



Preben Melander

Professor, centerdirektør for Center for Virksomhedsudvikling og Ledelse (CVL) og hovedansvarlig for SLIP-programmet

Som professor på CBS er Preben Melander kendt af mange erhvervsfolk takket være hans mange lærebøger om moderne økonomistyring, samt tidsskriftet Økonomistyring & Informatik, som han har redigeret siden 1984.

Undervisningsgerningen udgør dog kun en lille del af Melanders mangfoldige virke. Han er en ildsjæl, der altid brænder for at prøve nye grænser såvel i praksis og i forskningen som i rollen som organisator og leder. Han har været erhvervsaktiv, siden han som 21-årig blev civiløkonom. Som 25-årig blev han som datachef i Bladkompagniet ansvarlig for et af de første store edb-projekter i Danmark, da abonnementskartoteket på 500.000 adressografplader på én gang skulle omlægges til edb. Det var en omlægning med store økonomiske, organisatoriske og menneskelige konsekvenser.

Fra 1972 var han som økonomidirektør med til at udvikle og administrere de mange nye butikcentre, der skød op overalt i Danmark. Det var en proces med mange partnere, store investeringer og uoverskuelige risici.

I 1974 blev så han headhuntet til Handelshøjskolen i København, hvor han som amanuensis fra starten blev ansvarlig for økonomistyringsfaget på HD-studiet i Regnskabsvæsen. Økonomistyringen blev her som noget nyt udvidet med det adfærdsoverretede perspektiv, hvor styringens psykologiske, sociale og politiske konsekvenser blev inddraget i såvel forskning som undervisning.

Som faglig rådgiver har han haft mange spændende opgaver såsom f.eks. faglig ekspert i Finansministeriets budgetreformudvalg (1985), Grønlandsministeriets vurdering af Grønlandiseringens konsekvenser (1988), samt udviklingen af Statens økonomistyringsstrategi (1997).

Både som forsker og leder har han været en aktiv iværksætter og været med til at etablere fire forskningscentre på CBS: Økonomistyringsgruppen (1980), Center for Offentlig Organisation og Styring (COS) i 1987, Center for Erhvervsøkonomi i 1992 og sidst men ikke mindst Center for Virksomhedsudvikling og Ledelse (CVL) i 1996. Han har fra starten været leder af CVL.

CVL blev det første partnerskabsfinansierede erhvervsforskningscenter på CBS, der driver ledelsesforskning i tæt samarbejde med både private og offentlige virksomheder. Til centret er i dag tilknyttet 30 medarbejdere, 6 adjungerede professorer, og et netværk på over 2.000 medforskere og samarbejdspartnere. Det har siden 1996 produceret 24 ph.d.'er og anden erhvervsforskning til en samlet værdi af over 90 mio. kr. og det uden at belaste Finansloven.

Melander er direktør og forskningsansvarlig for centret. Hans egen stilling er også sponsoreret, idet han i 1996 fik det første privat finansierede professorat på CBS, doneret af Andersen Consulting (senere Accenture) med henblik på at skabe anvendt erhvervsrelevant forskning på CBS. Fra 2005 blev professoratet sponsoreret af Augustinus Fonden med henblik på at sætte fokus på ledelse af kunst og kultur. Det blev til projekter omkring ledelse i videnintensive, professionstunge og eksotiske miljøer. Denne forskning har demonstreret, at lederskab er unik og båret af menneskers intense og intime samspil. Lederskab kan derfor ikke evidensbaseres, benchmarkes eller kopieres, men må opsøges, opfindes og iscenesættes i det åbne, endeløse og dynamiske rum.

CVL har gennem sin forskning forsynet ledelses- og styringsfeltet med et hav af nye ideer: Mangfoldighedsledelse, begejstringsledelse, primadonnaledelse, X-factor-ledelse, dilemmaledelse, autentisk ledelse, kærlighedsbåret lederskab etc.

Han har i 2010 i konkurrence fået tildelt ansvaret for Finansministeriets nye strategiske forskningsprogram om "Fremtidens offentlige lederskab". Det er et kæmpeprogram til over 30 mio. kr., som over de næste fem år skal skabe grundlaget for en offentlig lederskabsreformation. Herigennem skal den offentlige sektor møde de komplekse strategiske ledelsesudfordringer, som det danske globale viden- og velfærdssamfund står overfor.

De største udfordringer ser han i at skabe en bæredygtig og virkelighedsnær sammenhæng mellem politikernes drømme, embedsværkets roller, borgernes forventninger, fagfolkenes ambitioner og ikke mindst mediernes autenticitet. Lederskab handler om samspillet mellem mennesker og må derfor mobilisere og udfordre alle aktørernes engagement og etiske medansvar for fællesskabets værdiskabelse, på trods af velfærdssamfundets tunge problemer og manglende politiske sammenhængskraft.

Melander har besluttet at fortsætte sin forskning ud over de 70 år – ikke som udtjent emeritus, men som aktiv programleder full-time.