



DJØF-Bladet 22/9
Magisterbladet 29/9
Berlingske Søndag 24/9
JP Søndag 24/9
Stillinger-i-Statens
CBS web

Udkast

To dekaner til Copenhagen Business School

CBS har besluttet at sammenlægge Det erhvervsøkonomiske Fakultet og Fakultetet for Sprog, Kommunikation og Kultur pr. 1. januar 2007 for at understøtte udviklingen af det tværfaglige forsknings- og uddannelsessamarbejde.

CBS søger derfor to dekaner til nyoprettede stillinger som henholdsvis forskningsdekan og uddannelsesdekan. Dekanerne skal i et tæt samarbejde med den øvrige direktion - rektor og universitetsdirektør - videreudvikle CBS' internationale position i en situation med stigende national og international konkurrence. Dekanerne refererer til rektor.

CBS er en af de største business schools i Europa og har en faglig bredde, der giver gode muligheder for at udvikle viden til forståelse af globaliseringens og videnssamfundets komplekse udfordringer.

Dekanernes primære opgaver vil være at skabe rammerne for kreative og inspirerende forsknings- og uddannelsesmiljøer, herunder at medvirke til udviklingen af eliteforskningsmiljøer og forskningsbaserede eliteuddannelser på internationalt topniveau. Dekanerne deltager i CBS bestyrelsens møder.

Forskningsdekanens opgaver og ansvarsområder

- Strategisk udvikling af forskningsområdet, herunder videreudvikling af samspillet med erhvervslivet og samfundet i øvrigt
- Overordnet ledelse af CBS' institutter
- Udvikling af forskningsformidling, innovations- og iværksætteraktiviteter
- Sikring af øget ekstern forskningsfinansiering
- Overordnet ansvar for institutternes økonomi
- Sikring af sammenhængen mellem forskning og uddannelse i samarbejde med uddannelsesdekanen

Uddannelsesdekanens opgaver og ansvarsområder

- Strategisk udvikling af uddannelsesområdet ("ordinær uddannelse"), herunder sikring af dimittendernes kompetencer på internationalt niveau
- Overordnet ledelse af CBS' studienævn og studieledere [slettet: "samt evt. studieadministrative services"]

5. september 2006
Jnr.
FJJ/CA

- Udvikling af nye læringsmetoder og miljøer i samspil med CBS Learning Lab og efter- og videreuddannelsesområdet på CBS
- Videreudvikling af samarbejdet med virksomheder og organisationer
- Overordnet ansvar for uddannelsernes økonomi
- Sikring af sammenhængen mellem forskning og uddannelse i samarbejde med forskningsdekanen

Kompetenceprofil

De kommende dekaner skal være visionære med udprægede strategiske, kommunikative og ledelsesmæssige kompetencer. Dekanerne skal:

- Have dokumenteret ledelseserfaring fra universitet eller lignende
- Have dokumenteret international erfaring
- Have indsigt i universiteternes udfordringer i et globalt vidensamfund
- Have stærke samarbejds- og kommunikationsevner, herunder evne til at inspirere og motivere kolleger og samarbejdspartnere
- Have dokumenteret erfaring med økonomistyring på ledelsesniveau
- Have evne til at skabe konkrete resultater
- Være anerkendte forskere på lektor- eller professorniveau inden for et af CBS' fagområder, se www.cbs.dk
- Have fuld beherskelse af dansk og engelsk som arbejdssprog

Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på åremål for en femårig periode med mulighed for forlængelse op til tre år. Basislønnen udgør ca. 625.000 kr. inkl. pension. Hertil kommer åremålstillæg, ligesom CBS er indstillet på at forhandle et individuelt tillæg afhængig af kvalifikationer. Stillingen besættes i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og AC. Tiltrædelse 1. januar 2007.

Ansættelsesprocedure

Et ansættelsesudvalg nedsat af rektor vurderer ansøgernes kvalifikationer og afholder samtaler med udvalgte ansøgere. Såfremt en potentiel kandidat ikke er bedømt fagligt kvalificeret af et fagkyndigt udvalg i forbindelse med en ansøgning til et lektorat på et universitet, en seniorforskerstilling på en sektorforskningsinstitution eller til en stilling på tilsvarende niveau ved en udenlandsk forskningsinstitution, nedsættes et bedømmelsesudvalg, der skal bedømme, om ansøgerens videnskabelige aktivitet og produktion kan kvalificere ansøgeren som anerkendt forsker. Rektor træffer beslutning på baggrund af ansættelsesudvalgets indstilling.

Ansøgning mærket xx(forskningsdekan)/yy(undervisningsdekan) bedes sendt til:

Copenhagen Business School
att.: Sekretariatschef Charlotte Aller
Solbjerg Plads 3
2000 Frederiksberg

så den er CBS i hænde **senest den 20. oktober 2006 kl. 12.00.**

I ansøgningen bedes det særligt belyst, hvordan ansøger matcher den ønskede kompetenceprofil. Ansøgningen bedes vedlagt relevante bilag herunder CV, publikationsliste, dokumentation for forskningsmæssige kvalifikationer, dokumentation for tidligere opnåede resultater inden for ledelse, strategi og forretningsudvikling o.lign.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan indhentes hos rektor Finn Junge-Jensen på tlf.: 38 15 20 14 eller e-mail: fjj.ls@cbs.dk.

Yderligere information om CBS findes på www.cbs.dk.

Alle kvalificerede og interesserede uanset alder, køn, race, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

CBS er et internationalt orienteret universitet, der bidrager aktivt til virksomheders og samfundets værdiskabelse. CBS uddanner konkurrencedygtige kandidater og udvikler ny forskningsbaseret viden i tæt partnerskab med virksomheder og organisationer. CBS er en af de største business schools i Europa med ca. 15.000 studerende fordelt på en bred vifte af samfundsvidenskabelige og humanistiske bachelor- og kandidatuddannelser. CBS beskæftiger ca. 1.000 medarbejdere, hvoraf ca. 400 er videnskabelige medarbejdere.