

JOBMOBILITET BETALER SIG

Flere hopper fra job til job, og det betaler sig. Man får flere kompetencer, mere i løn og er mere omstillingsparat, hvis virksomheden lukker. Mange ufaglærte og offentligt ansatte bliver dog stadig længe i samme job, skriver Jyllands-Posten.

METROXPRESS/KK

PENGE & KARRIERE

OLIEFORBRUG STIGER I ASIEN

Stigende transport af eksportvarer og en forbedret levestandard er blandt årsagerne til Asiens voksende forbrug af olie. I dag forbruger Asien tæt på 25 millioner tønder olie i døgnet og nærmer sig USA's forbrug, skriver Jyllands-Posten.

METROXPRESS/KK

Lederevnerne bliver testet

De kender ikke virksomheden, men de har 24 timer til at løse dens problemer. MetroXpress var med, da fem chefer var til eksamen i at være chef.

Bordet flyder med brugte te-poser, tomme kaffekrus, uforståelige noter skriblet ned på tilfældige papirer og afgnavede appelsinskaller.

Der er mindre end 24 timer til, eksamensprojektet på Copenhagen Business Schools MMD-uddannelse skal være afleveret.

Vi er til eksamen, men det er ikke typiske SU-mødtage, der sidder omkring bordet for at bevise, hvad de har lært. For det første er den gennemsnitlige eksaminand noget ældre end studerende generelt. Og for det andet er de job, de fem studerende passer, når de ikke har næsen begravet i bøgerne, noget mere imponerende end klassiske studiejobs som handicap hjælper, telefonsælger eller bartender.

»Men bare fordi man allerede har et godt job, betyder det ikke, at man bare skal læne sig tilbage. For mig handler det her projekt både om at uddanne mig og at få en åndelig saltvandsindsprøjtning,« siger Helle Henriksen, som til daglig er uddannelseskonsulent i Novo Nordisk og får bekræftende nik fra salgschefen, projektchefen og direktøren, som hun er i gruppe med.

På 24 timer skal de fire mænd og den ene kvinde præsenteres for en problematik i en vildt fremmed virksomhed, tale med de mennesker, der er involveret, strukturere al deres viden og skrive ti sider med anbefalinger til, hvordan situationen skal løses. Det er derfor, vi sidder omkring bordet på Svanemøllens Kaserne i København, hvor for-



FEM CHEFER har 24 timer til at løse et ledelsesproblem i en virksomhed, de ikke kender. Alt sammen som en del af en eksamen i det at være chef.

svarsakademiet har til huse.

»Det er benhårdt. Men på den anden side er det jo en eksamensform, som minder om virkeligheden. I mit firma er 24 timer nærmest lang tid til at løse en opgave,« siger Henrik Tholstrup,

der arbejder med reklame i bureauet Forezight.

Og selv om man kunne synes, at forsvaret har spændende problemstillinger nok at tage fat på, er det hverken krigen i Irak eller kampene mod Taleban i Afghanistan,

gruppen skal aflevere et løsningsforslag til. Gruppen skal finde ud af, hvordan ni nye psykologer, der blandt andet skal give krisehjælp til soldater og deres familie, nemmest bliver optaget i organisationen.

Det handler om udvikling

Men hvorfor sidder de her overhovedet? Når der står direktør, kontorchef eller andre fine ting på visitkortet, behøver man vel ikke ligefrem sidde på skolebænken længere?

»Det handler jo dybest set

om, at vi alle har lyst til at udvikle os. Hvis man står stille, kører verden forbi en,« siger Lars Konggaard, der ligesom resten af gruppen trækker overbærende på smilebåndet, da vi spørger til den ugentlige arbejdstid, der for alle vedkommende ligger over 37 timer. Når man dertil lægger et sted mellem 15 og 20 timers studie, er der ikke meget tid til at gå og dandere den.

»Og ja, det er svært at få til at hænge sammen. Og ja, vi har været nødt til at sige nej til en masse i løbet af de se-

neste par år,« siger Helle Henriksen, allerede inden spørgsmålet bliver stillet.

Og så er audiensen forbi. Når man kun har 24 timer til at blive færdig, er der ikke meget tid at rutte med. Slutteligt mangler vi vel bare at fortælle, at gruppen ved hjælp af masser af kaffe og hårdt arbejde hele natten afleverede deres projekt klokken 8.30 næste morgen – En hel halv time før deadline.



LASSE RAVNØ
lasse.ravnø@metroxpress.dk

CHEFUDDANNELSEN

- Master of Management Development er en uddannelse på Copenhagen Business School, der henvender sig til ledere.
- Uddannelsen tager to år, og deltagerne studerer omkring 20 timer om ugen ved siden af deres arbejde.
- En del af eksamenen er en 'Jack Bauer'-test, hvor et problem i en for cheferne ukendt virksomhed skal løses på 24 timer.

Store varehuse i flere byer

UDSPIL Nu må mindre byer som Kolding og Næstved også bygge store varehuse. I regeringens udspil til efteråret vil der blive åbnet for opførelse af varehuse i alle byer med mindst 40.000 indbyggere. Et nedsat detailhandelsudvalg foreslog ellers i juni, at det kun var landets fem største byer, som måtte bygge stort. I udspillet åbnes der også for, at varehusene ikke nødvendigvis skal placeres i bymidten, som udvalget foreslog. RITZAU

KORT NYT

- **KORRUPTION** I et forsøg på at holde stien ren i Rusland, hvor korruption stortrives, overvejer Carlsberg at lade samtlige ansatte i de russiske datterselskaber under Baltic Beverages Holding (BBH) skrive under på, at de ikke driver lyssky forretninger i selskabets tjeneste. RITZAU
- **ALTERNATIV** Havre-, soja-, og risdrik vinder frem som alternativer til komælk. Alternative behandlere råder ligefrem folk til ikke at drikke andet. Endnu udgør de vegetabiliske drikke kun knapt en procent af mælken, der drikkes i Danmark, men markedet vokser både herhjemme og i resten af Europa. RITZAU

Kliniksekretær søges til kirurgisk tandlægepraksis

Da vores nuværende sekretær skal flytte, er stillingen ledig til snarlig besættelse.

Vi er en travl klinik med 3 tandlæger og 5 klinikassistenter. Klinikken behandler udelukkende henviste patienter og vi har i den forbindelse meget korrespondance med vores henvisere.

Arbejdsopgaverne består primært af journalskrivning, fakturering, arkivering, lettere bogføring og afstemning, administration af dataløn samt øvrigt forefaldende kontorarbejde.

Desuden vil arbejdet i perioder omfatte aflastning i receptionen.

Vi forestiller os, at du er sekretær/lægesekretær eller lignende. Kan skrive efter diktafon med 10-finger blindskrift, behersker dansk retstavning og har mod på at gå ind i et godt team. Kendskab til office-pakken (Word, Excel og Power-point) vil være en fordel.

Din kommende arbejdsplads er en del af receptionsmiljøet hvor du møder mange mennesker, hvorfor du bør have et smilende og imødekommende væsen.

Skriftlig ansøgning sendes til: Klinik for Kirurgi og Endodonti Tandlægerne Vibe Rud og Thomas Foldberg Puggaardsgade 17, stuen 1573 København V

Kokke og tjenere søges

Want2bowl har for nyligt etableret sig i Danmark og søger derfor kokke og tjenere, til vores centre i Taastrup og Ballerup, til omgående ansættelse. Vi går ind for fleksibilitet og vil gå langt for at vores ansatte både går glade til og fra arbejde.

Vi priser humor, selvstændighed og engagement meget højt. Vi tilbyder god løn og arbejdsvilkår og er behjælpelige med arbejdstider og arbejdsforhold.

Vi ser os selv som en velfungerende familie, som kan lide at arbejde og have det sjovt. En stemning som mærkes i kraft af vores tilfredse og glade gæster.

Ring for nærmere information på 70 107 207
Besøg vores hjemmeside på www.want2bowl.dk

WANT2BOWL

Taastrupgårdsvej 10 • 2630 Taastrup Tempovej 35 E • 2750 Ballerup