRISER

NATIONAL FORSKNINGSFORMIDLINGSPRIS

I forbindelse med Forskningens Døgn fik lektor Maja Horst, Institut for Ledelse, Politik og Filosofi, Forskningskommunikationsprisen 2009, som bliver uddelt af Videnskabsministeriet. Hun fik prisen for sin involverende formidling af kontroversielle teknologier og forskningsre-

INTERN PRISUDDDELING

”Forskning med værdi”

CBS har de seneste år ønsket at belønne forskning, der har skabt resultater i form af fx nye processer eller produkter, øget indtjening eller flere arbejdspladser. I 2009 deltes prisen mellem to forskere:

- Professor Majken Schultz, Institut for Organisation, fik prisen for at have bidraget til en mere helhedsorienteret forståelse af branding, der har gjort virksomhederne bedre i stand til at skabe åbne og mere innovative relationer mellem kunder og medarbejdere.
- Professor Mette Morsing, Centre for Corporate Social Responsibility, fik prisen for at have samarbejdet med en lang række virksomheder og sat sit præg på deres indsats i relation til corporate social responsibility.

sultater eksempelvis inden for stamcelleforskning. Videnskabsministeren lagde vægt på, at Maja Horst viser, at forskning kan formidles med andet end ord, og at forskningsformidling anno 2009 er en levende, lærende og involverende disciplin. I 2008 modtog professor Ove K. Pedersen fra International Center for Business and Politics prisen. Det er dermed andet år i træk, at en samfundsforsker fra CBS bliver hædret for sin formidling.

Ved Forskningens Døgn i april kunne vi atter konstatere, at vi har vanskeligt ved at tiltrække den brede befolkning, som ellers er formålet med videnskabsfestivalen. Intentionen i 2010 er derfor at målrette CBS' program mod erhvervslivet for herigennem at udnytte vores kernekompetence samt sikre den størst mulige effekt i forhold til denne målgruppe.

FUHUS FORSKNINGSFORMIDLINGSPRIS

Forskningsformidlingsprisen fra Foreningen til Unge Handelsmænds Uddannelse har til formål at sikre et fortsat markant fokus på formidling samt at belønne og stimulere forskere til at fortsætte ad det positive spor, CBS har lagt på formidlingsfronten.

Lektor Maja Horst, Institut for Ledelse, Politik & Filosofi, fik den ene pris for at have skabt en ny dimension i samfundsvidenskabelig formidling, mens professor Jesper Rangvid, Institut for Finansiering, fik den anden pris. Hans eksponering i medierne er mangedoblet, og han er en kompetent og engageret forsker, som formår at formidle komplicerede økonomiske forhold på en fagligt kvalificeret og forståelig måde.

UNIVERSITY GOVERNANCE

Grundlaget for CBS' arbejde er fastlagt i universitetsloven. CBS' vedtægt³ udgør rammen om universitets udvikling, drift og organisering. Vedtægten er, som fastlagt i loven, godkendt af videnskabsministeren.

CBS har en to-strengt ledelsesstruktur. Bestyrelsen har jf. loven eksternt flertal. De eksterne medlemmer udpeges i kraft af deres personlige kompetencer. De er uafhængige af hinanden og af CBS. Bestyrelsen sammensættes ud fra et helhedssyn og et komplementaritetsprincip, der sikrer repræsentation af brancher, sektorer, kompetencer, erfaringsbaggrund og køn. De eksterne medlemmer udpeges af den siddende bestyrelse i dialog med Foreningen til Unge Handelsmænds Uddannelse – FUHU – der repræsenterer et bredt udsnit af dansk erhvervsliv.

Direktionens medlemmer indgår ikke i bestyrelsen, men deltager i dens møder. Direktionen består af rektor, uddannelsesdekan, forskningsdekan og universitetsdirektør.

Bestyrelsen har fastsat forretningsordener for bestyrelsen og direktionen. Forretningsordenerne gennemgås årligt. Formanden gennemfører årligt individuelle samtaler med bestyrelsens medlemmer med henblik på at evaluere bestyrelse og direktion. Som et led heri evaluerer bestyrelsens medlemmer formanden. Bestyrelsen drøfter efterfølgende evalueringens resultater som et lukket mødepunkt. Direktionen deltager ikke, men orienteres efterfølgende om relevante konklusioner.

Dagsorden, bilag og referat fra bestyrelsens møder offentliggøres på CBS' hjemmeside⁴.

CBS' bestyrelse følger de anbefalinger for god universitetsledelse i Danmark⁵, som er formuleret i 2003 af et udvalg, nedsat af videnskabsministeren med Lars Nørby Johan-

sen som formand. CBS afviger fra anbefalingerne på følgende områder:

3.1.11: "Der skelnes ikke lønmæssigt mellem bestyrelsesmedlemmerne": CBS' bestyrelse ønsker at give de medarbejder- og studentervalgte medlemmer samme vilkår som de eksterne medlemmer, men dette er ikke

⦿ DIREKTION

Rektor Johan Roos
Forskningsdekan Alan Irwin
Uddannelsesdekan Jan Molin
Universitetsdirektør Peter Pietras.

⦿ BESTYRELSE



Direktør Anders Knutsen,
formand



Adm. direktør, TV2/Danmark,
Merete Eldrup, næstformand



Vice President, Microsoft EMEA,
Klaus Hølse Andersen



Koncerndirektør, TDC A/S,
Eva Berneke



Stud.merc. (psyk.)
Uffe Arnesen Gade (til 31.8)*



Sekretariatsleder, Økonomisk
Institut, Patrick Gram*



Adm. direktør, Kommunernes
Landsforening, Peter Gorm Hansen



Professor, Institut for
Organisation, Kristian Kreiner*



Professor, Institut for Regnskab
og Revision, Thomas Plenborg*



Landechef, Nordea,
Peter Schütze



Stud.merc.(dat.)
Henrik Thorn*

Stud.soc. Kristian Holmgaard
Bernth (fra 1.9)*

*) Valgt af og blandt CBS' medarbejdere
hhv. studerende.

³ http://cbs.dk/om_cbs/menu/vedt_gter ⁴ http://cbs.dk/om_cbs/menu/bestyrelse

⁵ <http://videnskabsministeriet.dk/site/forside/publikationer/2004/anbefalinger-for-god-universitetsledelse-i-danmark>

» FORTSAT FRA SIDE 23

muligt under den nuværende lovgivning. CBS er derfor ikke i stand til at følge denne anbefaling.

3.1.12.b: "Møderne holdes for lukkede døre": Det er ikke muligt under den nuværende lovgivning at gennemføre bestyrelsens møder bag lukkede døre, men CBS benytter muligheden for at lukke enkeltpunkter på dagsordenen for at fremme rammerne om den åbne debat om temaer af strategisk rækkevidde.

3.1.12.d: "Whistle-blowing": CBS' bestyrelse vil drøfte dette spørgsmål i 2010.

3.2.1: "Det generelle forhold til interessenterne": En kommunikationsstrategi, der blandt andet vil omfatte relationen til interessenterne, er under udarbejdelse.

3.3.2: "Relationen mellem bestyrelsesformanden og rektor": Der er ikke udformet skriftlige retningslinjer på dette område. I henhold til direktionens forretningsorden er der løbende kontakt mellem formand og rektor, der er ansvarlig for at holde formanden underrettet om væsentlige forhold.

Selvom CBS som selvejende institution i den offentlige forvaltning ikke er omfattet af de danske regler for Corporate Governance, vil bestyrelsen i 2010 drøfte, i hvilket omfang de reviderede anbefalinger fra Komiteen for God selskabsledelse⁶ giver anledning til at ændre den nuværende governancepraksis på CBS.

CBS er underlagt revision ved Rigsrevisionen. Bestyrelsen tilknytter desuden en institutionsrevisor. CBS har valgt at tilknytte Ernst & Young.

⊙ AFLØNNING OG HONORERING

DIREKTIONENS LØNNINGER, INKL. PENSION I OKTOBER 2009-NIVEAU (MIO. KR.)

Rektor: 1,5
Universitetsdirektør: 1,2
Forskningsdekan: 1,2
Uddannelsesdekan: 1,0

HONORERING AF EKSTERNE BESTYRELSESMEDLEMMER I 2009 (1.000 KR.)

Formanden: 178
Næstformanden: 118
Øvrige eksterne medlemmer: 58

⊙ UDVALGTE BESTYRELSESTEMAER

Januar

Februar

Studieadministration og -administrative systemer • Universitetsevaluering • Økonomistyring og budgetmodel • Risikostyring • Corporate Governance

Marts

April

Campus • Universitetsevaluering • Økonomistyring og budgetmodel

Maj

Juni

Studieadministration og -administrative systemer • McKinsey-undersøgelse • Universitetsevaluering • Økonomistyring og budgetmodel • Risikostyring

Juli

August

September

Oktober

Studieadministration og -administrative systemer • Økonomistyring og budgetmodel

November

December

Campus • Økonomistyring og budgetmodel

CAMPUS

Behandling af "Campusplan 2009-2018" med revurdering af fornøden indsats på baggrund af voksende mismatch mellem lokalemassen og de prognosticerede behov.

STUDIEADMINISTRATION OG -ADMINISTRATIVE SYSTEMER

Status, opfølgning og drøftelse af planer for udvikling af først økonomistyring og ledelse, dernæst systemer og processer samt forbedret kommunikation med de studerende og håndtering af kritik fra de studerende.

MCKINSEY-UNDERSØGELSE

Behandling af den sammenlignende undersøgelse af de danske universiteter for så vidt angår taxameterstørrelse og omfang af administrationsomkostninger.

UNIVERSITETSEVALUERING

Proces, høringssvar og besøg ifm. Videnskabsministeriets evaluering af universitetsloven og fusionerne – ved internationalt panel.

ADMINISTRATIVE SYSTEMER OG EFFEKTIVISERING AF ADMINISTRATIONEN

Løbende afrapportering og opfølgning på treårsplaner for implementering af nye systemer og processer til understøttelse og effektivisering af administrationen på områderne it, journalisering, økonomi og HR.

ØKONOMISTYRING OG BUDGETMODEL

Løbende drøftelse af optimering af økonomistyring, budgetmodel og budgetopfølgning, herunder håndtering af decentral opsparing, disponering af ledelsespulje samt rapportering.

RISIKOSTYRING

Fastlæggelse af kort og fokuseret CBS-model for risikostyring med centrale økonomiske og ikke-økonomiske risikofaktorer for CBS, inkl. vurdering af risikoniveau, effekt og ansvarsplacering.

CORPORATE GOVERNANCE

Udmøntning af særlige CBS-karakteristika for Corporate Governance – opfølgning på drøftelse ifm. Årsrapport 2008.

⁶ Anbefalingerne forventes offentliggjort i april 2010.

PÅTEGNINGER

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Copenhagen Business School, CBS.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab mv. til universiteterne.

Det tilkendes gives hermed:

1. at årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målostillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende,
2. at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Frederiksberg, 23. april 2010

Johan Roos
Rektor

Peter Pietras
Universitetsdirektør

Jan Molin
Uddannelsesdekan

Alan Irwin
Forskningsdekan

Godkendt af bestyrelsen for Handelshøjskolen i København på møde den 23. april 2010:

Anders Knutsen
Formand

Merete Eldrup
Næstformand

Klaus Holse Andersen

Eva Berneke

Christian Kongsbak Refshauge

Patrick Gram

Peter Gorm Hansen

Kristian Kreiner

Thomas Plenborg

Peter Schütze

Henrik Thorn

REVISIONSPÅTEGNING

Den uafhængige revisors påtegning

Vi er af bestyrelsen for CBS valgt som institutionsrevisor for CBS i henhold til universitetslovens § 28, stk. 5. Rigsrevisionen har ansvaret for den samlede revision i henhold til rigsrevisorloven.

Til CBS' ledelse

PÅTEGNING PÅ ÅRSRAPPORT

Vi har revideret årsregnskabet for regnskabsåret 2009 for CBS. Årsregnskabet omfatter: anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, aktiver, passiver, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noterne 1-10. Årsregnskabet aflægges efter bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne. Ledelsesberetning, målrapportering samt hoved- og nøgletal er ikke omfattet af revisionen.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSRAPPORTEN

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport med et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ansvaret omfatter endvidere valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Herudover er det ledelsens ansvar, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

REVISORS ANSVAR OG DEN UDFØRTE REVISION

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder og god offentlig revisionsskik jf. aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem videnskabsministeren og rigsrevisor i henhold til rigsrevisorloven § 9. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for institutionens udarbejdelse og aflæggelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Revisionen omfatter desuden en vurdering af, om de dispositioner, der er omfattet af regnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af CBS' aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2009 samt af resultatet af CBS' aktiviteter og pengestrømme for regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2009. Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der i videst muligt omfang sikrer, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN (S. 4-22), MÅLRAPPORTERINGEN (S. 39-43) SAMT HOVED- OG NØGLETAL (S. 4)

Ledelsen har ansvaret for, til årsrapporten, at udarbejde en ledelsesberetning, målrapportering, samt hoved- og nøgletal med en retvisende redegørelse i henhold til bekendtgørelse om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne.

Vi har i henhold til bekendtgørelse om tilskud og regnskab mv. gennemlæst ledelsesberetningen, målrapporteringen samt hoved- og nøgletal. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen, målrapportering samt hoved- og nøgletallene er i overensstemmelse med årsregnskabet.

ERKLÆRING OM UDFØRT FORVALTNINGSREVISION

I forbindelse med den finansielle revision af CBS' årsregnskab for 2009 har vi foretaget en vurdering af, hvorvidt der for udvalgte områder er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af CBS

LEDELSENS ANSVAR

CBS' ledelse har ansvaret for, at der etableres retningslinier og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved institutionens forvaltning.

REVISORS ANSVAR OG DEN UDFØRTE FORVALTNINGSREVISION

I overensstemmelse med god offentlig revisionsskik, jf. bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne har vi for udvalgte forvaltningsområder undersøgt, om CBS har etableret forretningsgange, der i videst muligt omfang sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning. Vores arbejde er udført med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, at forvaltningen på de udvalgte områder er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

KONKLUSION

Ved den udførte forvaltningsrevision er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at forvaltningen i 2009 på de områder, vi har undersøgt, ikke er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

København, den 23. april 2010

Ernst & Young
Godkendt revisionspartnerselskab

Lone Haudrum
Statsautoriseret revisor

RESULTATOPGØRELSE

	Note	2009 (1.000 kr.)	2008 (1.000 kr.)
Statstilskud direkte til CBS	2	810.094	714.500
Statstilskud søgt i konkurrence		61.016	58.383
Tilskud fra private og andre ikke-statslige enheder		49.593	46.111
Studerendes deltagerbetaling		123.064	107.932
Øvrige indtægter	3	81.104	68.396
Driftsindtægter i alt		1.124.872	995.321
Lønoms-kostninger	4	687.911	603.216
Husleje og ejendomsskatter		94.121	78.604
Bygningsdrift og -vedligeholdelse		47.266	42.321
Andre driftsomkostninger	5	205.469	200.592
Driftsomkostninger i alt		1.034.766	924.734
Resultat før afskrivninger og finansielle poster		90.106	70.587
Af- og nedskrivninger på bygninger	6	15.288	14.529
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver ekskl. bygninger		5.222	1.835
Resultat før finansielle poster		69.596	54.223
Finansielle indtægter		2.658	8.869
Finansielle omkostninger		36.529	36.478
ÅRETS RESULTAT		35.724	26.614

BALANCE

		2009	2008
AKTIVER	Note	(1.000 kr.)	(1.000 kr.)
Egenudviklede it-systemer, licenser mv.		15.175	936
Igangværende immaterielle anlægsaktiviteter		2.142	4.711
Immaterielle anlægsaktiver i alt		17.317	5.648
Grunde, bygninger og forbedringer	7	1.079.336	986.599
Grunde og bygninger under opførelse		1.868	53.671
It-udstyr mv.		10.568	9.101
Materielle anlægsaktiver i alt		1.091.772	1.049.372
Kapitalandele		479	479
Huslejedeposita		28.285	27.672
Statsforskrivning		50.000	50.000
Finansielle anlægsaktiver i alt		78.764	78.151
Anlægsaktiver i alt		1.187.853	1.133.170
Tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser		21.851	32.389
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter		26.775	21.642
Andre tilgodehavender		4.402	13.785
Mellemværende med staten		6.900	
Periodeafgrænsningsposter		7.253	13.242
Tilgodehavender i alt		60.281	87.958
Likvide beholdninger		150.324	128.315
Omsætningsaktiver i alt		210.600	216.273
AKTIVER I ALT		1.398.458	1.349.444

BALANCE

		2009	2008
PASSIVER	Note	(1.000 kr.)	(1.000 kr.)
Egenkapital ekskl. statsforskrivning		122.125	86.401
Statsforskrivning		50.000	50.000
Egenkapital i alt		172.125	136.401
Hensatte forpligtelser	8	12.155	14.680
Statsgæld		194.377	194.377
Prioritetsgæld		687.334	702.078
Mellemværende med staten		19.287	19.357
Langfristede gældsforpligtelser i alt	9	900.999	915.811
Leverandører af varer og tjenesteydelser		33.048	33.112
Feriepengeforpligtelse		77.214	66.038
Forudindbetalinger vedr. igangværende tilskudsaktiviteter		73.620	72.019
Anden kortfristet gæld		33.672	22.516
Periodeafgrænsningsposter		88.725	83.389
Periodiserede særbevillinger		6.831	5.478
Mellemværende med staten		69	
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		313.179	282.552
Gældsforpligtelser i alt		1.214.178	1.198.363
PASSIVER I ALT		1.398.458	1.349.444

PENGESTRØMSOPGØRELSE

		2009	2.008
	Note	(1.000 kr.)	(1.000 kr.)
Årets resultat		35.724	26.614
Afskrivninger og andre ikke-kontante driftsposter		20.510	16.364
Ændring i tilgodehavender		27.677	-46.111
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser		28.033	32.216
Pengestrøm fra driftsaktivitet		111.944	29.083
Investering i immaterielle anlægsaktiver		-10.743	-4.711
Investering i materielle anlægsaktiver		-63.836	-71.486
Investering i finansielle anlægsaktiver		-613	-1.713
Pengestrøm fra investeringsaktivitet		-75.192	-77.910
Afdrag på prioritetsgæld		-14.813	-14.005
Optagelse af statslån og prioritetsgæld			
Afdrag på mellemværende med staten		69	-53
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet		-14.743	-14.058
Ændring i likviditet i alt		22.009	-62.885
Likvider pr. 1. januar		128.315	191.200
Likvider pr. 31. december		150.324	128.315

EGENKAPITALOPGØRELSE

Egenkapital pr. 1. januar		86.401	59.787
Indskudt statsforskrivning – tilbageføres 2011		50.000	50.000
Overført resultat		35.724	26.614
Egenkapital pr. 31. december	10	172.125	136.401

NOTER TIL REGNSKABET

(alle beløb i 1.000 kr.)

NOTE 1. REGNSKABSPRAKSIS

CBS udarbejder regnskab i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab mv. ved universiteterne, som ændret ved bekendtgørelse nr. 689 af 25. juni 2008, nr. 45 af 22. januar 2009 samt nr. 779 af 11. august 2009. Årsrapporten præsenteres i 1.000 kr. For femte år i træk blev årsregnskabet i 2009 udarbejdet efter omkostningsbaserede principper. Anvendt regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Resultatopgørelsen

INDTÆGTER:

Statslige tilskud fra finansloven møntet direkte på CBS indregnes som indtægt for det år, de vedrører. Tilskuddet fra staten inkl. forventede taxameterindtægter udbetales med acontobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk. I oktober opgøres det faktiske antal studenterårsværk, hvorefter der i årets sidste måneder reguleres i forhold til acontoudbetalingerne for året.

De eksterne tilskud og donationer, hvor der fra givers side er knyttet forudsætninger til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med at omkostningerne afholdes. Hvis der ikke er knyttet forudsætninger til eksterne tilskud og donationer, indregnes disse som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Deltagerbetaling for deltidsuddannelse/Åben Uddannelse og indtægter fra øvrigt salg eller udlejning indregnes som indtægt i det år, indtægten vedrører.

OMKOSTNINGER:

Omkostninger indregnes i det år, de vedrører; for varer og tjenesteydelser er leveringstidspunktet afgørende.

Finansielle omkostninger omfatter renter og bidrag mv. af lån samt amortisering af kurstab i forbindelse med låneomlægninger, jf. Universitets- og Bygningsstyrelsens skrivelse til universiteterne af 4. december 2009. Hvis låneomlægning medfører, at nutidsværdien forbedres med 10 % eller mere, straks-afskrives kurstabsomkostningen vedr. det gamle lån; ellers fordeles kurstabet som omkostning over det omlagte låns restløbetid.

SKATTEPLIGT:

CBS er ikke skattepligtig.

Balancen

Inden for bekendtgørelsens rammer har CBS foretaget følgende valg:

- Bagatelgrænsen for indregning af anlægsaktiver er sat til 100.000 kr.
- Der foretages ingen bunkning af aktiver
- Omkostnings- og produktionslagre aktiveres ikke
- Nyopførte bygninger afskrives over 100 år, andre bygninger over 50 år fra ibrugtagningstidspunktet.

Der er indført en væsentlighedsgrense på 100.000 kr. for indregning af forbedringer.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING:

Aktiver indregnes i balancen, når de forventes anvendt i mere end ét regnskabsår og kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når de er overvejende sandsynlige og kan måles pålideligt.

ANLÆGSAKTIVER:

Aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært, og der anvendes ikke scrapværdi.

Immaterielle anlægsaktiver omfatter færdiggjorte udviklingsprojekter, patenter, erhvervede koncessioner, licenser mv.

Immaterielle anlægsaktiver afskrives fra ibrugtagningstidspunktet over følgende levetider:

Egenudviklede it-systemer:	8 år
Videreudviklede standard-it-systemer:	5 år
Patenter:	rettighedens levetid
It-licenser/software:	3 år
Licenser, hvor varighed er kontraktligt fastsat:	licensens levetid

Udviklingsprojekter aktiveres, når de af CBS' bestyrelse kan godkendes som værende strategisk værdifulde og i øvrigt har en væsentlig størrelse og levetid.

Interne ressourcer i form af løn mv. anvendt i udviklingsfasen indregnes, når de udgør en væsentlig del af de samlede udviklingsomkostninger og resulterer i en reel værdiforøgelse. Indirekte produktionsomkostninger medtages i det omfang, de kan defineres og henføres til projektet på en rimelig og konsekvent måde.

Uddannelses- og forskningsaktiviteter aktiveres ikke. Undtaget er aktiviteter, der kan defineres og identificeres, og hvor den tekniske og kommercielle udnyttelse/et potentielt marked kan påvises.

Patenter måles som færdiggjorte udviklingsprojekter. I kostprisen indgår eksterne omkostninger, der er medgået til undersøgelser af opfindelserne og registrering af patenterne. Rettigheden afskrives over dens faktiske levetid.

Erhvervede koncessioner, licenser mv. omfatter for CBS' vedkommende primært softwarelicenser. De indregnes med værdien af eventuelle engangsbetalinger ved anskaffelsen samt værdien af betalinger, som dækker mere end ét år.

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger, indretning af lejede lokaler, produktionsanlæg og maskiner, transportmateriel, it-udstyr, inventar samt materielle anlægsaktiver under opførelse.

DE MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER AFSKRIVES FRA IBRUGTAGNINGSTIDSPUNKTET OVER FØLGENDE LEVETIDER:

Nyopførte bygninger:	100 år
Bygningsforbedring/totalreovering	80 år
Andre bygninger:	50 år
Installationer:	20 år
Indretning af lejede lokaler:	10 år
Produktionsanlæg og maskiner:	10 år
Biler:	5 år
It (hardware, av-udstyr og lign.):	3 år
Inventar:	3 år

Desværre har fortegnelsen over levetider for materielle anlægsaktiver været ufuldstændig de sidste år, idet levetiden for bygningsforbedringer/totalreovering ved en fejl ikke har fremgået.

Der afskrives ikke på grunde.

Kunst og bibliotekets materialesamlinger aktiveres ikke.

Kostprisen for grunde og bygninger inkluderer finansieringsomkostninger, jvf. Universitets- og Bygningsstyrelsens skrivelse til universiteterne af 4. december 2009.

Kostprisen for installationer, foretaget forud for eller i forbindelse med ibrugtagning af egne bygninger, sættes til 10 % af den oprindelige bygningsværdi. Efterfølgende installationer, som overstiger 100.000 kr., indregnes til kostpris eller til 10 % af de samlede bygningsrenoveringsomkostninger, når en pålidelig udskillelse er vanskelig.

Indretning af lejede lokaler indregnes, såfremt CBS afholder omkostningerne, den fremtidige leje ikke påvirkes af indretningen, og der er tale om større, nagelfaste indretninger.

Ved anlægsaktiver under opførelse omfatter kostprisen direkte materialer, medgåede komponenter, underleverandørydelser og finansieringsomkostninger samt andel af indirekte produktionsomkostninger, når de er veldefinerede og kan henføres til projektet på en rimelig og konsekvent måde. Den endelige kostpris og klassifikation fastlægges ved afslutningen af opførelsen.

Finansielle anlægsaktiver omfatter kapitalandele og andre værdipapirer. Under finansielle anlægsaktiver indregnes endvidere tilgodehavender og mellemværender, der forfalder til betaling efter ét år.

Finansielle anlægsaktiver måles til dagsværdi (kursværdi på balancedagen) eller kostpris, når der ikke findes nogen dagsværdi.

OMSÆTNINGSAKTIVER:

Omsætningsaktiver omfatter tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser, tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter og periodeafgrænsningsposter.

Tilgodehavender indregnes til det nominelle beløb med fradrag for nedskrivning til imødegåelse af forventede tab. Der foretages en individuel vurdering af alle væsentlige tilgodehavender.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under tilgodehavender omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår (forsikringspræmier, forudbetalt løn mv.).

FORPLIGTELSE:

Forpligtelser omfatter hensættelser, langfristede gældsforpligtelser (stats- og prioritetsgæld) og kortfristede gældsforpligtelser.

Statsgæld og prioritetsgæld måles til amortiseret kostpris, hvilket indebærer, at statsgælden måles til den nominelle værdi af restgælden.

Kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealisationsværdi.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter forudbetalinger for indtægter vedrørende efterfølgende regnskabsår og forudbetalte, bundne tilskud.

Hensatte forpligtelser indregnes som følge af en retslig eller faktisk begivenhed, indtruffet før eller på balancedagen, når det er sandsynligt, at forpligtelsen skal indfries. Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationsværdi.

Hensatte forpligtelser indregnes som følge af en retslig eller faktisk begivenhed, indtruffet før eller på balancedagen, når det er sandsynligt, at forpligtelsen skal indfries. Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationsværdi.

IKKE-BALANCEFØRTE POSTER:

Ikke-balanceførte poster omfatter legater, eventualforpligtelser og kontraktlige forpligtelser.

Under kontraktlige forpligtelser oplyses væsentlige forpligtelser, der er indgået i form af leasing- og lejeaftaler. Under eventualforpligtelser oplyses om verserende sager rejst mod CBS, hvor udfaldet af den endelige afgørelse ikke kan bedømmes på tidspunktet for aflæggelsen af regnskabet.

Valutaomregning

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs.

Monetære aktiver og forpligtelser i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter balancedagens valutakurser. Realiserede og urealiserede valutakursgevinster og -tab indgår i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser CBS' pengestrømme for året, årets forskydning i likvider samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændringer i tilgodehavender og kortfristet gæld.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af anlægsaktiver og værdipapirer henført til investeringsaktivitet.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter optagelse af lån og afdrag på gæld.

Likvider omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer med ubetydelig risiko for værdiændringer.

Formålsopdelt regnskab

I hoved- og nøgletallene og i de supplerende regnskabsoplysninger præsenteres omkostningerne fordelt efter formål. Fordelingen er foretaget efter hovedprincipper, som er aftalt mellem de danske universiteter. De omkostninger, som ikke kan henføres direkte til de anførte formål, er fordelt ved hjælp af fordelingsnøgler.

NOTE 2 STATSTILSKUD DIREKTE TIL CBS

Årets udbetaling af taxameterbevillinger vil normalt inkludere en mindre efterregulering af tidligere års aktivitetsindberetninger – institutionaliseret af ministeriet og fortrinsvis begrundet i dispensationer som følge af ankesager o.l., men også forårsaget af forglemmelser ved den oprindelige indberetning. I 2009 har efterindberetningen haft et ekstraordinært stort omfang fordi sidstnævnte forhold i 2008 blev væsentligt forstærket på grund af overgangen til nyt studieadministrativt system. I forhold til et normalt indtægtsomfang på kr. 0,5-1,5 mio. kr. har efterindtægterne i 2009 udgjort mere end 14 mio. kr.

NOTE 3. ØVRIGE INDTÆGTER

	31.12.2009 (1.000 kr.)	31.12.2008 (1.000 kr.)
Konferencer, modtagne priser og gaver	14.266	14.004
Salg af varer og tjenesteydelser	26.659	15.752
Statslige samarbejder	13.702	11.546
Andre indtægter	26.478	27.094
I alt	81.104	68.396

NOTE 4. LØNOMKOSTNINGER

	31.12.2009 (1.000 kr.)	31.12.2008 (1.000 kr.)
Heltidsansat videnskabeligt personale	300.168	271.254
Deltidsansat videnskabeligt personale	83.343	81.943
Teknisk-administrativt personale	293.730	242.007
Fælles lønandele	10.670	8.013
I alt	687.911	603.216

NOTE 5. ANDRE DRIFTSOMKOSTNINGER

	31.12.2009 (1.000 kr.)	31.12.2008 (1.000 kr.)
Konferencer og tjenesterejser	40.377	37.831
Kontorhold	20.020	21.966
Konsulentanvendelse (inkl. advokat og revision)	41.877	38.173
Anskaffelser og reparation af apparatur og inventar	28.821	25.999
Bøger, tidsskrifter mv. til biblioteket	8.935	6.380
Tryk, eksternt	5.527	7.447
It-serviceabonnementer	13.455	10.733
Inddækning eksterne projekter	-1.271	204
Øvrige tjenesteydelser	32.317	41.987
Øvrige varer	15.410	9.874
I alt	205.469	200.592

NOTE 6. ANLÆGSAKTIVER

	Immaterielle anlægs- aktiver	Immaterielle anlægs- aktiver under udvikling	Grunde og bygninger	Øvrige materielle anlægs- aktiver	Materielle anlægs- aktiver under opførelse	Finansielle anlægs- aktiver	I alt
Kostpris ult. 2008	2.999	4.711	1.052.419	19.542	82.829	78.151	1.240.650
Værdiregulering	-133	-	-	-1.884	-	-	-2.017
Kostpris pr. 1.1.2009	2.866	4.711	1.052.420	17.658	82.829	78.151	1.238.634
Tilgang i årets løb	11.540	1.318	24.225	5.500	36.538	613	79.734
Afgang i årets løb	2.193		5.656	4.983			12.832
Overførelse ifm. ibrugtagning	3.888	-3.888	117.499		-117.499		
Kostpris pr. 31.12.2009	16.100	2.142	1.188.487	18.175	1.868	78.764	1.305.536
Akk. afskrivning ult. 2008	2.062		94.977	10.441			107.481
Værdiregulering	-133			-1.884			-2.017
Akk. afskrivning pr. 1.1.2009	1.929		94.977	8.557			105.464
Årets afskrivninger	925		15.288	3.871			20.084
Afgang akk. afskrivning	-1.929		-1.115	-4.822			-7.865
Saldo pr. 31.12.2009	15.175	2.142	1.079.336	10.568	1.868	78.764	1.187.853

CBS besidder aktier i Symbion A/S for en nominal værdi på 960.000 kr. svarende til en andel på 1,48 % af aktiekapitalen på 64.963.000 kr. Aktierne blev anskaffet i 2000 til kurs 49,9 svarende til en kostpris på 479.040 kr.

NOTE 7. GRUNDE, BYGNINGER OG FORBEDRINGER

	Regnskabs- mæssig værdi 31.12.2009	Realkredit- lån	Statsgæld	SKATs ejendoms- vurdering 2008
Howitzvej 11-13	34.818	46.170		36.000
Howitzvej 60	46.296	40.804	5.661	81.000
Solbjerg Plads 3	525.259	365.606	119.517	966.000
P. Andersens Vej 17 (Vandtårn + bolig – tidligere nr. 5)	11.898	6.263		14.500
Kilen	289.921	217.140	63.173	545.000
P. Andersens Vej 3	14.636	5.270		34.702
Rosenvilla, Porcelæns haven 7	11.278			11.700
Råvarebygningen, Porcelæns haven 22	117.125	6.081		39.500
Steen Blichers Vej 22	10.522			5.800
Pladsdannelse	5.835		6.026	
Forbedring af lejemål	12.873			
I alt grunde, bygninger og forb. af lejemål	1.079.336	687.334	194.377	1.734.252
Gårdanlæg, CBS-gården	1.868			
I alt mat. anlægsaktiver under opførelse	1.868			

NOTE 8. HENSATTE FORPLIGTELSE

	31.12.2009 (1.000 kr.)	31.12.2008 (1.000 kr.)
Hensættelse til istandsættelse af lejemål	11.104	11.039
Hensættelser til åremålsansættelser	1.051	1.240
Andre hensættelser	-	2.400
I alt	12.155	14.680

Andre hensættelser omfatter hensættelser til særlige aktiviteter i 2009, som CBS var forpligtet til at udføre vedr. tidligere års universitetsaktiviteter.

NOTE 9. LANGFRISTET GÆLD

Bygning/adresse	Type	Nom. obl.rente	Hovedstol	Restgæld	Udløber
Solbjerg Plads 3	Fast rente med afdrag	4 %	274.000	246.186	2030
Solbjerg Plads 3	Fast rente + indeks med afdrag	2,5 % + indeks	17.284	14.008	2028
Solbjerg Plads 3	Fast rente + indeks med afdrag	2,5 % + indeks	155.000	128.428	2029
P. Andersens Vej 5	Fast rente med afdrag	5 %	6.820	6.263	2035
Kilevej 14 A	Fast rente med afdrag	3 %	126.845	118.424	2036
Kilevej 14 A	Rentetilpasn. 10 år med afdrag	2 %	106.500	98.716	2035
Howitzvej 11-13	Rentetilpasn. 10 år med afdrag	2 %	32.540	32.540	2035
Howitzvej 11-13	Fast rente med afdrag	4 %	14.285	13.630	2037
Smallegade 45 (Råvarebygningen)	Rentetilpasn.10 år med afdrag	2 %	6.555	6.081	2035
P. Andersens Vej 3 (Reserveareal)	Fast rente med afdrag	4 %	5.784	5.270	2035
Howitzvej 60	Fast rente med afdrag	4 %	44.339	40.804	2035
Amortisering af kurstab Solbjerg Plads 3			-30.031	-23.016	2030
I alt			759.921	687.334	

Statslånene henstår rente- og afdragsfri.

Mellemværende med staten indeholder depositum vedr. CBS' lejemål, som er indbetalt før 1.1.2005 og som først skal tilbagebetales til ministeriet, når CBS fraflytter lejemålene, og depositum returneres.

NOTE 10. EGENKAPITALOPGØRELSE

	Oprindelig	Stats- forskrivning	Overført resultat	I alt
Saldo 1.1.2008	-7.087	50.000	66.873	109.787
Årets resultat			26.614	26.614
Saldo 31.12.2008	-7.087	50.000	93.487	136.400
Årets resultat			35.724	35.724
Saldo 31.12.2009	-7.087	50.000	129.212	172.125

CBS har i 2007 fra VTU midlertidigt modtaget statsforskrivning på 50 mio. kr. gældende indtil 2011.

Statsforskrivningen er givet for at ligestille universiteterne med de øvrige statslige institutioner og er beregnet som en andel af bruttoomkostningerne i 2005.

Statsforskrivningen kan udbetales, når universitetet er erklæret konkurs. Udbetalingen vil kunne ske i det omfang, kreditorerne ikke kan fyldestgøres inden for universitetets øvrige aktiviteter. Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling kan udbetale statsforskrivningen i forbindelse med rekonstruktion under en betalingsstandsning.

Kontraktlige forpligtelser

CBS har kontraktlige forpligtelser, der omfatter leasingaftaler og huslejeaftaler, som i uopsigelighedsperioden beløber sig til:

	31.12.2009 (1.000 kr.)	31.12.2008 (1.000 kr.)
LeasingOffice Solutions (aftale ophørt 2009)		754
Lejeaftale Sdr. Fasanvej 9 (uopsigelig til 1.6.2014)	10.853	13.392
Lejeaftale, Dalgas Have (uopsigelig til 1.8.2018)	248.203	299.501
Lejeaftaler, Porcelæns Haven (uopsigelige til hhv. 2013, 2014 og 2017)	112.088	195.841
Lejeaftale, Tesdorpfvej 37 (uopsigelig til 1.1.2018)	4.835	
Lejeaftaler, Grundtvigsvej 25 (uopsigelig til 1.6.2017)	5.888	6.050
Lejeaftaler, Grundtvigsvej 37 (uopsigelig til 1.7.2013)	7.186	8.625
Lejeaftaler, 15 kollegieejendomme med forskellige uopsigelighedsperioder	75.054	86.108
I alt	464.108	610.271

I forbindelse med lejeaftalerne på Porcelæns Haven har CBS en købsoption på hvert lejemål, som kan gøres gældende 10 år efter indgåelsen af lejemålet, dvs. pr. 2016 for midtfløjen, pr. 2015 for Ovnhallen og pr. 2014 for de øvrige lejemål.

SUPPLERENDE REGNSKABSOPLYSNINGER

a. Særskilt regnskab for tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter og indtægtsdækket virksomhed.

Mio. kr., årets priser	2005	2006	2007	2008	2009
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed UK-95:					
Tilskud mv.	51,8	62,7	74,9	92,9	95,2
heraf driftindtægter og statslige overførsler	1,9	1,4	2,4	0,2	0,9
Omkostninger	51,8	62,7	74,9	92,9	95,2
heraf overhead	5,7	7,6	9,0	11,4	18,2
Årets resultat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter UK-97:					
Tilskud mv.	9,6	7,5	12,0	13,0	18,4
heraf driftindtægter og statslige overførsler	3,7	0,3	0,4	0,3	2,2
Omkostninger	9,6	7,5	12,0	13,0	18,4
heraf overhead	0,2	0,3	0,9	0,8	1,4
Årets resultat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
(Kommerciel) Indtægtsdækket virksomhed UK-90:					
Indtægter i alt	2,6	3,2	5,2	3,8	5,5
Omkostninger	2,0	3,2	3,3	3,5	1,4
Årets resultat	0,6	-0,1	1,9	0,3	4,1

b. Formålsopdelt regnskab

Mio. kr., årets priser, ekskl. moms	2005	2006	2007	2008	2009
Forskning	175,5	170,5	185,5	250,3	285,0
Uddannelse	400,2	381,3	387,2	394,8	450,9
Formidling og videnuudveksling	33,1	33,7	36	37,9	39,3
Generel ledelse, administration og service	63,6	65,4	77,1	81,8	100,3
Bygninger	172,3	197,4	210	212,8	216,3
I alt	844,7	848,3	895,8	977,6	1.091,8

c. Særskilt regnskab for udgifter afholdt til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde iht. § 11 i lov nr. 483 af 9.6.2004 om teknologioverførsel mv. ved offentlige forskningsinstitutioner.

CBS har i 2009 anvendt ca. 390 timer svarende til en udgift på ca. 105.000 kr. til administration mv. i forbindelse med Boligfonden for internationale studerende og gæsteforskere ved Handelshøjskolen i København, Stipendiefonden for studerende ved Copenhagen Business School og HBH Fonden.

d. Oplysninger om indskud eller erhvervelse af aktier i selskaber efter § 4, stk. 1, i lov nr. 483 af 9.6.2004 om teknologioverførsel mv. ved offentlige forskningsinstitutioner.

CBS har ikke foretaget indskud eller erhvervet aktier.

e. Oplysninger om ejerandele i selskaber efter § 4, stk. 1, i lov nr. 483 af 9.6.2004 om teknologioverførsel mv. ved offentlige forskningsinstitutioner

CBS har ikke sådanne ejerandele og har dermed ingen indtægter og udgifter i relation til sådanne selskaber.

f. Oversigt over udgifter til studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter

Mio. kr., årets priser	2005	2006	2007	2008	2009
Udgifter til studenterpolitiske og andre studenteraktiviteter	1,8	1,2	0,9	1,4	1,6

g. Oplysninger om hvilke fonde, organisationer og lignende, som CBS har særlige samarbejder med af ikke-kommerciel karakter

Forskerparken Symbion, Account Data A/S, Fonden for Efteruddannelse og Erhvervsforskning ved Handelshøjskolen i København, Boligfonden for internationale studerende og gæsteforskere ved Handelshøjskolen i København og Copenhagen Business School Press (Erhvervsøkonomisk Forlag I/S). CBS deltager endvidere i samarbejdet om Øresundsuniversitetet.

h. Oplysninger om legater og lignende, hvor CBS varetager sekretariatsfunktion

CBS varetager sekretariatsfunktion for følgende seks legater: Sekretær Verner Olsens Mindelegat, Timelærerforeningens Legat, CA. Petersens Fond - Legat A, Tuborgfondets legat for HD-studerende, Direktør Andreas Sørensen og Hustrus Fond, F.L. Smidth Donationen.

Det samlede indestående ultimo foreligger oplyst i maj det efterfølgende år. Ultimo 2008 udgjorde det samlede indestående 3,0 mio. kr.

i. Personaleforbrug og personaleomsætning

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Årsværk	1.140	1.201	1.245	1.201	1.218	1.263	1.379
Tiltrådte	120	138	144	137	169	221	203
Fratrådte	123	118	156	210	207	186	164

Oplysningerne om tiltrådt og fratrådt personale er hentet fra Personalestyrelsens statistikker.

j. Oplysning om rektors bestyrelsesposter i børsnoterede selskaber

I beretningsåret bestred CBS' rektorer ingen bestyrelsesposter i børsnoterede selskaber.

k. Forbrug af midler til fripladser og stipendier i perioden 1. september 2008 til 30. august 2009

Forbrug af fripladser	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Fripladser opgjort i antal årsstuderende (STÅ)
Takst 1	28	26
Takst 2		
Takst 3		

Midler brugt til udbetaling af stipendier

Antal modtagere af stipendier	28
Samlet beløb udbetalt som stipendier (DKK 1.000)	2.397

Note: kun takst 1.

ENDELIG AFRAPPORTERING AF UDVIKLINGSKONTRAKT – 2009

Der er brugt følgende klassificeringsmetode for hvilket omfang, de enkelte mål er opfyldt: ○ Ikke opfyldt = x < 75 % ● Delvis opfyldt = 75 % < x < 100 % ● Opfyldt = 100 %

1. Forskning

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
1.1 Forskningsproduktion 1)							
1.1.1 Forskningspublikationer 2)	932	769	886	1.080	●●	990	1.019
1.1.2 Artikler i peer-reviewede videnskabelige tidsskrifter	290	295	329	417	●●	330	350
1.1.3 Artikler i videnskabelige tidsskrifter, ikke peer-reviewede	108	146	136	117	●●	108	108
1.1.4 Videnskabelige bøger, monografier	161	108	109	151	●●	161	161
1.1.5 Bidrag til videnskabelige bøger/antologier	373	220	312	395	●●	391	400
1.1.6 CBS-forskeres medlemskaber af int. Editorial Boards	185	248	196	246	●●	188	190

Noter:

- 1.1.1 Der er ændret optællingsmåde for publikationer fra 2007 og frem, således at man ikke umiddelbart kan sammenligne med 2006.
1.1.2 Det samlede tal for forskningspublikationer er summen af 1.1.2 til 1.1.5, men rummer ikke den samlede produktion på CBS. Således er fx konferencebidrag, working papers mv. ikke indeholdt.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
1.2 Internationalisering af forskningen							
1.2.1 Internationale konferencer og workshopper	128	98	106	116	●●	128	128
1.2.2 Udenlandske gæsteforskerophold på CBS, > 1 måned	44	50	75	69	●●	45	46
1.2.3 CBS-forskere på ophold i udlandet, > 1 måned	45	30	33	65	●●	46	47

Noter:

- 1.2.2: Antallet af udenlandske gæsteforskerophold på CBS i 2006 og 2007 omfatter fejlagtigt ansatte forskere i midlertidige stillinger på mere end 2 måneder. Tidligere år har der således været et misforhold mellem selve navnet på indikatoren og den definition, der er anvendt. I 2008 ændres definitionen således, at indikatorer og definition passer sammen. Dette betyder, at opgørelsen fremover rummer antallet af gæsteforskere med eller uden ansættelsesbrev, på ophold på CBS i mindst 1 måned. Opgørelsen er inklusive udenlandske ph.d.-studerende.
1.2.3: Antallet af CBS-forskere på ophold i udlandet omfatter i 2006 og 2007 ophold på mere end 2 måneders varighed. I 2008 er perioden jf. definitionen ændret til mere end 1 måneders varighed.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
1.3 Tiltrækning af eksterne midler							
1.3.1 Forskningsbevillinger fra private/ikke-offentlige kilder							
Beløb (1.000 kr.)	24.043	20.902	25.208	26.780	●●	26.447	27.649
Antal	170	127	139	133	●●	170	170
1.3.2 Forskningsbevillinger fra danske offentlige kilder							
Beløb (1.000 kr.)	32.656	42.862	59.848	61.486	●●	35.922	37.554
Antal	150	158	194	193	●●	150	150
1.3.3 Forskningsbevillinger fra EU							
Beløb (1.000 kr.)	4.533	8.700	7.686	5.872	●●	4.986	5.213
Antal	20	24	32	30	●●	21	22

Noter:

- 1.3. Opgørelsen viser det faktiske forbrug (aktiviteter) på de pågældende projekter, målt som registrerede indtægter på projektet (indtægtsspejlinger). Som konsekvens af implementeringen af nyt økonomisystem samt kontoplan er metoden for udtræk af data ændret i 2009 sammenlignet med 2008. Den eneste store ændring findes i EU-projekterne, hvor tallet tidligere inkluderede EU-projekter vedrørende uddannelsesområdet også. Disse projekter er ikke medtaget i 2009 og kan forklare faldet.
I CBS' egen specifikation af de tilskudsfinansierede forskningsmidler har vi brugt opdelingen statslige og ikke-statslige af hensyn til overhead-beregningen. Denne specifikation har vi brugt i opfølgningerne på udviklingskontrakterne i de tidligere årsrapporter. Dette har givet en mindre forskydning i opgørelsen af hhv. offentlige og ikke-offentlige til fordel for sidstnævnte, da CBS har offentlige bevillingsgivere, som ikke er statslige. I årets opgørelse er specifikationerne blevet justeret, så de svarer til udviklingskontraktens specifikationer. Før 2007 var opgørelsen baseret på en anden rapport, som desværre ikke kan rekonstrueres i detaljer. Fejlen kan derfor kun rettes i perioden 2007-2009.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010	
1.4 Ph.d.-aktiviteter								
1.4.1	Ph.d.-optag – Humaniora/ Samfundsvidenskab	41	-	50	52		42	43
	Ph.d.-optag – It	8	-	2	6		8	8
1.4.2	Antal godkendte afhandlinger	28	29	33	25		30	32
1.4.3	Antal udenlandske ph.d.-studerende	44	40	42	44		48	51
1.4.4	Andel af CBS-ph.d.-studerende på udlandsophold	15 %	8 %	12 %	16 %		31 %	40 %
1.4.5	Antal ph.d.-skoler	6	7	3	3		-	-

Noter:

1.4.1: Der foreligger ingen opgørelse for 2007.

1.4.5: CBS har ikke fastsat mål for antallet af ph.d.-skoler.

2. Uddannelse

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010	
2.1 Ansøgninger og optag								
2.1.1	Antal 1. prioritetsansøgninger til CBS' bacheloruddannelser	3.662	3.840	3.853	4.433		3.850	4.000
2.1.2	Antal optagne							
	Bachelor	2.484	2.614	2.384	2.347		2.484	2.484
	Kandidat	2.100	2.162	2.424	2.526		2.310	2.415
	Executive Master	200	320	185	436		350	230
	Diplom	1.510	1.292	1.765	1.584		1.550	1.570
2.1.3	Antal programmer							
	Bachelor	14	14	14	16		15	15
	Kandidat	11	14	14	17		12	13
	Executive Master	9	9	9	10		10	11
	Diplom	9	9	9	9		10	11

Noter:

2.1.1: Den endelige opgørelse er baseret på CBS' egen opgørelse primo juli.

2.1.2: Opgørelsen baseres på 1. oktober-tallene. Opgørelsen er eksklusiv de programmer, som CBS udbyder i samarbejde med andre institutioner.

2.1.3: Opgørelsen er eksklusiv de programmer, som CBS udbyder i samarbejde med andre institutioner. Set i forhold til den oprindelige kontrakt er tallet for 2006 reduceret for Executive og Diplom, da det ved nærmere gennemsyn viste sig, at der var medtaget for mange programmer. Tallet svarer nu til afrapporteringen på den tidligere udviklingskontrakt.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010	
2.2 Studenterfrafald								
2.2.1	Frafald, efter normeret tid + 1 år							
	Bachelor, SAMF	30 %	32 %	33 %	30 %		27 %	25 %
	Bachelor, HUM	43 %	47 %	46 %	41 %		40 %	38 %
	Kandidat, SAMF	23 %	21 %	24 %	21 %		21 %	20 %
	Kandidat, HUM	27 %	25 %	44 %	28 %		25 %	24 %

Noter:

2.2.1: Tallene er opgjort efter samme principper, som anvendes af det statistiske beredskab til Danske Universiteter.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010	
2.3 Gennemførelse								
2.3.1	Gennemførelse, normeret tid							
	Bachelor, SAMF	59 %	59 %	59 %	62 %		63 %	65 %
	Bachelor, HUM	40 %	38 %	40 %	48 %		44 %	46 %
	Kandidat, SAMF	15 %	16 %	24 %	19 %		31 %	40 %
	Kandidat, HUM	1 %	2 %	4 %	2 %		3 %	12 %
2.3.2	Gennemførelse, normeret tid + 1 år							
	Bachelor, SAMF	68 %	66 %	65 %	68 %		69 %	70 %
	Bachelor, HUM	52 %	49 %	49 %	57 %		53 %	54 %
	Kandidat, SAMF	45 %	50 %	51 %	58 %		56 %	62 %
	Kandidat, HUM	33 %	34 %	34 %	49 %		40 %	45 %
2.3.3	Gennemførelsestid (år)							
	Bachelor, SAMF	2,9	2,9	2,8	2,9		2,9	2,9
	Bachelor, HUM	3,4	3,3	3,1	3,1		3,4	3,4
	Kandidat, SAMF	3,2	3,0	2,9	2,9		3,1	3,0
	Kandidat, HUM	3,6	3,2	3,1	2,9		3,5	3,5
2.3.4	Gennemførelse i alt (efter 5 år)							
	Bachelor, SAMF	68 %	69 %	67 %	66 %		69 %	70 %
	Bachelor, HUM	55 %	54 %	50 %	52 %		57 %	58 %
	Kandidat, SAMF	65 %	64 %	66 %	66 %		65 %	65 %
	Kandidat, HUM	65 %	63 %	66 %	55 %		65 %	65 %

Noter:

2.3.1: Tallene er opgjort efter samme principper, som anvendes af det statistiske beredskab til Danske Universiteter. Dette betyder at 2009-opgørelsen i UK svarer til beregningen for 2008, idet gennemførelse på normeret tid og gennemførelse på normeret tid + 1 år baseres på den samme årgang.

2.3.2: Tallene er opgjort efter samme principper, som anvendes af det statistiske beredskab til Danske Universiteter.

2.3.4: Tallene er opgjort efter 5 års studietid.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
2.4 Uddannelser tilpasset samfundets behov							
2.4.1 Beskæftigelsesgrad for færdiguddannede							
Kandidat, HUM	66 %	80 %	81 %	86 %	●	74 %	75 %
Kandidat, SAMF	78 %	82 %	79 %	82 %	●	88 %	88 %

Noter:

2.4.1: Opgørelsen bygger på VTU's statistik, der viser hvad nyuddannede laver 4-19 måneder efter afsluttet uddannelse. Opgørelsen baseres på data fra Danmarks Statistik. Tallet for 2009 omfatter den måling foretaget med udgangspunkt i 2007-data. Set i forhold til den oprindelige udviklingskontrakt er data for 2006 blevet korrigeret, så de svarer til statistikkens for 2004 på VTU's hjemmeside. Det skal bemærkes, at tallet ikke omfatter personer, der opholder sig i udlandet på måletidspunktet, hvilket for CBS' samfundsvidenskabelige dimittender ligger relativt højt i 2009-målingen (12 %). Ledigheden for HUM-dimittender lå desuden i 2009-målingen på 6 % og for SAMF-dimittender på 2 %.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
2.5 Iværksætter							
2.5.1 Antal udbudte kurser i Entrepreneurship – i ECTS	177	-	285	289	●	199	210

Noter:

2.5.1: Tallet for 2008 og 2009 baseres på en opgørelse udarbejdet af Øresundsuniversitetet. Samme opgørelse anvendes ligeledes i Øresundsuniversitetets rapportering af universiteternes aktiviteter inden for entrepreneurship. I 2006 opgjorde CBS selv tallet. Den nye opgørelse forventes at være væsentlig mere valid og veldokumenteret. Opgørelsen for 2008 dækker over kurser udbudt i efteråret 2007 samt forår 2008 og indeholder 28 kurser inden for innovation og entrepreneurship. Der foreligger ingen opgørelse for 2007.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
2.6 Internationalisering af uddannelserne							
2.6.1 Antal CBS-studerende på udenlandsophold	771	790	920	1.000	●	990	1.100
2.6.2 Antal udenlandske studerende på CBS							
Full-time programme	1.336	1.534	1.626	1.902	●	1.369	1.386
Udveksling	876	960	1.036	1.029	●	1.159	1.300
2.6.3 Strategiske alliancer: uddannelser i fællesskab med strategiske partnere	4	-	8	9	●	8	10
2.6.4 Kurser på engelsk, oprettede kurser i ECTS	1.755	-	1.385	1.036	○	1.875	1.935
2.6.5 Uddannelser på engelsk							
Antal programmer og linjer på engelsk	24	19	23	29	●	26	26
Andel af programmer og linjer udbudt på engelsk ift. samlet udbud	37 %	30 %	38 %	43 %	●	39 %	40 %

Noter:

2.6.2: I opgørelsen af antallet af full-time indgår studerende på daguddannelserne med andet statsborgerskab end dansk.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
2.7 Kvalitet i uddannelserne							
2.7.1 Andel oprettede fag, hvor undervisningsevalueringerne offentliggøres på nettet	0 %	0 %	0 %	100 %	●	100 %	100 %
2.7.2 Strategi for undervisningsformer/efteruddannelse af undervisere	ja	ja	ja	ja	●	ja	ja
2.7.3 Antal kursustimer inden for pædagogisk efteruddannelse modtaget af CBS-undervisere	6.064	-	5.684	6.787	●	6.821	7.200
2.7.4 Antal afsatte årsværk til at styrke pædagogik og fagdidaktik	13,1	-	14,7	19,0	●	13,1	14,0
2.7.5 Studievejledningsaktivitet: procentvis andel af vejledere med vejlederuddannelse (årsværk)	100 %	-	100 %	100 %	●	100 %	100 %
2.7.6 Studievejledningsaktivitet: antal årsværk afsat til studie- og karrierevej. 12,25	-	-	14,60	13,92	●	14,25	15,00
2.7.7 Strategi for studiemiljø:							
Campusplan	ja	ja	ja	ja	●	ja	ja
Andel af campus med netadgang	100 %	100 %	100 %	100 %	●	100 %	100 %
Antal grupperum	60	60	55	64	●	60	60
2.7.8 Studiemiljø på bacheloruddannelserne							
Andel af uddannelser med udvidet introforløb	0 %	-	100 %	100 %	●	60 %	100 %
Andel af uddannelser med mentorordning	0 %	29 %	100 %	100 %	●	50 %	50 %
2.7.9 Kvalitetssikring af uddannelserne	-	-	se note	-	●	-	-

Noter:

2.7.8: Alle bacheloruddannelser og cand.soc.-uddannelser har i 2008 implementeret mentorordninger og udvidet introforløb. Mentorordningen startede i 2007. I den oprindelige udgave af CBS' udviklingskontrakt er de 29 % angivet under 2006. Dette er rettet i denne udgave.

2.7.9: CBS har udarbejdet en overordnet evalueringsmodel, som også indeholder retningslinjer for de årlige og løbende evalueringer. Fra efteråret 2008 blev de løbende evalueringer implementeret på alle daguddannelser, og i foråret 2009 blev de årlige evalueringer også implementeret på daguddannelserne. Opfølgning af begge evalueringstyper indgår som en del af evalueringsmodellen.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
2.8 Efter- og videreuddannelse							
2.8.1 Antal kursister (Master og Diplom)							
Antal årselever	1.417	1.374	1.456	1.557	●	1.340	1.400
Antal betalende personer	6.582	-	6.189	6.937	●	6.200	6.500
2.8.2 Deltagerbetaling (i 1.000 kr.)							
Executive Master	40.065	50.582	49.693	50.833	◐	56.700	59.200
Diplom	42.636	45.987	55.164	63.237	●	44.600	47.800
2.8.3 Sommerskole og øvrige korte åbne kurser							
Antal kurser udbudt	42	45	58	49	◐	64	75
Antal kursusdage	215	235	278	244	◐	288	325

Noter:

2.8.1: Tallene er opgjort på basis af indberetninger til VTU og UVM. For antallet af betalende personer er der tale om en bruttoopgørelse, hvor ét cpr.nr. godt kan forekomme flere gange. I den tilsvarende nettoopgørelse opgøres antallet af betalende studerende til 4.171.

For 2006 og 2007 omfatter tallene også tompladser/enkeltfag (inkl. ISUP) på daguddannelserne, mens tallene for 2008 udelukkende omfatter master- og diplomuddannelser.

3. Videnspredning

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
3.1 Samarbejde med professionshøjskolerne							
3.1.1 Aktiviteter gennemført i samarbejde med professionshøjskolerne	-	-	2	2	◐		aftaler med 3 KBH CVU'er

Noter:

3.1.1: Der er indgået aftaler med Erhvervsakademi Nord (som dækker tidligere CVU Lyngby og Hillerød) og det nye Erhvervsakademi, som har deltagelse af Niels Brock, Erhvervsskolen Nordsjælland, Hotel- og Restaurantskolen og Handelsskolen København Nord.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
3.2 Deltagelse i den offentlige debat							
3.2.1 Antal besøg på Experts@CBS	69.739	112.159	116.485	73.766	○	103.246	120.000
3.2.2 Antal presseklip, der citerer CBS-forskere, ledere og studerende som eksperter	5.271	5.270	8.552	8.575	●	6.157	6.600
3.2.3 Antal artikler i kategorien "Andet/formidlingsartikler" i CBS Research	995	1.420	1.904	2.221	●	1.132	1.200
3.2.4 Antal formidlingsarrangementer	229	242	201	259	●	260	275

Noter:

3.2.2: Opgørelsen indeholder ikke presseklip opgjort i de digitale medier. Stigningen i 2008 skyldes primært CBS' involvering i finanskrisen ultimo 2008.

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
3.3 Samarbejde med erhvervslivet							
3.3.1 Erhvervsfinansierede ph.d. og DBA							
Antal indskrevne	60	54	64	59	◐	66	69
Antal tildelte grader	6	8	7	6	●	6	7
3.3.2 Antal studerende på internship i virksomheder og organisationer	234	314	312	352	◐	390	468
3.3.3 Alumni – tilmeldte til Alumni Forum	4.710	5.100	5.183	4.873	◐	5.236	5.500
3.3.4 Bestyrelsesposter, som indehaves af faste forskere ved CBS (i virksomheder)	65	-	115	134	●	65	65

Noter:

3.3.1: DBA = Doctor of Business Administration

3.3.4: Opgørelsen for 2007 inkluderer andre medlemskaber end bestyrelsesposter (jf. tidligere udviklingskontrakt), hvorfor tallet ikke er medtaget her.

4. Forskningsbaseret myndighedsbetjening

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
4.1 Forskningsbaseret myndighedsbetjening	-	-	-	-		-	-

Noter: CBS har p.t. ingen forskningsbaseret myndighedsbetjening.

5. Styrkelse af finansieringsgrundlaget

	Resultat 2006	Resultat 2007	Resultat 2008	Resultat 2009	Status	Mål 2009	Mål 2010
5.1 Deltagerbetaling fra "ikke EU/EØS-studerende" – andel af CBS' samlede uddannelsesindtægt	0,4 %	0,4 %	0,5 %	0,6 %	●	0,4 %	0,5 %
5.2 Indtægter fra skræddersyede kurser og ydelser (mio. kr.)	14,1	13,4	15,0	17,3	●	15,7	16,5
5.3 Indtægter fra corporate partnere, sponsorer og lign. (til CBS' generelle formål) (mio. kr.)	2,30	1,00	0,3	0,6	○	2,84	3,12

Noter:

5.3: I 2006-opgørelsen er der ved en fejl medtaget indtægter, der rettelig vedrører Boligfonden og Stipendiefonden.