

# Ledelse – brudflader og paradokser i ledelsesudfordringen

## Konference arrangeret af Det Danske Ledelsesakademi – mødestedet for dansk ledelsesforskning 8.-9. december, 2008 på Clarion Hotel, København

Det Danske Ledelsesakademi afholder i samarbejde med Roskilde Universitet sin 3. konference den 8.-9. december 2008. Danske forskere, rådgivere og ledere inviteres til at fokusere på aktuelle udfordringer og ny viden på ledelsesområdet. Der vil blive rig lejlighed til at udveksle erfaringer og forskningsresultater samt til at diskutere nye tendenser til inspiration for fremtidig forskning og ledelsespraksis. I forbindelse med konferencen holdes 7. december en workshop om Ph.d. vejledning.

Sigtet med konferencen og dens tema er dels at fokusere på nye udfordringer, som bryder med dele af eksisterende ledelsespraksis og ledelsesteori, og dels at tematisere robustheden i andre dele af ledelsesfeltet. At der samtidig skal ske brud og fastholdelse af eksisterende elementer skaber paradokser i ledelse og ledelsesforskningen.

Som ledelsesforsker og som ledelsespraktiker støder man konstant på nye begreber, koncepter, og udfordringer og mængden af krav og forventningerne til ledelse er tårnhøje. Nogle af disse nye begreber og koncepter ligner gammelt vin på nye flasker, mens andre forekommer at være nytænkende. For eksempel man kan nævne erfaringerne med coaching som ledelsesteknologi, lean som effektiviseringsmetode, og anerkendelse som belønningsform. Som nye udfordringer man kan nævne ledelsers håndtering af etiske krav til leverandører på det globale marked, betydningen af den seneste IT udvikling for videndeling og inddragelse af kunder og medarbejdere i innovation. Endelig kan mange brudflader og paradokser for ledelse spores i tendenser som ændring af industrikoncepter og -virksomheder til service, udvikling af oplevelsesøkonomien, nye IKT-baserede service ydelser, og IKT-baserede organisations- og kommunikationsformer.

Vigtige spørgsmål, der kan være relevante at behandle i denne sammenhæng, kan fx være:

1. Hvilke udfordringer og implikationer stiller brugerdrevet innovation til ledelsen og medarbejdere?
2. Hvilke nye kompetencekrav stilles der til ledere som følge af nye teknologiske, sociale og økonomiske tendenser?
3. Hvad er betydningen af netværk og ledelse af netværk?

Man kan stille mange flere spørgsmål i forhold til den problematik, der er skitseret ovenfor. De nævnte spørgsmål skal derfor kun betragtes som eksempler, der indbyder til at bidrage med erfaringer, kritisk refleksion og teoretisk viden til at forstå brudflader og paradokser, der kan være udfordringer til nutid og fremtidig ledelse. Konferencetemaet kan både ses i forhold til de virksomhedsinterne processer og i forhold til virksomhedens eksterne markedsmæssige og politiske relationer og

omgivelser. Konferencen giver rum for, at der opstår det naturlige mødested for personer, der forsker og/eller rådgiver i ledelse og personer, som udøver ledelse. Du inviteres hermed til at bidrage til, at denne konference får de bedste betingelser for at afsøge brudflader og paradokser inden for det ledelsesfaglige område.

### **Call for abstracts**

Konferencen vil omfatte to typer af skriftlige bidrag: 1) Forskningsbaserede papers og 2) Erfaringsbaserede papers. Konferencen er således et mødested mellem forskningsbaseret og erfaringsbaseret viden.

Alle med interesse for ledelse inviteres til at sende et abstract til sekretær Hanne Tofteng, Roskilde Universitet ([hannet@ruc.dk](mailto:hannet@ruc.dk)) senest den 1. juli 2008. Alle abstract reviews af et fagligt panel, og forfatterne får besked senest den 15. august om, hvorvidt deres paper accepteres. Deadline for aflevering af full papers er den 7. november. Abstractet skal være på 2 sider + en forside med titel, kontaktdetaljer og tilhørsforhold samt en angivelse af kategori: 1) Forskningsbaseret paper eller 2) Erfaringsbaseret paper.

Abstractet skrives i et word-dokument, der sendes som vedhæftet fil. Skrifttypen er Arial, fontstørrelse 11, enkelt linjeafstand og 3 cm margener i top og bund, og 2,5 cm margener i højre og venstre side. Papers skrives fortrinsvis på dansk.

### **Deltagelse**

Deadline for tilmelding er den 1. oktober 2008. Oplysninger om deltagelse, program for konferencen samt tilmeldingsblanket vil blive gjort tilgængelig på <http://www.det-danskeledelsesakademi.dk>. Deltagelse er gratis.

### **Om Det Danske Ledelsesakademi**

Det Danske Ledelsesakademi - et nyt omdrejningspunkt for dansk ledelsesforskning – blev stiftet i 2006.

Formålet med Det Danske Ledelsesakademi er at fremme og styrke ledelse som disciplin i et dansk og internationalt perspektiv gennem at stimulere forskning, undervisning og praksis om ledelse samt at fremme formidlingen af viden inden for ledelsesområdet. I forhold til internationale forskningsorganisationer læner Det Danske Ledelsesakademi sig op ad Academy of Management i USA: AOM. Bag Det Danske Ledelsesakademi står: Aarhus School of Business/Aarhus Universitet, Copenhagen Business School, Syddansk Universitet, Roskilde Universitet samt Region Midt og region Syd. Yderligere information om Det Danske Ledelsesakademi fås på: [www.det-danske-ledelsesakademi.dk](http://www.det-danske-ledelsesakademi.dk)

Dette års konference organiseres sammen med Institut for Kommunikation, Virksomhed og Informationsteknologier, Roskilde Universitet

### **Organisationskomite**

Lektor Ada Scupola Hugger, Lektor Anita Mac og Professor Jon Sundbo, Roskilde Universitet.

Kontakt: Konferenceseekretær Hanne Tofteng, Roskilde universitet, [hannet@ruc.dk](mailto:hannet@ruc.dk) tlf. 46 74 24 87.

# FIOL 2008 Ph.d. vejleder Workshop i samarbejde med Det Danske Ledelsesakademi

7. december, 2008 på Clarion Hotel, København

## Om workshopen

At være en god Ph.d. vejleder synes at være noget, alle universitetsforskere formodes at kunne. Men ikke alle er lige gode Ph.d. vejledere. Heller ikke alle Ph.d. studerende er lige gode Ph.d. studerende. Begge parter kan imidlertid have godt udbytte af at mødes med kolleger og udveksle erfaringer og ideer. Ofte er erfaringer fra andre universiteter svære at overføre gennem envejs kommunikation – "de bedste fortæller de næstbedste hvordan man gør". Derfor arrangeres dette arrangement som en workshop, der forudsætter aktiv involvering og erfaringsudveksling mellem deltagerne. Både vejledere og Ph.D. studerende vil med fordel benytte lejligheden til at udvide og/eller konsolidere eksisterende netværk, der kan trækkes på omkring vejledningspædagogik indenfor forskeruddannelse i organisations- og ledelsesteori.

Workshopen finansieres af **Forskerskolen I Organisations- og Ledelsesteori**

## Deltagere

Eksisterende og potentielle Ph.d vejledere indenfor organisations- og ledelsesstudier i Danmark. Workshopen er også åben for Ph.d studerende, der deltager i Det Danske Ledelsesakademis konference.

Deltagere i workshopen og den efterfølgende konference kan få en gratis overnatning (søndag nat), hvis det er nødvendigt.

| 7. December 2008 | Foreløbigt program   |
|------------------|--|
| 15.00-15.30      | Check-in, registrering og kaffe                                      |
| 15.30-15.35      | Introduktion til the Ph.d vejlednings workshopen                     |
| 15.35-16.45      | Workshop 1 og 2, faciliteret af erfarne vejledere (parallele tracks) |
| 16.45-17.15      | Plenum diskussion: Rapportering fra og diskussion af WS 1 og 2       |
| 17.15-17.45      | Pause  |
| 17.45-19.00      | Workshop 3 og 4, faciliteret af erfarne vejledere (parallele tracks) |
| 19:00-19.30      | Plenum diskussion: Rapportering fra og diskussion af WS 3 og 4       |
| 19.30-19.45      | Opsummering: Resultater af workshopen og fremtidige udfordringer     |
| 20.00-           | Middag   |

## Workshop temaer

**WS1:** Hvad er en god vejleder og en god Ph.d. studerende? Vejlederes og studerendes ansvar (vejledningssituationen udenfor de formelle rammer)

**WS2:** Kan originalitet operationaliseres? (kunst ctr. håndværk): Er Ph.d. forskning eller uddannelse?

**WS3:** Hvornår er "nok nok"? (hvornår skal man sige stop). Håndtering af konflikt, muligt vejlederskift, "langt ude i teorilæsning eller dataindsamling" og andre kriser.

**WS4:** Hvad er en god afhandling (herunder teori contra empirisk analyse)? Fordele og ulemper ved at skrive artikler i stedet for en monografi.

## Tilmelding

Samtidig med tilmelding til Det Danske Ledelsesakademis konference på tilmeldingsblanket på adressen <http://www.det-danskeledelsesakademi.dk>.