

## SAMARBETSAVTAL

**mellan Institutet för social civilrätt inom Juridiska institutionen vid Stockholms universitet, Juridisk institut vid Handelshøjskolen i København, Center of International Economic Law (CIEL) vid Svenska handelshögskolan i Helsingfors, Institutet för privaträtt vid Helsingfors universitet, Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning, Institutt for privatrett vid Oslo universitet, WELMA vid det Juridiske Fakultet, Københavns Universitet, Juridiska institutionen vid Lunds universitet och Juridiska institutionen vid Umeå universitet om EU-rättsligt nätverk och forskningssamarbete.**

### **Bakgrund**

De nordiska ländernas arbetsrättsliga reglering har stora likheter. Det brukar förklaras med att deras sociala och ekonomiska förhållanden liksom uppbyggnaden av organisationerna på arbetsmarknaden är likartade. Utvecklingen inom EU/EES ställer följaktligen de nordiska länderna inför likartade problem när det gäller hur den arbetsrättsliga regleringen skall eller bör anpassas till nya förhållanden. Mot denna bakgrund har nedanstående institutioner funnit skäl att inleda ett formaliserat samarbete kring forskning och information om EU-arbetsrättens utveckling och hur denna påverkar de nordiska länderna.

### **1. Deltagande institutioner (avtalsparter)**

Institutet för social civilrätt inom Juridiska institutionen vid Stockholms universitet

Juridisk institut vid Handelshøjskolen i København

Center of International Economic Law (CIEL) vid Svenska handelshögskolan i Helsingfors

Institutet för privaträtt vid Helsingfors universitet

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Institutt for privatrett vid Oslo universitet

Legal studies in Welfare and EU Market Integration (WELMA), Det Juridiske Fakultet vid Københavns Universitet

Juridiska institutionen vid Lunds universitet

Juridiska institutionen vid Umeå universitet

## **2. Syfte**

Avtalsparterna samarbetar inom institutionaliserade ramar systematiskt och långsiktigt för att samordna, utveckla och utnyttja nordiska resurser inom området EU-arbetsrätt.

## **3. Organisatoriska former för samarbetet**

Samarbetet leds av en ledningsgrupp, som kan bistås av ett sekretariat. Ledningsgruppen består av minst en person från vardera Danmark, Finland, Norge och Sverige. Den utser själv internt sin ordförande.

Ledningsgruppens uppgift är att leda, planera och ansvara för genomförandet av de aktiviteter som samarbetet omfattar.

Sekretariatet utses av ledningsgruppen och utför de praktiska och administrativa uppgifter som åläggs det.

## **4. Samarbetsaktiviteter**

Samarbetet skall omfatta forskning, forskarutbildning, uppdragsforskning, doktorand-, forskar- och lärarutbyte, samordning av gästföreläsare och gästforskare samt informationsverksamhet angående EU-arbetsrättens utveckling generellt samt särskilt i respektive land. Inom ramen för samarbetet skall avtalsparterna även kunna utgöra ett färdigt tillgängligt nätverk som har beredskap att med kort varsel delta i europeiska samarbetsprojekt.

### ***4.1 Forskningsseminarier***

Forskningsseminarier som någon av avtalsparterna ordnar inom samarbetsområdet är öppna för forskare med anknytning till övriga institutioner. Informationsutbyte samt vid behov gemensam planering och samordning äger rum avseende seminarieverksamheten.

### ***4.2 Forskarutbildning***

Avtalsparterna samarbetar i frågor som avser planering och hållandet av forskarkurser, doktorandutbyte och liknande aktiviteter.

### ***4.3 Arbetsplats till forskare***

I mån av möjlighet ställer avtalsparterna arbetsutrymmen till förfogande för forskare från varandras institutioner.

#### ***4.4 Utländska gäster***

Avtalsparterna samarbetar om inbjudningar av utländska gästföreläsare och gästforskare.

#### ***4.5 Internationella forskningsprojekt***

Avtalsparterna stöder varandra vid genomförandet av internationella forskningsprojekt.

#### ***4.6 Uppdragsforskning***

Avtalsparterna samarbetar kring uppdragsforskning.

#### ***4.7 Nyhetsbrev och webbportal***

Avtalsparterna utger tillsammans nyhetsbrevet *EU & arbetsrätt* med 4 utgåvor om året och driver webbportalen *Forum för forskning om arbetsrätt*. I nyhetsbrevets redaktion ingår en företrädare för varje deltagande institution.

### **5. Finansiering**

Var och en av de deltagande institutionerna står för kostnaderna för sin egen representants medverkan i nyhetsbrevets redaktion, ledningsgrupp och eventuellt sekretariat. Fördelningen av kostnaderna för enskilda projekt avtalas om särskilt.

De deltagande institutionerna verkar tillsammans för att säkra finansieringen av nyhetsbrevet och webbportalen, exempelvis genom gemensamma ansökningar till olika slag av fonder, gemensamt anordnade kurser för betalande deltagare etc.

För att tydliggöra den vikt som avtalsparterna fäster vid samarbetet bidrar var och en av de deltagande institutionerna årligen med 10.000 kr (eller motsvarande prestation in natura) till driftskostnaderna för nyhetsbrevet och portalen.

### **6. Avtalstid**

Avtalet gäller fr.o.m. den 1 april 2008 t.o.m. den 31 mars 2011.

-----

Detta avtal har upprättats i åtta likalydande exemplar av vilka parterna har tagit var sitt.

**Institutet för social civilrätt  
Juridiska institutionen  
Stockholms universitet**

Stockholm den

---

Ronnie Eklund

**Center of International Economic Law  
Svenska handelshögskolan**

Helsingfors den

---

Marianne Stenius

**Fafo  
Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning**

Oslo den

---

Jon M Hippe

**WELMA  
Det Juridiske Fakultet  
Københavns Universitet**

København den

---

Kirsten Ketscher

**Juridisk institut  
Handelshøjskolen i København**

København den

---

Steen Treumer

**Institutet för privaträtt  
Helsingfors universitet**

Helsingfors den

---

Jukka Kekkonen

**Institutt for privatrett  
Oslo universitet**

Oslo den

---

Ole-Andreas Rognstad

**Juridiska institutionen  
Lunds universitet**

Lund den

---

Bengt Lundell

**Juridiska institutionen  
Umeå universitet**

Umeå den

---

Lars Bejstam