



# Tilgang til offentligt privat samarbejde i Gribkov kommune

*Vicekommunaldirektør Claus Thykjær*

Frederiksberg 21. april 2010

# Udfordringerne

- Privat vækst, velstanden stiger – dette påvirker forventningerne til offentlig service
- Lille/ingen vækst i offentlig produktivitet
- Skattestoppet bremser muligheden for at øge indtægterne den vej – små omfordelinger mellem stat og kommuner
- Demografien presser arbejdsmarkedet mere og mere – flere går ud end ind. Gab på op imod 50.000 personer

# Afsæt: Vi er nødt til konstant at tænke nyt

**Innovation =**  
**Organisering,**  
**opdragelse**  
**+**  
**mod, vilje**

Konkurrence **kan** fremme innovation, men ikke nødvendigvis

Ikke kun fokus på "penge", men også effekter i form af nye løsninger, bedre kvalitet mv.

# Fælles fortælling

## Vision

Gribskov Kommune vil være kendt som en *nytænkende kommune, der arbejder målrettet for at give borgerne mest mulig kvalitet for pengene*. Vi ønsker at tilbyde fleksible løsninger, der i vid udstrækning tager udgangspunkt i den enkelte borger og det enkelte lokalmiljø, og som således afspejler den mangfoldighed, der kendetegner kommunens borgere og egnen.

.....

## Kreativitet

Kommunen er nytænkende og *går gerne nye, veje* for at forbedre kvaliteten i ydelserne og i samspillet med borgere og andre samarbejdspartnere.

.....

# Partnerskabspolitik

...Byrådet ser således **ikke** udbud, udlicitering, partnerskaber eller offentlig-privat samarbejde som et **mål i sig selv, men som et middel**, der kan anvendes, hvis det ud fra en samlet betragtning er økonomisk fordelagtigt og kan forenes med de kvalitetskrav, som byrådet ønsker for ydelserne. Gribskov Kommune skal derfor **løbende overveje mulighederne for samarbejder** om drifts- og serviceopgaver med henblik på opnåelse af kvalitets- og effektiviseringsgevinster.

**...støttes af alle partier fra Ø til DF...**

Overvejelser om indgåelse af partnerskaber og samarbejder skal således være en **integreret del af Gribskov Kommunes styring og planlægning** af aktiviteter for herved at sikre en optimal udnyttelse af de økonomiske rammer, som politikerne har stillet til rådighed.

# Bærende principper

- Enhedsorganisation
- Netværk - opgaveorienteret samspil på kryds og tværs
- Integreret styring
- Mål- og resultatstyring
- Løbende forbedringer
- Evaluering og dokumentation
- **Budgetstrategi** – Kvalitet, service og effektivisering. Understøttende funktioner; kontrakter, VD, BT (FM)
- **Servicestrategi** – Forbedringskultur, resultatledelse, styring

**..professionelt samspil  
internt og eksternt..**

# Organisatorisk set up

- Kontraktstyringsteam en del af Virksomhedsdrift
- Vidensteam partnerskab udbrede forståelse og viden
- Tre faser.
  - Før konkurrenceudsættelse, konkurrenceudsættelse og kontrakt drift

# Gribskov status

## Erfaringer

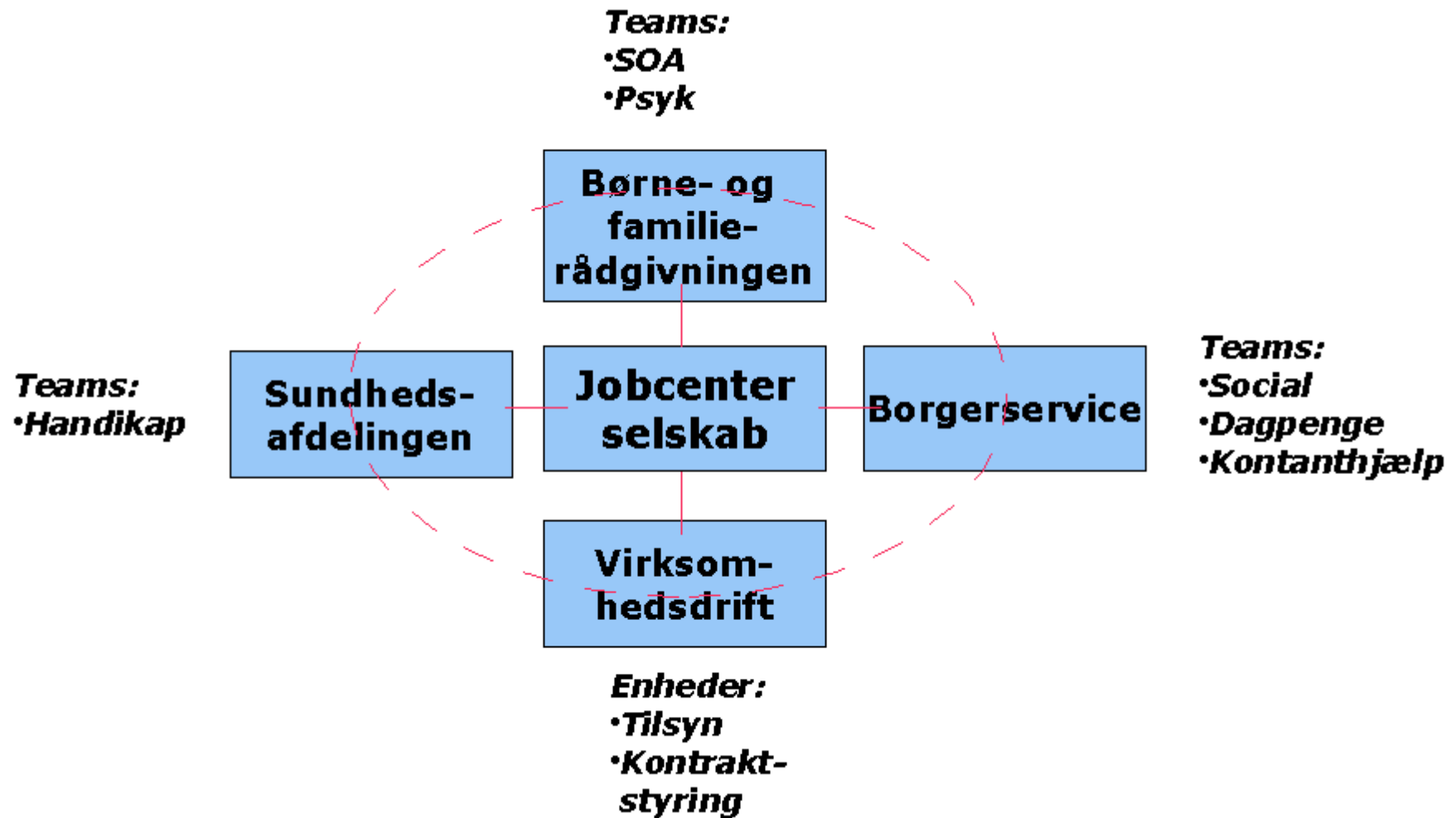
- OPP-light: Handicapboliger og dagsinstitution i Græsted
  - Tilbagekaldelse af udbud af daginstitution (OPP-light)
  - Svømmecenter i Græsted, OPP
  - Energiforbruget (ESCO)
  - Ældreboligadministration
  - **Jobcenter a/s**
  - Samlet kørselsudbud
  - Udbud af rengøring
  - Genoptræningshjælpemidler
  - Daginstitutionsmad
  - **Integreret Skole, Svømmehal og kulturhus som OPS**
  - **Samlet udbud af veje og grønne arealer**
- + tiltag fra de gamle kommuner, fx. ældreområdet...**

# Case: På vej mod ny drift af Jobcentret

- Presset arbejdsmarked
- For lav rettidighed og aktivering
- Økonomisk pres – tab af refusion
- Behov for nye løsninger og tilbud – både i Jobcentre og hos leverandører
- Maj/Juni 08 beslutning om udbud
- 1. jan 09 nyt OPP Jobcenter a/s
- Samme vilkår som nu, men forventning om bedre effekt
- L 548 – 51/49 pct

**- KONKURENCE-  
POTENTIALE!!**

# Case: Jobcenterselskab



# Case: Jobcenterselskab

- Behov for stram styring af kontrakten
- Behov for forståelse bredt i organisationen for samspillet
- Behov for forståelse af de forpligtigelser kommunen har påtaget sig i kontrakten

..Selskabet skal tjene penge, det kræver professionalisme i alle led..

# Case: Jobcenterselskab

## Perspektiver

- Strammere ledelsesmæssig styring
- Fokus på effektivitet
- Anden forståelse for økonomi
- Nye løsninger
- Budgetoverholdelse

## Udfordringer

- Anden type politisk involvering
- Manglende forståelsen for dybden i samarbejdet
- Fagbevægelsen, pressen

# Case: Skole/svømmehal/kulturhus

## Perspektiver

- Væsentligt færre m2
- Nye innovative løsninger
- Sikkerhed over 25 – 30 år
- Fælles konkurrenceproces mod den rigtige løsning – konkurrencepræget dialog

## Udfordringer

- Presset tidsplan
- Anden type politisk involvering
- Centrale aktøres forståelse for processen

# Case: Vejdrift og grønne arealer

## Perspektiver

- Højere effektivitet
- Partnerskabs ånd

## Udfordringer

- Beregne hidtidig udgift
- Små aktører kan mangle tid og risikovillighed
- Kommuneforståelse

# Hvorfor samarbejde med private?

- Vi er ikke verdensmestre i alt!
- Mange opgaver kræver enten meget kompleks viden eller store investeringer.
- Partnerskaber kan udvikle (nye) løsninger til gavn for både kommunen og den kommunale leverandør.
- Rum til udvikling af løsninger over lang tid baseret på gensidig tillid.
- Input til bedre styring
- Vi accepterer at de tjener penge

# Effekten af konkurrence?

**...Afhænger af udgangspunkt og forudsætninger...**

# Enhver forandring er en trussel

